

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : SARPANI  
NIP : 19620410 200701 1 012  
PANGKAT / GOL : Pengatur Tk. I (II/d)  
JABATAN : Pengawas Lapangan Petugas Kebersihan Jalan, Saluran dan Selokan pada Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan.  
TRIBUNAN : I Tahun 2019

---

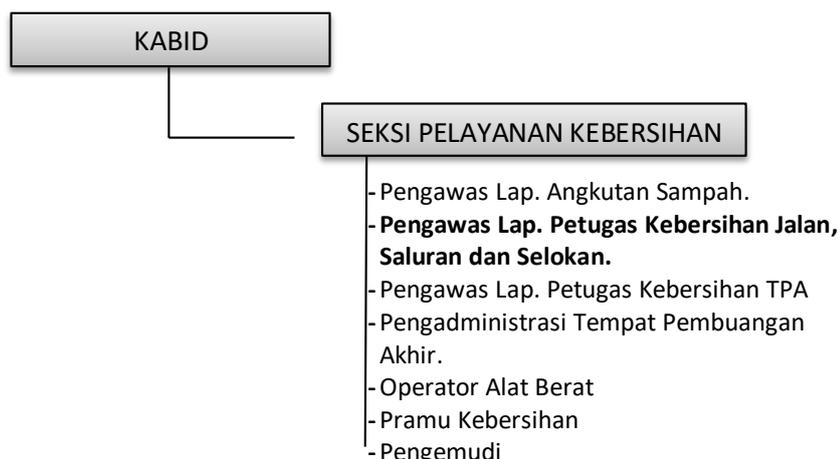
### BAB I PENDAHULUAN

#### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bidang Pengelolaan Kebersihan Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Tugas Pengawas Lapangan Petugas Kebersihan Jalan, Saluran dan selokan adalah sebagai berikut:

- Melakukan kegiatan penerimaan dan pengumpulan bahan, informasi petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan pedoman kerja dan juknis untuk bahan pengawasan;
- Melakukan kegiatan penelaahan dokumen program pengawasan lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan pedoman kerja untuk kelancaran pelaksanaan tugas;
- Melakukan kegiatan pengawasan lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk bahan tindak lanjut program;
- Membuat laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan;

#### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



## BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

### A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksana kegiatan penerimaan dan pengumpulan bahan, informasi petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan pedoman kerja dan juknis untuk bahan	Jumlah bahan data dan informasi petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan	dokumen	90
2	Terlaksananya kegiatan penelaahan dokumen program pengawasan lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan pedoman kerja untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah dokumen petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan	berkas	3
3	Terlaksananya kegiatan pengawasan lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk bahan tindak lanjut	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan	kegiatan	90
4	Terlaksananya pembuatan laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan	Jumlah koordinasi dan laporan yang dilaksanakan	laporan	3

### B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksana kegiatan penerimaan dan pengumpulan bahan, informasi petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan pedoman kerja dan juknis untuk bahan	Jumlah bahan data dan informasi petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan	dokumen	90	90	100
2	Terlaksananya kegiatan penelaahan dokumen program pengawasan lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan pedoman kerja untuk kelancaran pelaksanaan tugas individu	Jumlah dokumen petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan	berkas	3	3	100

3	Terlaksananya kegiatan pengawasan lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk bahan tindak lanjut program	Jumlah Kegiatan Pengawasan Lapangan petugas kebersihan jalan, saluran dan selokan	kegiatan	90	90	100
4	Terlaksananya pembuatan laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan	Jumlah koordinasi dan laporan yang dilaksanakan	laporan	3	3	100
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2019</b>						<b>100</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pengawas Lapangan Petugas Kebersihan Jalan, Saluran dan Selokan dari 4 (empat) Sasaran dan 4 (empat) indikator Sasaran dapat mencapai 100% atau mencapai target.

### E. Tanggapan Atasan Langsung

- Laporan kurang baik
- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( ✓ ).

### BAB III PENUTUP

#### A. Kesimpulan :

Pada tribulan I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (melebihi target) yang telah ditetapkan.

#### B. Saran/ masukan :

Perlu adanya perbaruan pakaian kerja pengawas lapangan.

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Kepala Seksi Pelayanan Kebersihan

Herly Wahyuni  
NIP: 19691123 199303 1 003

Tanggal,                      2019  
Pengawas Lapangan petugas kebersihan jalan,  
saluran dan selokan

Sarpani  
NIP: 19620410 200701 1 012