

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.  
NIP : 19880708 201101 1 002  
PANGKAT / GOL : Pengatur Tk.I II/d  
JABATAN : Penyuluh Lingkungan Hidup  
TRIWULAN : I Tahun 2019

---

### BAB I

#### PENDAHULUAN

##### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Penyuluh Lingkungan Hidup adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas
- b. Melakukan kegiatan penyiapan bahan
- c. Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan
- d. Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

##### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



## BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	12
2	Melakukan kegiatan penyiapan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan	Kegiatan	24
3	Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Kegiatan	12
4	Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Kegiatan	12
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan	Jumlah laporan	Laporan	12

### B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : I1

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	12	3	25%
2	Melakukan kegiatan penyiapan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan	Kegiatan	24	6	25%
3	Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Kegiatan	12	3	25%
4	Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Kegiatan	12	3	25%
5	Melaksanakan penyusunan	Jumlah laporan	Laporan	12	3	25%

	pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan					
	<b>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2019</b>					25%

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran mencapai 25% atau kurang dari target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 25.

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, tercapai (25%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan penyiapan bahan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan, tercapai (25%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan, tercapai (25%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program, capaian kinerja 25%

Indikator kinerja : Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program, tercapai 25%

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan, mencapai target (25%).

### D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan kedua, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

### E. Tanggapan Atasan Langsung



Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( ✓ ).

### BAB III PENUTUP

#### A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 25% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

#### C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal,      September 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP  
NIP. 19640616 198603 1 022

H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.  
NIP. 19880708 201101 1 002