

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : M. YUSERAN
NIP :
PANGKAT / GOL : Pengatur /(II/c)
JABATAN :Pengelola Lingkungan Dispera KPLH Kab. HSS
TRIWULAN : II Tahun 2019

BAB I

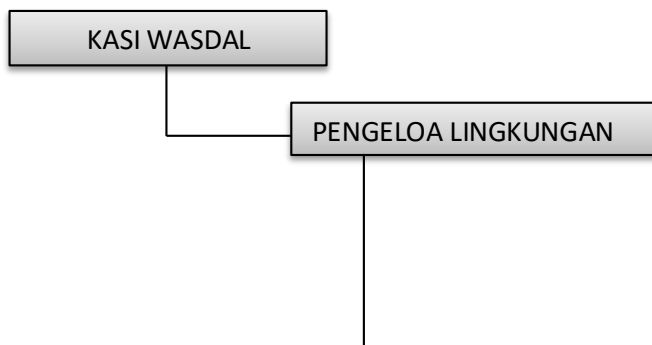
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pengelola Lingkungan adalah sebagai berikut:

1. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pengelolaan program
2. Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan
3. Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan
4. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
----	---------	-------------------	--------	--------

1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pengelolaan program	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7
2	Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan	Jumlah Kegiatan organisasi yang dilaksanakan	Kegiatan	45
3	Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan	Jumlah laporan yang disusun	Dokumen	5
4	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah LAPoran	dokumen	5

B. Capaian kinerja 2017

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pengelolaan program	Jumlah Bahan kerja kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7	3	42
2	Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan	Jumlah Kegiatan organisasi yang dilaksanakan	Kegiatan	45	9	20
3	Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan	Jumlah laporan yang disusun	Kegiatan	5	2	40
4	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah Laporan	Kegiatan	5	2	40
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2017						35,5

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan II tahun 2019 belum mencapai target capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 35,5 % atau belum memenuhi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 42 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah dokumen/materi kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (42%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan 20%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bahan kerja yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, belum tercapai (20%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan, capaian kinerja 40%

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan yang disusun, belum tercapai (40%)

4. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 40%

Indikator kinerja : Jumlah laporan, belum tercapai (40%)

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan kedua, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 35,5% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Lingkungan Hidup

Penelaah Dampak Lingkungan

H. IRPANI, S.AP,M.AP
NIP.

M. YUSERAN
NIP.