

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. MUHAMMAD
NIP : 19830429 201212 1 003
PANGKAT / GOL : PENGATUR MUDA TK I (II/B)
JABATAN : Pemelihara Penerangan Jalan Dispera KPLH
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : IV Tahun 2019

BAB I

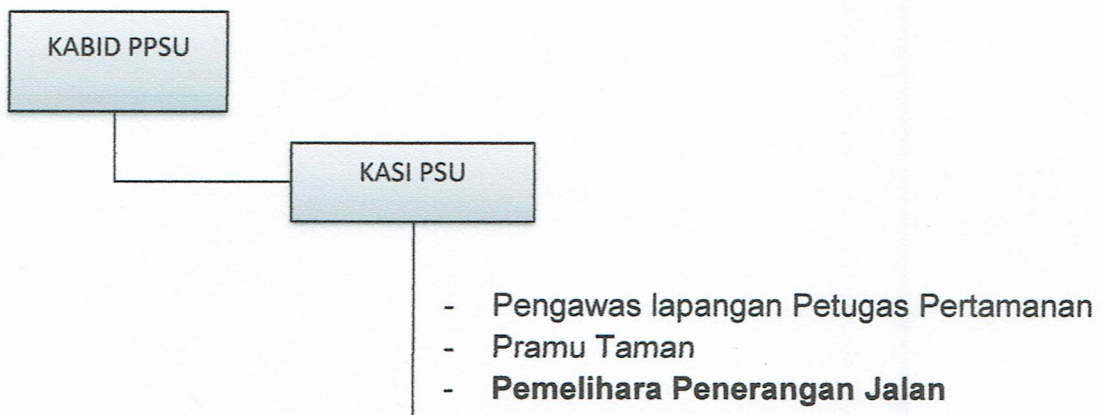
PENDAHULUAN

A. uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Analisis Beban Kerja Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pemelihara Penerangan Jalan adalah sebagai berikut :

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas
- b. Melakukan kegiatan inventaris bahan
- c. Melakukan kegiatan pemeriksaan bahan
- d. Melakukan kegiatan perbaikan sarana
- e. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target 1 Tahun	Target Sampai TW IV
1	Melakukan kegiatan pemeriksaan dan perbaikan penerangan jalan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan dan Perbaikan Penerangan Jalan	Hari	60	60

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target 1 Tahun	Target Sampai Triwulan IV	Realisasi Triwulan IV	Capaian Kinerja (%)
1	Melakukan kegiatan pemeriksaan dan perbaikan penerangan jalan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan dan Perbaikan Penerangan Jalan	Hari	60	60	60	100 %
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019							100 %

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan IV 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pemelihara Penerangan Jalan dari 1 (satu) sasaran dan 1 (satu) indikator sasaran dapat mencapai 100 % atau mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Melakukan kegiatan pemeriksaan dan perbaikan penerangan jalan, sesuai dengan petunjuk teknis untuk kelancaran pelaksanaan tugas, capaian kinerja 100 %.

Indikator Kinerja: Jumlah Hari Pelaksanaan Kegiatan Pemeriksaan dan Perbaikan Penerangan Jalan, tercapai (100%)

D. Rencana Tindak lanjut

Untuk rencana tindak lanjut kegiatan agar mempertahankan kinerja dan meningkatkannya agar di Triwulan berikutnya capaian kerja dapat dipertahankan maupun ditingkatkan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada Triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Tidak ada masalah yang terlalu dominan sehingga capaian target kinerja bisa maksimal.

C. Saran/masukan

Mempertahankan kinerja dengan selalu menjaga kedisiplinan dan produktivitas kerja.

Tanggal, 2 Januari 2020

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Seksi Prasarana Sarana Utilitas

Pemelihara Penerangan Jalan



AHMAD NOR RIDANI, ST
Penata Tk I
NIP. 19800225 200904 1 001



H. MUHAMMAD
Pengatur Muda Tingkat I
NIP. 19830429 201212 1 003