

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : BENDUNG KATONDO BUDIANTO, ST  
NIP : 19840923 201903 1 009  
PANGKAT / GOL : Penata Muda (III/a)  
JABATAN : Pengawas Tata Bangunan  
TRIBUNAN : II Tahun 2019

---

### BAB I

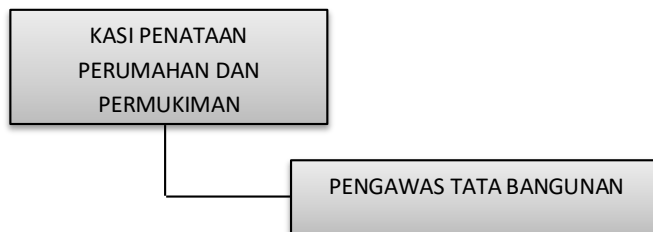
#### PENDAHULUAN

##### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pengawas Tata Bangunan adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas;
- b. Melakukan kegiatan penerimaan bahan;
- c. Melakukan kegiatan penelaahan dokumen dan bahan;
- d. Melakukan kegiatan Pengawas program;
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan.

##### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



## BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	24
2	Melakukan kegiatan penerimaan bahan	Banyaknya kegiatan penerimaan bahan	Kegiatan	24
3	Melakukan kegiatan penelaahan dokumen dan bahan	Banyaknya kegiatan penelaahan dokumen dan bahan	Kegiatan	24
4	Melakukan kegiatan Pengawas program	Banyaknya kegiatan pengawas program	Kegiatan	24
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan kepada atasan	Jumlah penyusunan laporan pelaksanaan	Laporan	4

### B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	Dokumen	24	10	41,67%
2	Melakukan kegiatan penerimaan bahan	Banyaknya kegiatan penerimaan bahan	Kegiatan	24	10	41,67%
3	Melakukan kegiatan penelaahan dokumen dan bahan	Banyaknya kegiatan penelaahan dokumen dan bahan	Kegiatan	24	10	41,67%

4	Melakukan kegiatan Pengawas program	Banyaknya kegiatan pengawas program	Kegiatan	24	12	50%
5	Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan kepada atasan	Jumlah penyusunan laporan pelaksanaan	Laporan	4	1	25%
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan II Tahun 2019</b>						<b>40,002 %</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan II tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Juru Survey Permukiman Perumahan dari 5 (lima) Sasaran dan 5 (lima) indikator Sasaran kurang dari dapat mencapai 40,002 % atau melebihi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, capaian kinerja 41,67%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas, tercapai (41,67%).

2. Sasaran : Melakukan kegiatan penerimaan bahan, capaian kinerja 41,67%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan penerimaan bahan, tercapai (41,67%)

3. Sasaran : Melakukan kegiatan penelaahan dokumen dan bahan, capaian kinerja 41,67%

Indikator Kinerja :

- Banyaknya kegiatan penelaahan dokumen dan bahan, tercapai (41,67%)

4. Sasaran : Melakukan kegiatan Pengawas program, capaian kinerja 50%

Indikator kinerja :

- Banyaknya kegiatan pengawas program, tercapai (50%)

5. Sasaran : Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan, capaian kinerja 25%

Indikator Kinerja :

- Jumlah penyusunan laporan pelaksanaan, tercapai (25%).

#### D. Rencana Tindak lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut

- Pelaksanakan kegiatan masih pada triwulan kedua, ini bisa dimaklumi masih belum tercapainya indikator sasaran. Untuk kedepannya akan lebih meningkatkan kinerja sehingga pada waktunya indikator capaian dapat 100% dilaksanakan.

#### E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( √ ).

### BAB III PENUTUP

#### A. Kesimpulan :

Pada tahun II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 40,002% (belum mencapai target) yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

-Tidak Ada permasalahan

#### C. Saran/ masukan :

1. Koordinasi lebih antara atasan bersama dengan staf;

Tanggal, September 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Kepala Bidang Perumahan dan  
Permukiman

Pengawas Tata Bangunan

H. SUGENG ARIANTO, ST  
NIP. 19640801 198903 1 013

BENDUNG KATONDO BUDIANTO, ST  
NIP. 19840923 201903 1 009