

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : DESY HERLINA ULFAH, ST  
NIP : 19921219 201903 2 026  
PANGKAT / GOL : Penata Muda (III/a)  
JABATAN : Analis Laboratorium Kabupaten Hulu Sungai Selatan.  
TRIBUNAN : III Tahun 2019

---

### BAB I

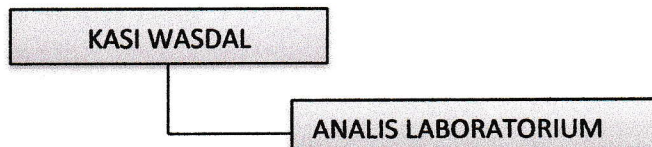
#### PENDAHULUAN

##### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Analis Laboratorium adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas;
- b. Melakukan kegiatan pengumpulan bahan;
- c. Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan;
- d. Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan;
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan.

##### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



**BAB II**  
**AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN**

**A. Perjanjian Kinerja :**

Tribulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk pengumpulan bahan	Kegiatan	150
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Kegiatan	150
4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Banyaknya kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Kegiatan	150
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan	Jumlah laporan penyusunan laporan	Laporan	4

**B. Capaian kinerja 2019**

Tribulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	7	5	71,4%
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk pengumpulan bahan	Kegiatan	150	100	66,67%
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Kegiatan	150	100	66,67%
4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk	Banyaknya kegiatan	Kegiatan	150	100	66,67%

	penyusunan rekomendasi bidang laporan	penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan				
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah laporan	Laporan	4	3	75%
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan III Tahun 2019</b>						<b>69,28%</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan III tahun 2019 di atas belum mencapai target capaian kinerja Analisis Laboratorium dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran dapat mencapai 69,28% atau melebihi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 71,4%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, tercapai (71,4%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan pengumpulan bahan, capaian kinerja 66,67%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk pengumpulan bahan, tercapai (66,67%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, capaian kinerja 66,67%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan yang dilakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, tercapai (66,67%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan, capaian kinerja 66,67%

Indikator kinerja :

- Banyaknya kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan, tercapai (66,67%)

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 75%

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan, tercapai (75%).

#### D. Rencana Tindak lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan ketiga, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

#### E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (  ).



### BAB III PENUTUP

#### A. Kesimpulan :

Pada tahun III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

#### C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, Oktober 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Kepala Bidang Lingkungan Hidup



H. IRPANI, S.AP, M.AP

NIP. 19640616 198603 1 022

Analisis Laboratorium



DESY HERLINA ULFAH, ST

NIP. 19921219 201903 2 026