

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MUHAMMAD YUSUF BASRI
NIP : 19790129 200903 1 001
PANGKAT / GOL : Penata Muda (III/a)
JABATAN : Penelaah Dampak Lingkungan Dispera KPLH Kab. HSS
.
TRIWULAN : I Tahun 2019

BAB I

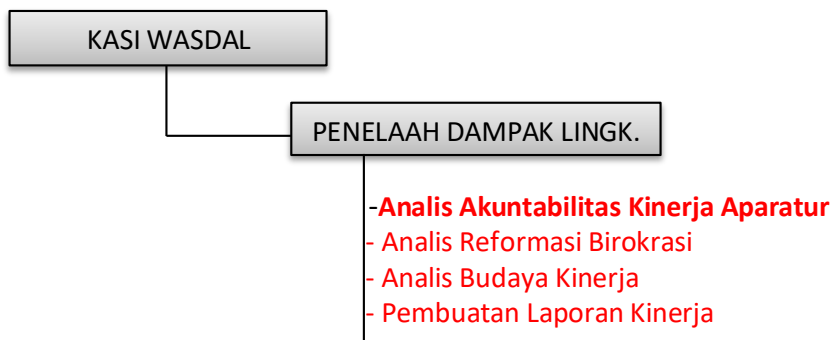
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Penelaah Dampak Lingkungan adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan identifikasi terhadap sumber pencemar yang mengakibatkan kerusakan lingkungan
2. Melaksanakan pengumpulan data sumber pencemar pada perusahaan/objek pencemar lainnya yang dilakukan pemantauan
3. Melaksanakan pembinaan dan pemantauan terhadap perusahaan kerja dan atau objek pencemaran lainnya
4. Memberikan masukan terkait konsep telaahan dampak lingkungan
5. Melaksanakan Monitoring, evaluasi dan pelaporan
6. Membuat laporan pelaksanaan tugas sesuai hasil kerja yang dicapai

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Satuan | Target |
|----|---|--|----------|--------|
| 1 | Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas | Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas | Dokumen | 7 |
| 2 | Melakukan kegiatan pengumpulan bahan individu | Jumlah pelaksanaan pengawasan terhadap objek pengawasan sebagai bahan individu | Kegiatan | 46 |
| 3 | Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan | Jumlah bahan/dokumen/pelaksanaan pengawasan objek yang di yang dikumpulkan | Kegiatan | 46 |
| 4 | Melakukan kegiatan pengecekan dan penyusunan konsep telaahan | Jumlah dokumen yang dilakukan pengecekan konsep telaahan | Kegiatan | 46 |
| 5 | Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan | Jumlah Laporan Kerja | Laporan | 4 |

B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : I

| No | Sasaran | Indikator kinerja | Satuan | Target | Realisasi | Capaian kinerja (%) |
|----|---|--|----------|--------|-----------|---------------------|
| 1 | Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas | Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas | Dokumen | 7 | 1 | 14 |
| 2 | Melakukan kegiatan pengumpulan bahanindividu | Jumlah pelaksanaan pengawasan terhadap objek pengawasan sebagai bahan individu | Kegiatan | 46 | 6 | 13 |
| 3 | Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan | Jumlah bahan/dokumen/pelaksanaan pengawasan objek yang di yang dikumpulkan | Kegiatan | 46 | 8 | 17 |
| 4 | Melakukan kegiatan pengecekan dan penyusunan konsep telaahan | Jumlah dokumen yang dilakukan pengecekan konsep telaahan | Kegiatan | 46 | 8 | 17 |
| 5 | Melaksanakan penyusunan | Jumlah Laporan Kerja | Laporan | 4 | 1 | 25 |

| | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|-----------|
| | pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan | | | | | |
| Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2017 | | | | | | 17 |

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

| No | Capaian Kinerja | Interpretasi |
|----|-----------------|-----------------------|
| 1 | > 100 % | Melebihi Target |
| 2 | =100 % | Mencapai Target |
| 3 | < 100 % | Tidak Mencapai Target |

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 17 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 14 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (14%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan pengumpulan bahan individu, capaian kinerja 13%

Indikator Kinerja :

- Jumlah pelaksanaan pengawasan terhadap objek pengawasan sebagai bahan individu, belum tercapai (13%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, capaian kinerja 17%

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan/dokumen/pelaksanaan pengawasan objek yang di yang dikumpulkan, belum tercapai (17%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan pengecekan dan penyusunan konsep telaahan, capaian kinerja 17%

Indikator kinerja : Jumlah dokumen yang dilakukan pengecekan konsep telaahan, belum tercapai (17%)

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Laporan Kerja, belum mencapai target (50%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan pertama, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 17% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP.

MUHAMMAD YUSUF BASRI, AmdKL
NIP. 19780129 200903 1 001