

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : M. ROBBY ARIFianto, ST
NIP : 19810123 200903 1 002
PANGKAT / GOL : Penata (III/c)
JABATAN : Analis Pengembangan Teknologi pada Dinas
Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIBUNAN : II Tahun 2019

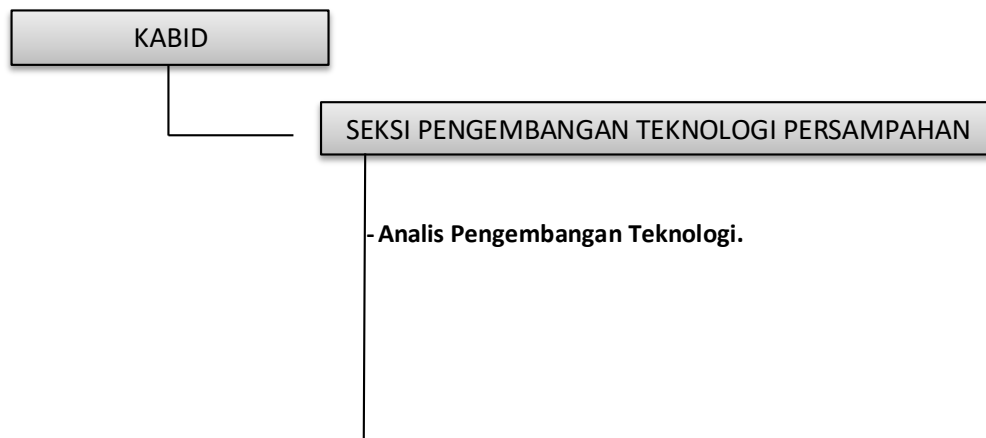
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bidang Pengelolaan Kebersihan Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Analis Pengembangan Teknologi adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan kegiatan yang meliputi pengumpulan bahan dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan pedoman kerja dan juknis untuk bahan pengelolaan program;
- b. Melakukan kegiatan pengklasifikasian dan penelaahan bahan dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan pedoman kerja untuk kelancaran pelaksanaan tugas;
- c. Melakukan kegiatan menyimpulkan dan menyusun rekomendasi dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan petunjuk teknis untuk bahan tindak lanjut program;
- d. Membuat laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan;

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksana kegiatan yang meliputi pengumpulan bahan dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan pedoman kerja dan juknis untuk bahan pengelolaan program	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	dokumen	3
2	Terlaksananya kegiatan pengklasifikasian dan penelaahan bahan dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan pedoman kerja untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah Pengklasifikasian dan penelaahan bahan program pengembangan teknologi	berkas	3
3	Terlaksananya kegiatan menyimpulkan dan menyusun rekomendasi dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan petunjuk teknis untuk bahan tindak lanjut program	Jumlah rekomendasi pengembangan teknologi	laporan	3
4	Terlaksananya pembuatan laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan	Jumlah koordinasi dan laporan yang dilaksanakan	laporan	3

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksana kegiatan yang meliputi pengumpulan bahan dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan pedoman kerja dan juknis untuk bahan pengelolaan program	Jumlah bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas	dokumen	3	3	100
2	Terlaksananya kegiatan pengklasifikasian dan penelaahan bahan dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan pedoman kerja untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah Pengklasifikasian dan penelaahan bahan program pengembangan teknologi	berkas	3	3	100

3	Terlaksananya kegiatan menyimpulkan dan menyusun rekomendasi dibidang pengembangan teknologi, sesuai dengan petunjuk teknis untuk bahan tindak lanjut program	Jumlah rekomendasi pengembangan teknologi	laporan	3	3	100
4	Terlaksananya pembuatan laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan	Jumlah koordinasi dan laporan yang dilaksanakan	laporan	3	3	100
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan II Tahun 2019						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan II tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Analisis Pengembangan Teknologi dari 4 (empat) Sasaran dan 4 (empat) indikator Sasaran dapat mencapai 100% atau mencapai target yang sudah direncanakan.

D. Tanggapan Atasan Langsung

- Laporan kurang baik
- Laporan sudah baik
- Laporan diperbaiki
- Realisasi diteliti ulang
- Capaian diteliti ulang
- Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tribulan II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Masih minimnya aplikasi teknologi yang berhubungan dengan penanganan atau pengolahan sampah modern maupun berbasis masyarakat/kearifan lokal

C. Saran/ masukan :

Perlu perbanyak referensi tentang pengembangan teknologi persampahan

Mengetahui,
Atasan Langsung
Plt. Kepala Seksi Pengembangan Teknologi
Persampahan

M. Noviar Andrie Saputra, ST, M.I.L
NIP: 19811130 201001 1 008

Tanggal, 2019
Analisis Pengembangan
Teknologi

M. Robby Arifianto, ST
NIP: 19810123 200903 1 002