

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : HAYATUDIN
NIP :
PANGKAT / GOL : Penata Tk. I (III/d)
JABATAN : Kasi Perencanaan dan pelestarian Lingkungan
.
TRIWULAN : I Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Kasi Perencanaan dan pelestarian Lingkungan adalah sebagai berikut:

- a. menyusun rencana kegiatan Seksi Perencanaan dan Pelestarian Lingkungan Hidup;
- b. menyiapkan dan mengolah data dan informasi perencanaan dan pelestarian lingkungan hidup;
- c. melaksanakan kegiatan penyusunan rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup (RPPLH) Daerah;
- d. melaksanakan kegiatan kajian lingkungan hidup strategis (KLHS) untuk kebijakan, rencana dan/atau program Daerah;
- e. melaksanakan kegiatan pencegahan, penanggulangan dan pemulihan pencemaran dan/atau kerusakan lingkungan hidup dalam Daerah;
- f. melaksanakan kegiatan pengelolaan keanekaragaman hayati (KEHATI) Daerah;
- g. melaksanakan pengkajian, evaluasi dan pelaporan kegiatan perencanaan dan pelestarian lingkungan hidup; dan
- h. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Lingkungan Hidup sesuai bidang tugas

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	menyusun rencana kegiatan Seksi Perencanaan dan Pelestarian Lingkungan Hidup;	Rencana kegiatan yang dibuat	Dokumen	12
2	menyiapkan dan mengolah data dan informasi perencanaan dan pelestarian lingkungan hidup	Jumlah data yang disiapkan	Kegiatan	6
3	melaksanakan kegiatan penyusunan rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup (RPPLH) Daerah	Dokumen yang di susun	Dokumen	1
4	melaksanakan kegiatan kajian lingkungan hidup strategis (KLHS) untuk kebijakan, rencana dan/atau program Daerah	Jumlah dokumen yang disusun	Dokumen	1
5	melaksanakan kegiatan pencegahan, penanggulangan dan pemulihan pencemaran dan/atau kerusakan lingkungan hidup	Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	Kegiatan	6
6	melaksanakan pengkajian, evaluasi dan pelaporan kegiatan perencanaan dan pelestarian lingkungan hidup	Banyaknya pengkajian ,evaluasi dan pelaporan yang dilaksanaka	Kegiatan	4

B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	menyusun rencana kegiatan Seksi Perencanaan dan Pelestarian Lingkungan Hidup;	Rencana kegiatan yang dibuat	Dokumen	12	2	16
2	menyiapkan dan mengolah data dan informasi perencanaan dan pelestarian lingkungan hidup	Jumlah data yang disiapkan	Kegiatan	6	1	16

3	melaksanakan kegiatan penyusunan rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup (RPPLH) Daerah	Dokumen yang di susun	Dokumen	1	0	0
4	melaksanakan kegiatan kajian lingkungan hidup strategis (KLHS) untuk kebijakan, rencana dan/ atau program Daerah	Jumlah dokumen yang disusun	Dokumen	1	0	0
5	melaksanakan kegiatan pencegahan, penanggulangan dan pemulihan pencemaran dan/ atau kerusakan lingkungan hidup	Jumlah kegiatan yang dilaksanakan	kegiatan	6	1	16
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2017						9,6

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 9,6 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : menyusun rencana kegiatan Seksi Perencanaan dan Pelestarian Lingkungan Hidup; , capaian kinerja 16 %.

Indikator Kinerja :

- Rencana kegiatan yang dibuat, belum tercapai (16%).

2. Sasaran : menyiapkan dan mengolah data dan informasi perencanaan dan pelestarian lingkungan hidup, capaian kinerja 16%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Jumlah data yang disiapkan, belum tercapai (16%)

3. Sasaran : melaksanakan kegiatan penyusunan rencana perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup (RPPLH) Daerah, capaian kinerja 0%

Indikator Kinerja :

- Dokumen yang di susun, belum tercapai (0%)

4. Sasaran : melaksanakan kegiatan kajian lingkungan hidup strategis (KLHS) untuk kebijakan, rencana dan/ atau program Daerah, capaian kinerja 0%

Indikator kinerja : Jumlah dokumen yang disusun, belum tercapai (0%)

5. Sasaran : melaksanakan kegiatan pencegahan, penanggulangan dan pemulihan pencemaran dan/ atau kerusakan lingkungan hidup
, capaian kinerja 16%

Indikator Kinerja :

- Jumlah kegiatan yang dilaksanakan, belum mencapai target (16%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan pertama, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 9,6% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Kasi Perencanaan dan Pelestarian LH

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP.

HAYATUDIN
NIP.

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.
NIP : 19880708 201101 1 002
PANGKAT / GOL : Pengatur Tk.I II/d
JABATAN : Penyuluh Lingkungan Hidup
TRIWULAN : I Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Penyuluh Lingkungan Hidup adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas
- b. Melakukan kegiatan penyiapan bahan
- c. Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan
- d. Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	12
2	Melakukan kegiatan penyiapan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan	Kegiatan	24
3	Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Kegiatan	12
4	Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Kegiatan	12
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan	Jumlah laporan	Laporan	12

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : I1

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	12	3	25%
2	Melakukan kegiatan penyiapan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan	Kegiatan	24	6	25%
3	Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Kegiatan	12	3	25%
4	Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Kegiatan	12	3	25%
5	Melaksanakan penyusunan	Jumlah laporan	Laporan	12	3	25%

	pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan					
	Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2019					25%

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran mencapai 25% atau kurang dari target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 25.

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, tercapai (25%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan penyiapan bahan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan, tercapai (25%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan, tercapai (25%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program, capaian kinerja 25%

Indikator kinerja : Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program, tercapai 25%

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan, mencapai target (25%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan kedua, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung



Laporan kurang baik

- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 25% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP. 19640616 198603 1 022

H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.
NIP. 19880708 201101 1 002

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MUHAMMAD YUSUF BASRI
NIP : 19790129 200903 1 001
PANGKAT / GOL : Penata Muda (III/a)
JABATAN : Penelaah Dampak Lingkungan Dispera KPLH Kab. HSS
.
TRIWULAN : I Tahun 2019

BAB I

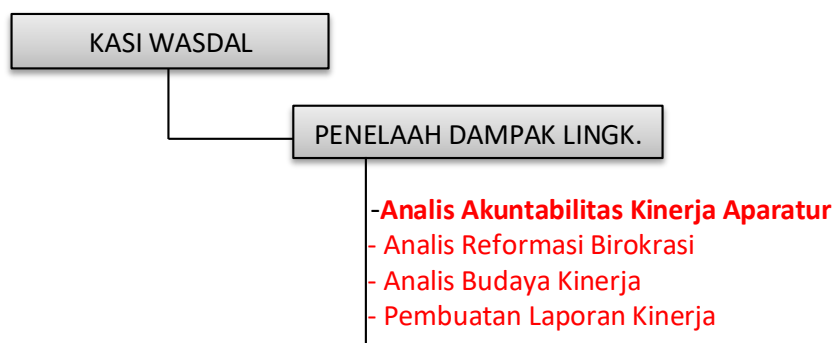
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Penelaah Dampak Lingkungan adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan identifikasi terhadap sumber pencemar yang mengakibatkan kerusakan lingkungan
2. Melaksanakan pengumpulan data sumber pencemar pada perusahaan/objek pencemar lainnya yang dilakukan pemantauan
3. Melaksanakan pembinaan dan pemantauan terhadap perusahaan kerja dan atau objek pencemaran lainnya
4. Memberikan masukan terkait konsep telaahan dampak lingkungan
5. Melaksanakan Monitoring, evaluasi dan pelaporan
6. Membuat laporan pelaksanaan tugas sesuai hasil kerja yang dicapai

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan individu	Jumlah pelaksanaan pengawasan terhadap objek pengawasan sebagai bahan individu	Kegiatan	46
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah bahan/dokumen/pelaksanaan pengawasan objek yang di yang dikumpulkan	Kegiatan	46
4	Melakukan kegiatan pengecekan dan penyusunan konsep telaahan	Jumlah dokumen yang dilakukan pengecekan konsep telaahan	Kegiatan	46
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan	Jumlah Laporan Kerja	Laporan	4

B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7	1	14
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahanindividu	Jumlah pelaksanaan pengawasan terhadap objek pengawasan sebagai bahan individu	Kegiatan	46	6	13
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah bahan/dokumen/pelaksanaan pengawasan objek yang di yang dikumpulkan	Kegiatan	46	8	17
4	Melakukan kegiatan pengecekan dan penyusunan konsep telaahan	Jumlah dokumen yang dilakukan pengecekan konsep telaahan	Kegiatan	46	8	17
5	Melaksanakan penyusunan	Jumlah Laporan Kerja	Laporan	4	1	25

	pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan					
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2017						17

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 17 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 14 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (14%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan pengumpulan bahan individu, capaian kinerja 13%

Indikator Kinerja :

- Jumlah pelaksanaan pengawasan terhadap objek pengawasan sebagai bahan individu, belum tercapai (13%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, capaian kinerja 17%

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan/dokumen/pelaksanaan pengawasan objek yang di yang dikumpulkan, belum tercapai (17%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan pengecekan dan penyusunan konsep telaahan, capaian kinerja 17%

Indikator kinerja : Jumlah dokumen yang dilakukan pengecekan konsep telaahan, belum tercapai (17%)

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Laporan Kerja, belum mencapai target (50%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan pertama, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 17% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP.

MUHAMMAD YUSUF BASRI, AmdKL
NIP. 19780129 200903 1 001

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : UMI SA'DIAH, SKM
NIP :
PANGKAT / GOL : Penata Tk. I / III d
JABATAN : Analis Sistem Mutu Lingkungan Dispera KPLH Kab. HSS
. .
TRIWULAN : I Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Analis Sistem Mutu Lingkungan adalah sebagai berikut:

1.	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas
2.	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan
3.	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan
4.	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan
5.	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan	Kegiatan	7
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah Kegiatan pengklarifikasian bahan	Dokumen	7
4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Jumlah kegiatan penelaahan	Kegiatan	7
5.	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Laporan	3

B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7	2	28
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan	Kegiatan	7	2	28
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah Kegiatan pengklarifikasian bahan	Kegiatan	7	2	28

4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Jumlah kegiatan penelaahan	Kegiatan	7	2	28
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Laporan	3	1	33
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2019						29

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 29 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas , capaian kinerja 28 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bahan kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (28%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan pengumpulan bahan, 28%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan, belum tercapai (28%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, capaian kinerja 28%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Kegiatan pengklasifikasian bahan, belum tercapai (28%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan , capaian kinerja 28%

Indikator kinerja : Jumlah kegiatan penelaahan, belum tercapai (28%)

5. sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

, capaian kinerja 33 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Laporan, belum tercapai (33%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan pertama, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 29% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP.

UMI SA'DIAH, SKM
NIP. 19

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : M. YUSERAN
NIP :
PANGKAT / GOL : Pengatur (II/c)
JABATAN :Pengelola Lingkungan Dispera KPLH Kab. HSS
.
TRIWULAN : I Tahun 2019

BAB I

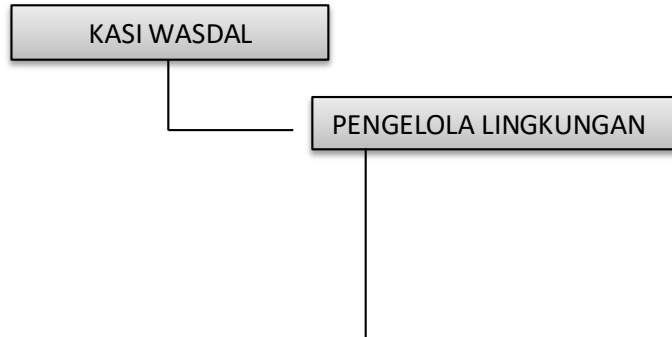
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pengelola Lingkungan adalah sebagai berikut:

1. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pengelolaan program
2. Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan
3. Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan
4. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pengelolaan program	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7
2	Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan	Jumlah Kegiatan organisasi yang dilaksanakan	Kegiatan	45
3	Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan	Jumlah laporan yang disusun	Dokumen	5
4	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah LAPoran	dokumen	5

B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pengelolaan program	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7	1	14
2	Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan	Jumlah Kegiatan organisasi yang dilaksanakan	Kegiatan	45	5	11
3	Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan	Jumlah laporan yang disusun	Kegiatan	5	1	20
4	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Kegiatan	5	1	20
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2017						16,25

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 4 (empat) Sasaran dan 4 (empat) indikator Sasaran dapat mencapai 16,25 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 14 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (14%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan 11%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (11%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan, capaian kinerja 20%

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan yang disusun, belum tercapai (20%)

4. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 20%

Indikator kinerja : Jumlah laporan, belum tercapai (20%)

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan pertama, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 16,25% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP.

M. YUSERAN
NIP. 19