

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : HUSAIDI. H  
NIP : 19621023 201212 1 001  
PANGKAT / GOL : PENGATUR MUDA TINGKAT I (II/B)  
JABATAN : Pemelihara Penerangan Jalan Dispera KPLH  
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.  
Triwulan : III Tahun 2019

---

### BAB I

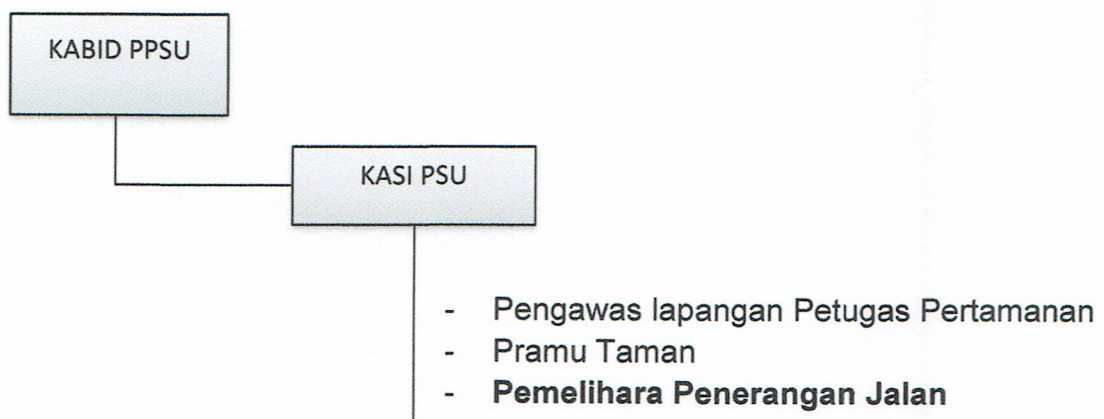
#### PENDAHULUAN

##### A. uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Analisis Beban Kerja Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pemelihara Penerangan Jalan adalah sebagai berikut :

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas
- b. Melakukan kegiatan inventaris bahan
- c. Melakukan kegiatan pemeriksaan bahan
- d. Melakukan kegiatan perbaikan sarana
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

##### B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



## BAB II

### AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

#### A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target 1 Tahun	Target Sampai TW III
1	Melakukan kegiatan pemeriksaan dan perbaikan penerangan jalan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan dan Perbaikan Penerangan Jalan	Hari	240	180

#### B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target 1 Tahun	Target Sampai Triwulan III	Realisasi Triwulan III	Capaian Kinerja (%)
1	Melakukan kegiatan pemeriksaan dan perbaikan penerangan jalan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan dan Perbaikan Penerangan Jalan	Hari	240	180	180	100 %
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2019</b>							<b>100 %</b>

#### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pemelihara Penerangan Jalan dari 1 (satu) sasaran dan 1 (satu) indikator sasaran dapat mencapai 100 % atau mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Melakukan kegiatan pemeriksaan dan perbaikan penerangan jalan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk kelancaran pelaksanaan tugas, capaian kinerja 100 %.

Indikator Kinerja: Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan dan Perbaikan Penerangan Jalan, tercapai (100%)

#### D. Rencana Tindak lanjut

Untuk rencana tindak lanjut kegiatan agar mempertahankan kinerja dan meningkatkannya agar di Triwulan berikutnya capaian kerja dapat dipertahankan maupun ditingkatkan.

#### E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( ✓ ).

### **BAB III PENUTUP**

#### A. Kesimpulan :

Pada Triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Tidak ada masalah yang terlalu dominan sehingga capaian target kinerja bisa maksimal.

C. Saran/masukan

Mempertahankan kinerja dengan selalu menjaga kedisiplinan dan produktivitas kerja.

Tanggal, 1 Oktober 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Kepala Seksi Prasarana Sarana Utilitas



**AHMAD NOR RIDANI, ST**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19800225 200904 1 001

Pemelihara Penerangan Jalan



**HUSAIDI. H**  
Pengatur Muda Tingkat I  
NIP. 19621023 201212 1 001