



**PEMERINTAH KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**  
**DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG**

Jl. Singakarsa No. 17. Telp. (0517 ) 21066 – 21022 Fax. 21066 – 21022  
**K A N D A N G A N - 71213**

---

**LAPORAN KINERJA PEGAWAI**  
**TRIWULAN II – TAHUN 2019**

**KEPALA BIDANG TATA RUANG DAN JASA KONSTRUKSI**

**NAMA : ARDIANSYAH ARSYAD, ST, MT**

**NIP : 19750720 200003 1 004**

**PANGKAT/GOL. : PEMBINA / IV/a**

## **LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019**

NAMA : ARDIANSYAH ARSYAD, ST, MT  
NIP : 19750720 200003 1 004  
PANGKAT / GOL : Pembina (IV/a)  
JABATAN : Kepala Bidang Tata Ruang dan Jasa Konstruksi  
TRIWULAN : II Tahun 2019

---

### **BAB I**

#### **PENDAHULUAN**

##### **A. Uraian Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Keputusan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Hulu Sungai Selatan bahwa Kepala Bidang Tata Ruang dan Jasa Konstruksi mempunyai tugas menyelenggarakan perencanaan, pemanfaatan, pengendalian dan evaluasi rata ruang yang menjadi kebijakan Daerah serta menyelenggarakan pengelolaan dan pembinaan terhadap pengembangan jasa konstruksi Daerah.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas Kepala Bidang Tata Ruang dan Jasa Konstruksi mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. perumusan kebijakan teknis perencanaan, pemanfaatan, pengendalian dan evaluasi rata ruang yang menjadi kebijakan Daerah serta penyelenggaraan pengelolaan dan pembinaan terhadap pengembangan jasa konstruksi Daerah;
- b. penyusunan program perencanaan, pemanfaatan, pengendalian dan evaluasi rata ruang yang menjadi kebijakan Daerah serta pengelolaan dan pembinaan terhadap pengembangan jasa konstruksi Daerah;
- c. koordinasi pelaksanaan perencanaan, pemanfaatan, pengendalian dan evaluasi rata ruang yang menjadi kebijakan Daerah serta

- menyelenggarakan pengelolaan dan pembinaan terhadap pengembangan jasa konstruksi Daerah;
- d. pemberian rekomendasi terhadap rencana pemanfaatan dan pengendalian Tata Ruang terkait proses Per-Izinan dan rekomendasi dalam proses pemberian Izin Usaha Jasa Konstruksi (IUJK) sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
  - e. pembinaan, pengawasan dan pengendalian program perencanaan, pemanfaatan, pengendalian dan evaluasi rata ruang yang menjadi kebijakan Daerah serta penyelenggaraan pengelolaan dan pembinaan terhadap pengembangan jasa konstruksi Daerah;
  - f. evaluasi dan pelaporan program perencanaan, pemanfaatan, pengendalian dan evaluasi rata ruang yang menjadi kebijakan Daerah serta penyelenggaraan pengelolaan dan pembinaan terhadap pengembangan jasa konstruksi Daerah;
  - g. pembinaan dan pengembangan badan usaha jasa konstruksi terkait sumber daya manusia, teknologi konstruksi dan sistem informasi jasa konstruksi (SIJAKI);
  - h. pembinaan dan pengembangan badan usaha jasa konstruksi terkait sumber daya manusia, teknologi konstruksi dan sistem informasi jasa konstruksi (SIJAKI); dan
  - i. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

## **B. Struktur Jabatan (peta jabatan)**



## BAB II

### AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

#### A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatnya pengendalian pemanfaatan ruang sesuai rencana tata ruang	Tingkat kesesuaian RTRW dengan pelaksanaan pembangunan	%	9,09
2.	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan badan usaha jasa konstruksi terkait SDM, teknologi konstruksi dan SIJAKI	Persentase tenaga terampil yang bersertifikat	%	1,81

#### B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1.	Meningkatnya pengendalian pemanfaatan ruang sesuai rencana tata ruang	Tingkat kesesuaian RTRW dengan pelaksanaan pembangunan	%	9,09	0,00	0,00
2.	Meningkatnya pembinaan dan pengembangan badan usaha jasa konstruksi terkait SDM, teknologi konstruksi dan SIJAKI	Persentase tenaga terampil yang bersertifikat	%	1,81	0,00	0,00
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2019</b>						<b>0,00</b>

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan II tahun 2019 di atas, capaian Kepala Bidang Tata Ruang dan Jasa Konstruksi dari 2 (dua) Sasaran dan 2 (dua) Indikator Sasaran belum mencapai 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

~ Sasaran :

Meningkatnya pengendalian pemanfaatan ruang sesuai rencana tata ruang, capaian kinerja rata-rata 0,00%.

Indikator Kinerja :

- Tingkat kesesuaian RTRW dengan pelaksanaan pembangunan masih 0,00%.

~ Sasaran :

Meningkatnya pembinaan dan pengembangan badan usaha jasa konstruksi terkait SDM, teknologi konstruksi dan SIJAKI, capaian kinerja rata-rata 0,00%.

Indikator Kinerja :

- Persentase tenaga terampil yang bersertifikat masih 0,00%.

### D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator kinerja yang tidak tercapai :

- ~ Melakukan koordinasi dengan pihak terkait (LAPAN dan BIG) terkait MOU dalam rangka proses penyusunan rencana detail tata ruang di wilayah Kabupaten Hulu Sungai Selatan;
- ~ Melakukan koordinasi dengan unsur terkait di daerah (asosiasi perusahaan, rantai pasok) melalui forum Tim Pembina Jasa Konstruksi Kabupaten Hulu Sungai Selatan, pihak Provinsi (Bidang Bina Konstruksi – DPUPR Provinsi Kalimantan Selatan) serta Balai Jasa Konstruksi Wilayah V Banjarmasin.

**E. Tanggapan Atasan Langsung**

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada )

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( √ ).

## **BAB III**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan :**

Berdasarkan capaian Triwulan II tahun 2019 diperoleh hasil capaian kinerja sasaran sebesar 0,00% dari target yang telah ditetapkan.

#### **B. Permasalahan :**

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja adalah kurangnya sumber daya manusia dalam hal Geospasial, peraturan teknis yang mengharuskan pemenuhan standar minimal dalam penyusunan rencana detail tata ruang, minat dari pihak penyedia jasa konstruksi terhadap kegiatan sertifikasi tenaga konstruksi terampil meskipun telah dilakukan sosialisasi dan surat edaran di tahun 2018 lalu.

#### **C. Saran / Masukan :**

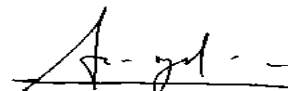
- ~ Lebih meningkatkan/mengoptimalkan lagi koordinasi pada semua pihak yang terlibat di dalam pelaksanaan pekerjaan.
- ~ Penempatan sumber daya manusia yang sesuai untuk pemetaan di Bidang Tata Ruang dan Jasa Konstruksi untuk diikutkan dalam pelatihan/bimtek penyusunan rencana tata ruang di LAPAN dalam rangka percepatan .

Kandangan, 28 Mei 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Plt. Kepala Dinas

**TEDY SOETEDJO, ST, MT**  
NIP. 19730130 199803 1 009

Kepala Bidang Tata Ruang dan Jasa  
Konstruksi



**ARDIANSYAH ARSYAD, ST, MT**  
NIP. 19750720 200003 1 004