

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. M . Aljoezha Rathomy, A. Md. KL.
NIP : 19880708 201101 1 002
PANGKAT / GOL : Pengatur Tk.I / II.d
JABATAN : Penyuluh Lingkungan Hidup
TRIWULAN : III Tahun 2019

BAB I

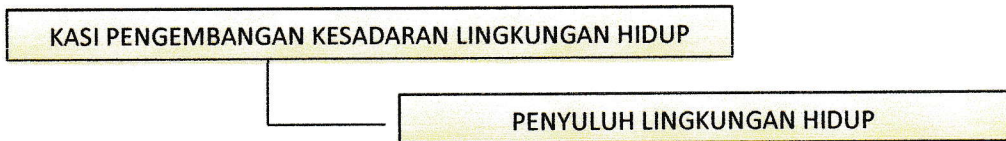
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Penyuluh Lingkungan Hidup adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup
- b. Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup
- c. Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup
- d. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	3
2	Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Kegiatan	6
3	Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah dokumen penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	1
4	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis	Jumlah tugas yang dilaksanakan dengan baik		100%

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	3	3	100
2	Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Kegiatan	6	6	100
3	Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah dokumen penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	1	1	100
4	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Jumlah tugas yang dilaksanakan dengan baik		100%	100%	100
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2019						100%

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan III tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Penyuluh Lingkungan Hidup dari 4 (empat) Sasaran dan 4 (empat) indikator Sasaran sudah mencapai 100% atau mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup, tercapai (100%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah kegiatan penyuluhan lingkungan hidup, tercapai (100%)

3. Sasaran : Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah dokumen penyuluhan lingkungan hidup, tercapai (100%)

4. Sasaran : Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan pimpinan baik lisan maupun tertulis, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah tugas yang dilaksanakan dengan baik, tercapai (100%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mempertahankan sasaran dan indikator sasaran yang sudah tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Untuk ke depannya akan mempertahankan kinerja sehingga indikator capaian tetap bertahan 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (sudah mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

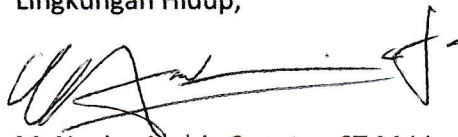
-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, 30 September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung,
Kepala Seksi Pengembangan Kesadaran
Lingkungan Hidup,



M. Noviar Andrie Saputra, ST,M.I.L
NIP. 19811130 201001 1 008

Penyuluh Lingkungan Hidup,



H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.
NIP. 19880708 201101 1 002

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. M . Aljoezha Rathomy, A. Md. KL.
NIP : 19880708 201101 1 002
PANGKAT / GOL : Penata Muda / III.a
JABATAN : Penyuluh Lingkungan Hidup
TRIWULAN : IV Tahun 2019

BAB I

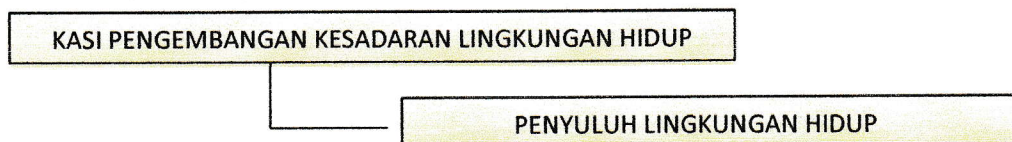
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Penyuluh Lingkungan Hidup adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup
- b. Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup
- c. Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup
- d. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	3
2	Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Kegiatan	6
3	Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah dokumen penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	2
4	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan baik lisan maupun tertulis	Jumlah tugas yang dilaksanakan dengan baik		100%

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	3	3	100
2	Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah kegiatan penyuluhan lingkungan hidup	Kegiatan	6	6	100
3	Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup	Jumlah dokumen penyuluhan lingkungan hidup	Dokumen	2	2	100
4	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Jumlah tugas yang dilaksanakan dengan baik		100%	100%	100
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019						100%

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan III tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Penyuluh Lingkungan Hidup dari 4 (empat) Sasaran dan 4 (empat) indikator Sasaran sudah mencapai 100% atau mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan penyuluhan lingkungan hidup, tercapai (100%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan penyuluhan lingkungan hidup, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah kegiatan penyuluhan lingkungan hidup, tercapai (100%)

3. Sasaran : Menyusun laporan penyuluhan lingkungan hidup, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah dokumen penyuluhan lingkungan hidup, tercapai (100%)

4. Sasaran : Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan pimpinan baik lisan maupun tertulis, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah tugas yang dilaksanakan dengan baik, tercapai (100%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mempertahankan sasaran dan indikator sasaran yang sudah tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Untuk ke depannya akan mempertahankan kinerja sehingga indikator capaian tetap bertahan 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (sudah mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

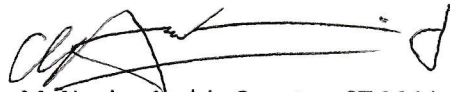
-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, 31 Desember 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Seksi Pengembangan Kesadaran
Lingkungan Hidup,



M. Noviar Andrie Saputra, ST,M.I.L
NIP. 19811130 201001 1 008

Penyuluh Lingkungan Hidup,



H. M . Aljoezha Rathomi, A. Md. KL.
NIP. 19880708 201101 1 002