

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : FALDIAN HENDESURYA, A.Md
NIP : 19720203 200003 1 005
PANGKAT / GOL : Penata (III/c)
JABATAN : Kasi Jalan
TRIWULAN : III Tahun 2019

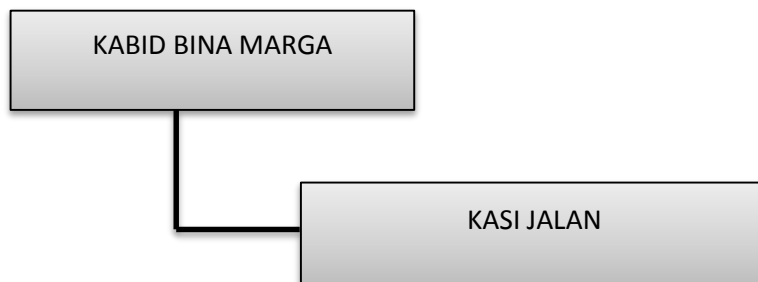
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Keputusan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Hulu Sungai Selatan bahwa tugas Kasi Jalan adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Seksi Jalan;
- b. Melaksanakan pengumpulan, pengolahan, penyajian dan analisa data dalam rangka penyusunan program kerja;
- c. Melaksanakan perencanaan teknis pembangunan, peningkatan dan rehabilitasi jaringan jalan;
- d. Melaksanakan kegiatan peningkatan, pembangunan, rehabilitasi jaringan jalan;
- e. Pelaksanakan pengawasan, pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan di lingkup Seksi Jalan, serta menyiapkan laporan-laporan pelaksanaan kegiatan; dan
- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Bina Marga sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat	Kilometer	20

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat	Kilometer	20	3	15
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2019</i>						15

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan III tahun 2019 di atas, capaian Kasi Jalan dari 1 (satu) Sasaran dan 1 (satu) Indikator Sasaran belum mencapai 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

- ~ Sasaran :
Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan, capaian kinerja 15%.
- ~ Indikator Kinerja :
Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator kinerja yang tidak tercapai.

- ~ Melakukan evaluasi berkala setiap bulan terhadap kegiatan-kegiatan yang rendah dalam pencapaian target baik fisik maupun keuangan

E. Tanggapan Atasan Langsung

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada) |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Berdasarkan capaian triwulan III tahun 2019 untuk capaian kinerja sasaran belum tercapai (15%) dari target yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja di triwulan III ini dikarenakan kegiatan tersebut masuk di DPA Pergeseran ke-II yang ditetapkan di bulan April 2019 (Triwulan II) dan tidak semua pekerjaan Jalan terkontrakan di triwulan II, sehingga diperkirakan pencapaian sasaran dan target indikator kinerja dapat diperoleh pada triwulan IV.

C. Saran / Masukan :

Lebih meningkatkan/mengoptimalkan lagi koordinasi pada semua pihak yang terlibat di dalam pelaksanaan pekerjaan

Kandangan, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Plt. Kabid Bina Marga



ISNANIAH, ST
NIP. 19850107 200904 2 005

Kasi Jalan



FALDIAN HENDESURYA, A.Md
NIP. 19720203 200003 1 005