

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.
NIP : 19880708 201101 1 002
PANGKAT / GOL : Pengatur Tk.I II/d
JABATAN : Penyuluh Lingkungan Hidup
TRIBUNAN : II Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Penyuluh Lingkungan Hidup adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas
- b. Melakukan kegiatan penyiapan bahan
- c. Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan
- d. Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	12
2	Melakukan kegiatan penyiapan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan	Kegiatan	24
3	Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Kegiatan	12
4	Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Kegiatan	12
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan	Jumlah laporan	Laporan	12

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	12	6	50%
2	Melakukan kegiatan penyiapan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan	Kegiatan	24	12	50%
3	Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan	Kegiatan	12	6	50%
4	Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program	Kegiatan	12	6	50%
5	Melaksanakan penyusunan	Jumlah laporan	Laporan	12	6	50%

	pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan					
	Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2019					50%

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan II tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Penyuluh Lingkungan Hidup dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran mencapai 50% atau kurang dari target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 50%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, tercapai (50%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan penyiapan bahan, capaian kinerja 50%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk penyiapan bahan, tercapai (50%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan, capaian kinerja 50%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan pelaksanaan penyuluhan, tercapai (50%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan evaluasi dan pelaporan program, capaian kinerja 50%

Indikator kinerja : Banyaknya kegiatan evaluasi dan pelaporan program, tercapai 50%

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 50%

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan, mencapai target (50%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan kedua, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung



Laporan kurang baik

- | | |
|-------------------------------------|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada). |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 50% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penyuluh Lingkungan Hidup

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP. 19640616 198603 1 022

H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.
NIP. 19880708 201101 1 002