

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : JUAINI
NIP : 19700316 201001 1 008
PANGKAT / GOL : JURU (I/C)
JABATAN : Pramu Taman Dispera KPLH Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : III Tahun 2019

BAB I

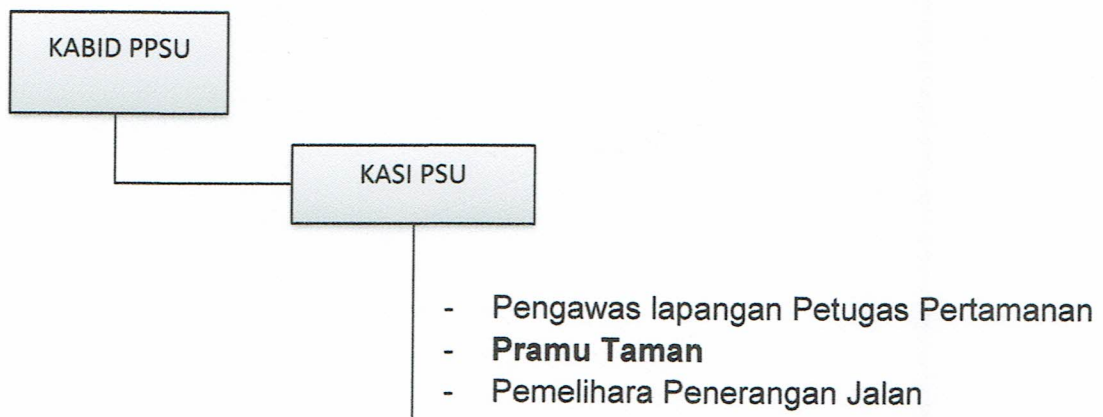
PENDAHULUAN

A. uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Analisis Beban Kerja Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pramu Taman adalah sebagai berikut :

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan bidang tugas
- b. Melakukan kegiatan keindahan taman
- c. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : III

| No | Sasaran | Indikator | Satuan | Target 1 Tahun | Target Sampai TW III |
|----|--|--|--------|----------------|----------------------|
| 1 | Melakukan penyelenggaraan kebersihan dan pertamanan sesuai petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis yang telah ditentukan untuk bahan perumusan atasan | Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Kebersihan dan Pertamanan | Hari | 240 | 180 |

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : III

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Satuan | Target 1 Tahun | Target Sampai Triwulan III | Realisasi Triwulan III | Capaian Kinerja (%) |
|--|--|--|--------|----------------|----------------------------|------------------------|---------------------|
| 1 | Melakukan penyelenggaraan kebersihan dan pertamanan sesuai petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis yang telah ditentukan untuk bahan perumusan atasan | Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Kebersihan dan Pertamanan | Hari | 240 | 180 | 180 | 100 % |
| Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2019 | | | | | | | 100 % |

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

| No | Capaian | Interprestasi |
|----|---------|-----------------------|
| 1 | >100% | Melebihi Target |
| 2 | = 100% | Mencapai Target |
| 3 | < 100% | Tidak Mencapai Target |

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pramu Taman dari 1 (satu) sasaran dan 1 (satu) indikator sasaran dapat mencapai 100 % atau mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Melakukan penyelenggaraan kebersihan dan pertamanan sesuai petunjuk pelaksanaan dan petunjuk teknis yang telah ditentukan untuk bahan perumusan atasan, capaian kinerja 100 %.

Indikator Kinerja: Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Kebersihan dan Pertamanan, tercapai (100%)

D. Rencana Tindak lanjut

Untuk rencana tindak lanjut kegiatan agar mempertahankan kinerja dan meningkatkannya agar di Triwulan berikutnya capaian kerja dapat dipertahankan maupun ditingkatkan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada Triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Tidak ada masalah yang terlalu dominan sehingga capaian target kinerja bisa maksimal.

C. Saran/masukan

Mempertahankan kinerja dengan selalu menjaga kedisiplinan dan produktivitas kerja.

Tanggal, 1 Oktober 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Seksi Prasarana Sarana Utilitas

Pramu Taman



AHMAD NOR RIDANI, ST
Penata Tingkat I
NIP. 19800225 200904 1 001



JUAINI
Juru
NIP. 19700316 201001 1 008