

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : IKA AGUSPIANNOR H, S.SOS, M.IP
NIP : 19760430 200701 1 011
PANGKAT / GOL : Penata Tk.I (III/d)
JABATAN : Kabid. Pengelolaan Kebersihan pada Dinas
Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIBUNAN : III Tahun 2019

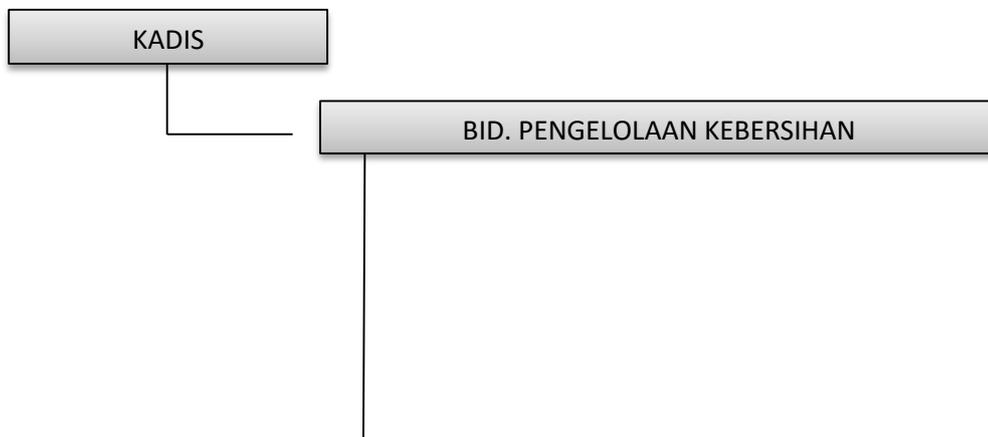
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan Tugas pokok dan fungsi pada Bidang Pengelolaan Kebersihan Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Bidang Pengelolaan Kebersihan adalah sebagai berikut:

- a. Merumuskan kebijakan teknis penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- b. Menyusun program penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- c. Mengkoordinasikan penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- d. Melakukan pembinaan, pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- e. Melakukan evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- f. Melakukan pembinaan dan pengawasan pengelolaan sampah yang diselenggarakan oleh pihak swasta;
- d. Membuat laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan;

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terwujudnya pengelolaan sampah berbasis masyarakat dengan penerapan prinsip 3R	Persentase cakupan sampah yang dikelola secara Control landfill	persen	52
		Persentase cakupan sampah yang dikelola dengan pola 3R	persen	27
		Persentase luasan layanan persampahan	persen	72

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terwujudnya pengelolaan sampah berbasis masyarakat dengan penerapan prinsip 3R	Persentase cakupan sampah yang dikelola secara Control landfill	persen	52	52	100
		Persentase cakupan sampah yang dikelola dengan pola 3R	persen	27	27	100
		Persentase luasan layanan persampahan	persen	72	72	100
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan III Tahun 2019</i>						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan III tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kepala Bidang Pengelolaan Kebersihan dari 1 (satu) Sasaran dan 3 (tiga) indikator Sasaran dapat mencapai 100%.

D. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tribulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Saran/ masukan :

-

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala DisperaKPLH

H.M.K. Saputra, M.IP
NIP: 19631024 199203 1 006

Tanggal, 2019
Kabid. Pengelolaan Kebersihan

Ika Aguspiannor H, S.Sos, M.IP
NIP: 19760430 200701 1 011

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : IKA AGUSPIANNOR H, S.SOS, M.IP
NIP : 19760430 200701 1 011
PANGKAT / GOL : Penata Tk.I (III/d)
JABATAN : Kabid. Pengelolaan Kebersihan pada Dinas
Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIBUNAN : IV Tahun 2019

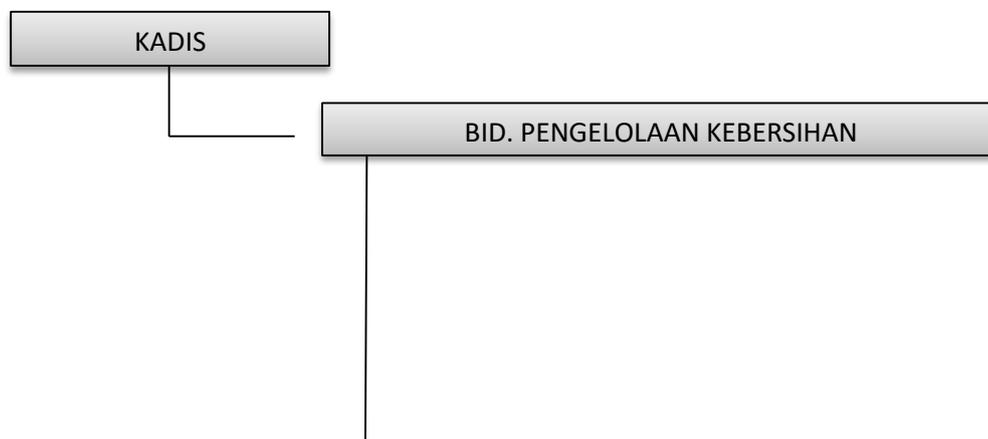
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan Tugas pokok dan fungsi pada Bidang Pengelolaan Kebersihan Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Bidang Pengelolaan Kebersihan adalah sebagai berikut:

- a. Merumuskan kebijakan teknis penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- b. Menyusun program penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- c. Mengkoordinasikan penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- d. Melakukan pembinaan, pengawasan dan pengendalian penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- e. Melakukan evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pelayanan kebersihan, ketersediaan prasarana dan sarana kebersihan dan pengembangan teknologi persampahan;
- f. Melakukan pembinaan dan pengawasan pengelolaan sampah yang diselenggarakan oleh pihak swasta;
- d. Membuat laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan;

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terwujudnya pengelolaan sampah berbasis masyarakat dengan penerapan prinsip 3R	Persentase cakupan sampah yang dikelola secara Control landfill	persen	52,53
		Persentase cakupan sampah yang dikelola dengan pola 3R	persen	27,47
		Persentase luasan layanan persampahan	persen	72,60

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : IV

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terwujudnya pengelolaan sampah berbasis masyarakat dengan penerapan prinsip 3R	Persentase cakupan sampah yang dikelola secara Control landfill	persen	52,53	52,53	100
		Persentase cakupan sampah yang dikelola dengan pola 3R	persen	27,47	27,47	100
		Persentase luasan layanan persampahan	persen	72,60	72,60	100
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan IV Tahun 2019</i>						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan IV tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kepala Bidang Pengelolaan Kebersihan dari 1 (satu) Sasaran dan 3 (tiga) indikator Sasaran dapat mencapai 100%.

D. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tribulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Saran/ masukan :

-

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala DisperaKPLH

H.M.K. Saputra, M.IP
NIP: 19631024 199203 1 006

Tanggal, 2019
Kabid. Pengelolaan Kebersihan

Ika Aguspiannor H, S.Sos, M.IP
NIP: 19760430 200701 1 011