

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : UMI SA'DIAH, SKM  
NIP :  
PANGKAT / GOL : Penata Tk. I / III d  
JABATAN : Analis Sistem Mutu Lingkungan Dispera KPLH Kab. HSS  
. .  
TRIWULAN : II Tahun 2019

---

### BAB I

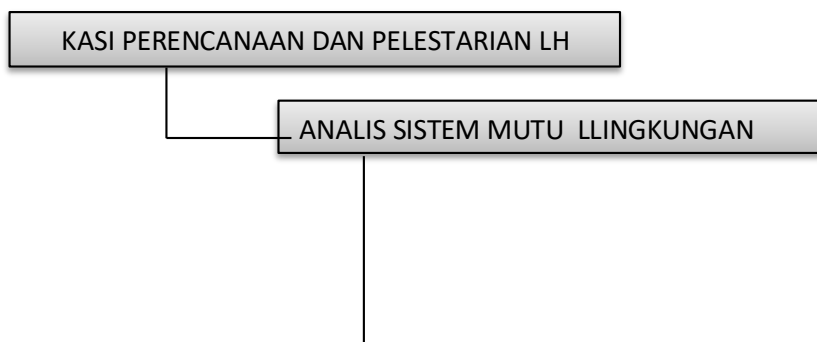
#### PENDAHULUAN

##### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Analis Sistem Mutu Lingkungan adalah sebagai berikut:

- |    |   |
|----|---|
| 1. | Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas   |
| 2. | Melakukan kegiatan pengumpulan bahan                                      |
| 3. | Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan                                |
| 4. | Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan |
| 5. | Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan     |

##### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



## BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan	Kegiatan	7
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah Kegiatan pengklarifikasian bahan	Dokumen	7
4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Jumlah kegiatan penelaahan	Kegiatan	7
5.	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Laporan	3

### B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7	3	42
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan	Kegiatan	7	4	57
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Jumlah Kegiatan pengklarifikasian bahan	Kegiatan	7	3	42

4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Jumlah kegiatan penelaahan	Kegiatan	7	3	42
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Laporan	3	1	33
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan II Tahun 2019</b>						<b>43,2</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan II tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 43,2 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas , capaian kinerja 42 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bahan kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (42%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan pengumpulan bahan, 57%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Kegiatan Pengumpulan Bahan yang dilaksanakan, belum tercapai (57%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, capaian kinerja 42%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Kegiatan pengklasifikasian bahan, belum tercapai (42%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan , capaian kinerja 42%

Indikator kinerja : Jumlah kegiatan penelaahan, belum tercapai (42%)

5. sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

, capaian kinerja 33 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Laporan, belum tercapai (33%).

#### D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan pertama, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

#### E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( √ ).

### BAB III PENUTUP

#### A. Kesimpulan :

Pada tahun II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 43,2% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

#### C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal,      September 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP  
NIP.

UMI SA'DIAH, SKM  
NIP. 19

