

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : RISA MAULIDA PUTRI, ST
NIP : 19881021 201903 2 008
PANGKAT / GOL : Penata Muda (III/a)
JABATAN : Analis Penataan Kawasan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIBUNAN : II Tahun 2019

BAB I

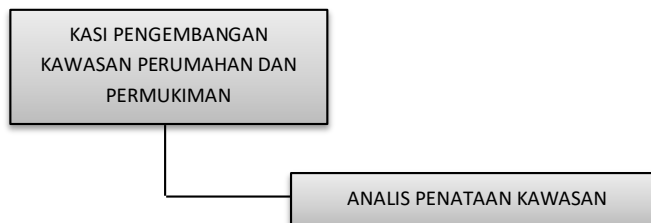
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Analis Penataan Kawasan adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas;
- b. Melakukan kegiatan pengumpulan bahan;
- c. Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan;
- d. Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan;
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan.

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	24
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk pengumpulan bahan	Kegiatan	24
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Kegiatan	24
4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Banyaknya kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Kegiatan	24
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah laporan penyusunan laporan	Laporan	4

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	24	10	41,67%
2	Melakukan kegiatan pengumpulan bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk pengumpulan bahan	Kegiatan	24	10	41,67%
3	Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Banyaknya kegiatan yang dilakukan kegiatan pengklarifikasian bahan	Kegiatan	24	8	33,33%

4	Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Banyaknya kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan	Kegiatan	24	8	33,33%
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan	Jumlah laporan	Laporan	4	2	50%
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan II Tahun 2019						40%

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan II tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Analisis Penataan Kawasan dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran kurang dari dapat mencapai 40% atau melebihi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 42,86%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, tercapai (41,67%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan pengumpulan bahan, capaian kinerja 33,33%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan yang dilakukan untuk pengumpulan bahan, tercapai (41,67%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, capaian kinerja 33,33%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan yang dilakukan kegiatan pengklarifikasian bahan, tercapai (33,33%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan, capaian kinerja 33,33%

Indikator kinerja :

- Banyaknya kegiatan penelaahan untuk penyusunan rekomendasi bidang laporan, tercapai (33,33%)

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan, tercapai (50%).

D. Rencana Tindak lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan kedua, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 40% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Perumahan dan
Permukiman

Analisis Penataan Kawasan

H. SUGENG ARIANTO, ST
NIP. 19640801 198903 1 013

RISA MAULIDA PUTRI, ST
NIP. 19881021 201903 2 008