

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : UMI SA'DIAH, SKM
NIP :
PANGKAT / GOL : Penata Tk. I / III d
JABATAN : Analis Sistem Mutu Lingkungan Dispera KPLH Kab. HSS
.
TRIWULAN : I Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Analis Sistem Mutu Lingkungan adalah sebagai berikut:

- | | |
|----|---|
| 1. | Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas |
| 2. | Melakukan kegiatan pengumpulan bahan |
| 3. | Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan |
| 4. | Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan |
| 5. | Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan |

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan	Kegiatan	7
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah Kegiatan pengklarifikasian bahan	Dokumen	7
4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Jumlah kegiatan penelaahan	Kegiatan	7
5.	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Laporan	3

B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7	2	28
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan	Kegiatan	7	2	28
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah Kegiatan pengklarifikasian bahan	Kegiatan	7	2	28

4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Jumlah kegiatan penelaahan	Kegiatan	7	2	28
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Laporan	3	1	33
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2019						29

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 29 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas , capaian kinerja 28 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bahan kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (28%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan pengumpulan bahan, 28%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan, belum tercapai (28%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, capaian kinerja 28%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Kegiatan pengklasifikasian bahan, belum tercapai (28%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan , capaian kinerja 28%

Indikator kinerja : Jumlah kegiatan penelaahan, belum tercapai (28%)

5. sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

, capaian kinerja 33 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Laporan, belum tercapai (33%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan pertama, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 29% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP.

UMI SA'DIAH, SKM
NIP. 19