

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : JUAINI
NIP : 19700316 201001 1 008
PANGKAT / GOL : JURU (I/C)
JABATAN : Pramu Taman Dispera KPLH Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : I Tahun 2019

BAB I

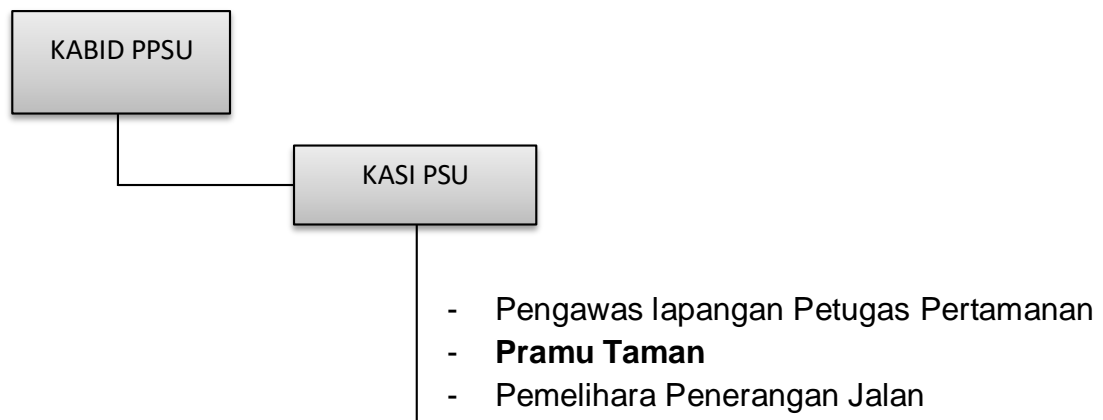
PENDAHULUAN

A. uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Analisis Beban Kerja Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pramu Taman adalah sebagai berikut :

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan bidang tugas
- b. Melakukan kegiatan keindahan taman
- c. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019 Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target 1 Tahun	Target Sampai TW I
1	Melakukan penyelenggaraan kebersihan dan pertamanan sesuai petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis yang telah ditentukan untuk bahan perumusan atasan	Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Kebersihan dan Pertamanan	Hari	240	60

B. Capaian Kinerja 2019 Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target 1 Tahun	Target Sampai Triwulan I	Realisasi Triwulan I	Capaian Kinerja (%)
1	Melakukan penyelenggaraan kebersihan dan pertamanan sesuai petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis yang telah ditentukan untuk bahan perumusan atasan	Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Kebersihan dan Pertamanan	Hari	240	60	60	100 %
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019							100 %

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan I 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pramu Taman dari 1 (satu) sasaran dan 1 (satu) indikator sasaran dapat mencapai 100 % atau mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Melakukan penyelenggaraan kebersihan dan pertamanan sesuai petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis yang telah ditentukan untuk bahan perumusan atasan, capaian kinerja 100 %.

Indikator Kinerja: Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Kebersihan dan Pertamanan, tercapai (100%)

D. Rencana Tindak lanjut

Untuk rencana tindak lanjut kegiatan agar mempertahankan kinerja dan meningkatkannya agar di Triwulan berikutnya capaian kerja dapat dipertahankan maupun ditingkatkan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\surd).

BAB III **PENUTUP**

A. Kesimpulan :

Pada Triwulan I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Tidak ada masalah yang terlalu dominan sehingga capaian target kinerja bisa maksimal.

C. Saran/masukan

Mempertahankan kinerja dengan selalu menjaga kedisiplinan dan produktivitas kerja.

Tanggal, 1 April 2019

Mengetahui,

Atasan Langsung

Kepala Seksi Prasarana Sarana Utilitas

Pramu Taman

AHMAD NOR RIDANI, ST

Penata

NIP. 19800225 200904 1 001

JUAINI

Juru

NIP. 19700316 201001 1 008