

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : FATIMAH,ST
NIP : 19781216 200604 2 015
PANGKAT / GOL : Penata Tk.I (III/d)
JABATAN : Kabid Bina Marga
TRIWULAN : I Tahun 2019

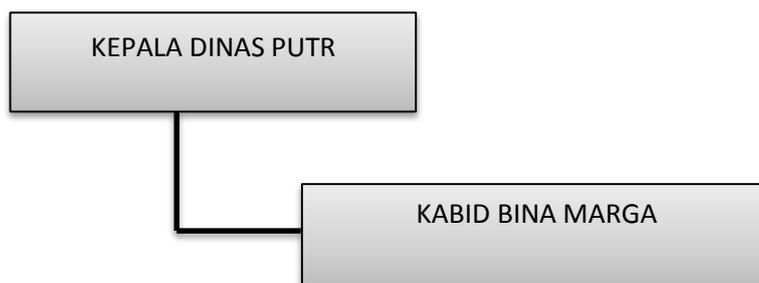
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Keputusan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Hulu Sungai Selatan bahwa tugas Kabid Bina Marga adalah sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis peningkatan, pembangunan, rehabilitasi dan pemeliharaan jalan dan jembatan;
- b. Penyusunan program peningkatan, pembangunan, rehabilitasi dan pemeliharaan jalan dan jembatan;
- c. Koordinasi pelaksanaan peningkatan, pembangunan, rehabilitasi dan pemeliharaan jalan dan jembatan;
- d. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian program peningkatan, pembangunan, rehabilitasi dan pemeliharaan jalan dan jembatan;
- e. Evaluasi dan pelaporan program peningkatan, pembangunan, rehabilitasi dan pemeliharaan jalan dan jembatan; dan
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatnya infrastruktur ekonomi yang berkualitas bidang kebinamargaan	Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik	Kilometer	26,20

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Meningkatnya infrastruktur ekonomi yang berkualitas bidang kebinamargaan	Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik	Kilometer	26,20	0	0
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019</i>						<i>0</i>

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan I tahun 2019 di atas, capaian Kabid Bina Marga dari 1 (satu) Sasaran dan 1 (satu) Indikator Sasaran belum mencapai 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

~ Sasaran :
Meningkatnya infrastruktur ekonomi yang berkualitas bidang kebinamargaan, capaian kinerja 0%.

~ Indikator Kinerja :
Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator kinerja yang tidak tercapai.

~ Melakukan evaluasi berkala setiap bulan terhadap kegiatan-kegiatan yang rendah dalam pencapaian target baik fisik maupun keuangan

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada)

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Berdasarkan capaian triwulan I tahun 2019 untuk capaian kinerja sasaran belum tercapai (0%) dari target yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja di triwulan I ini dikarenakan kegiatan tersebut masuk di DPA Pergeseran ke-II yang ditetapkan di bulan April 2019 (Triwulan II) dan tidak semua pekerjaan Jalan dan Jembatan terkontrakan di triwulan II, sehingga diperkirakan pencapaian sasaran dan target indikator kinerja dapat diperoleh pada triwulan III dan triwulan IV.

C. Saran / Masukan :

Lebih meningkatkan/mengoptimalkan lagi koordinasi pada semua pihak yang terlibat di dalam pelaksanaan pekerjaan.

Kandangan, 19 April 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Plt. Kepala Dinas PUTR



TEDY SOETEDJO, ST, MT
NIP. 19730130 199803 1 009

Kabid Bina Marga



FATIMAH, ST
NIP. 19781216 200604 2 015