

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MAULIDIA RISDA HILMANIAR, S.E.
NIP : 19841210 201001 2 018
PANGKAT / GOL : Penata (III/c)
JABATAN : Kepala Sub. Bagian Perencanaan Dinas Pekerjaan
Umum dan Tata Ruang Kabupaten Hulu Sungai
Selatan
Triwulan : IV

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

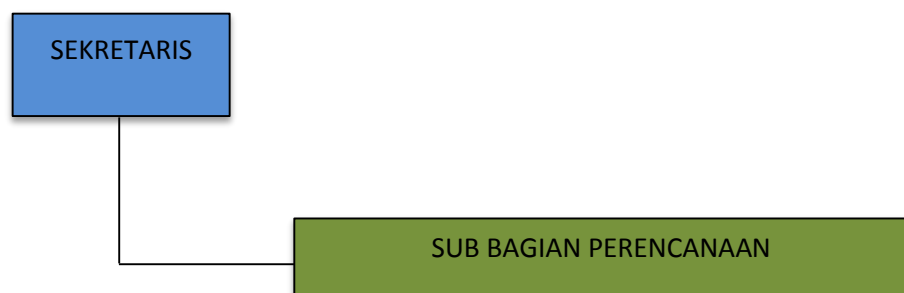
Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 58 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Sub. Bagian Perencanaan adalah sebagai berikut :

1. menyusun rencana kegiatan dan anggaran Sub Bagian Perencanaan;
2. menyiapkan bahan dan melaksanakan penyusunan program Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang;
3. menyiapkan bahan dan melaksanakan penyusunan anggaran Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang;
4. menyiapkan bahan penyusunan satuan biaya, daftar isian pelaksanaan anggaran, petunjuk operasional kegiatan, dan perubahan anggaran;
5. melakukan kerjasama dengan unit kerja dan instansi terkait dalam rangka penyusunan rencana kerja, baik rencana kerja tahunan, jangka menengah maupun jangka panjang;

6. menyusun rencana anggaran belanja tidak langsung, anggaran belanja langsung, rencana penerimaan dan pendapatan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang;
7. melaksanakan koordinasi dan kerjasama penyusunan rencana anggaran belanja dan rencana pendapatan dan penerimaan;
8. menyiapkan bahan dan melaksanakan koordinasi penyusunan rencana evaluasi dan pelaporan kinerja;
9. melaksanakan pengumpulan, pengolahan, penyajian dan analisa data yang berhubungan dengan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang;
10. menyiapkan bahan dan menyusun konsep laporan kegiatan Dinas, baik laporan rutin maupun laporan insidental;
11. menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) pada Sub Bagian Perencanaan; dan
12. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh sekretaris sesuai bidang tugas

Untuk melaksanakan tugas diatas Sub. Bagian Perencanaan mempunyai fungsi :

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)
1	Tersusunnya program Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang	Jumlah Rencana Strategis (Renstra)	Dokumen	1	Peningkatan Perencanaan, Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Dokumen AKIP	4.920.000
1.1		Jumlah Rencana Kerja (RENJA) PD	Dokumen	2			
1.2		Jumlah Rencana Umum Pengadaan (RUP)	Laporan	1			
2	Tersusunnya anggaran Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang	Jumlah Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) SKPD	Dokumen	2			
2.1		Jumlah Rancangan DPA SKPD	Dokumen	2			
3	Terlaksanannya kerjasama dengan unit kerja dan instansi terkait dalam rangka penyusunan rencana kerja, baik rencana kerja tahunan, jangka menengah	Jumlah Laporan LPPD / LKPJ	Dokumen	1			

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)
	maupun jangka panjang						
4	Tersusunnya bahan dan melaksanakan koordinasi penyusunan rencana evaluasi dan pelaporan kinerja	Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan (RFK)	Laporan	12	Peningkatan Perencanaan, Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Dokumen AKIP	4.700.000
5	Tersusunnya bahan dan menyusun konsep laporan kegiatan Dinas, baik laporan rutin maupun laporan insidentil	Jumlah LKj Tahun 2018	Dokumen	1			
5.1		Jumlah LKj Triwulanan	Dokumen	4			
5.2		Jumlah Rencana Aksi Triwulanan	Dokumen	4			
5.3		Jumlah Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	1			
5.4		Jumlah Indikator Kinerja Utama (IKU)	Dokumen	1			

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Tersusunnya program Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang	Jumlah Rencana Strategis (Renstra)	Dokumen	1	0	0	Peningkatan Perencanaan, Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Dokumen AKIP	4.920.000	0	0
1.1		Jumlah Rencana Kerja (RENJA) PD	Dokumen	2	1	50					
1.2		Jumlah Rencana Umum Pengadaan (RUP)	Laporan	1	1	100					
2	Tersusunnya anggaran Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang	Jumlah Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) SKPD	Dokumen	2	0	0					
2.1		Jumlah Rancangan DPA SKPD	Dokumen	2	0	0					

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
3	Terlaksanannya kerjasama dengan unit kerja dan instansi terkait dalam rangka penyusunan rencana kerja, baik rencana kerja tahunan, jangka menengah maupun jangka panjang	Jumlah Laporan LPPD / LKPJ	Dokumen	1	1	100					
4	Tersusunnya bahan dan melaksanakan koordinasi penyusunan rencana evaluasi dan pelaporan kinerja	Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan (RFK)	Laporan	12	3	25	Peningkatan Perencanaan, Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Penyusunan Dokumen AKIP	4.920.000	0	0
5	Tersusunnya bahan dan menyusun konsep laporan kegiatan Dinas, baik laporan rutin maupun laporan insidentil	Jumlah LKj Tahun 2018	Dokumen	1	1	100					
5.1		Jumlah LKj	Dokumen	4	1	25		Penyusunan	4.920.000	0	0

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
		Triwulanan					Peningkatan Perencanaan, Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Dokumen AKIP			
5.2		Jumlah Rencana Aksi Triwulanan	Dokumen	4	1	25					
5.3		Jumlah Perjanjian Kinerja (PK)	Dokumen	2	1	50					
5.4		Jumlah Indikator Kinerja Utama (IKU)	Dokumen	1	1	100					
	Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV			32	11	34,37					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan II Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Sub. Bagian Perencanaan dari 5 (lima) Sasaran dan 12 (dua belas) indikator sasaran dapat mencapai 34,37% atau melebihi rata-rata capaian triwulan. Rincian capaian kinerja triwulan dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran : Tersusunnya program Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang, capaian kinerja 50%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Rencana Strategis (Renstra) yang disusun, belum tercapai (0%) dikarenakan pelaksanaan pada Triwulan ke - II
- Jumlah Rencana Kerja (RENJA) PD Tercapai 50%, untuk penyusunan Dokumen Renja Perubahan dilakukan pada Triwulan ke - III.
- Jumlah Rencana Umum Pengadaan (RUP), tercapai kinerja 100%, dengan dilakukannya Input RUP Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang ke Sistem Sirup LKPP

2. Sasaran : Tesusunnya Anggaran Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang, capaian kinerja 0%, dikarenakan proses penyusunan Pra RKA dan DPA SKPD mulai dilaksanakan pada Triwulan ke - II

Indikator Kinerja:

- Jumlah Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) SKPD, tercapai kinerja 0%, proses penyusunan Pra RKA dimulai pada Triwulan ke - II

- Jumlah Rancangan DPA SKPD, tercapai 0%, karena penyusunan Rencana DPA SKPD setelah penyusunan Pra RKA dan RKA SKPD yang dimulai pada Triwulan ke – 2.
3. Sasaran : Terlaksanannya kerjasama dengan unit kerja dan instansi terkait dalam rangka penyusunan rencana kerja, baik rencana kerja tahunan, jangka menengah maupun jangka panjang, capaian kinerja 100%
- Indikator kinerja :
- Jumlah Laporan LPPD/LKPJ, tercapai (100 %)
4. Sasaran : menyiapkan bahan dan melaksanakan koordinasi penyusunan rencana evaluasi dan pelaporan kinerja, capaian 100%
- Indikator Kinerja :
- Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan (RFK), tercapai (25%), laporan RFK disusun setiap bulan sehingga pencapaian realisasi dibagi per Triwulan.
5. Sasaran : Tersusunnya bahan dan menyusun konsep laporan kegiatan Dinas, baik laporan rutin maupun laporan insidentil, capaian kinerja 55%
- Indikator Kinerja :
- Jumlah LKj Triwulan, tercapai (25%), capaian LKj dilakukan per Triwulan sehingga terbagi menjadi 4 dokumen dan untuk Triwulan II telah tercapai.
 - Jumlah Rencana Aksi Triwulan, tercapai (25%) capaian Rencana Aksi dilakukan per Triwulan sehingga terbagi menjadi 4 dokumen dan untuk Triwulan II telah tercapai.
 - Jumlah Perjanjian Kinerja, tercapai (50%) penyusunan PK dilakukan 2 (dua) kali dalam setahun PK Murni dan Perubahan, dan PK Murni telah dilakukan penyusunan.
 - Jumlah Indikator Kinerja Utama (IKU), tercapai (100%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang belum tercapai diatas adalah semua indikator sasaran dalam penjadwalannya diatas triwulan II. Untuk itu akan direalisasikan sesuai waktu penjadwalannya.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III
PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada Triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 34,37% (melebihi target) yang telah ditetapkan (25% per Triwulan).

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan indikator kinerja tidak ada, walaupun ada 3 (tiga) indikator sasaran yang belum sama sekali direalisasikan. Indikator kinerja sasaran dimaksud belum dilaksanakan, karena belum sesuai waktu penjadwalannya

C. Saran/masukan

Untuk mengamankan capaian sasaran dan indikator kinerja sasaran sebesar 100% di akhir tahun 2019. Indikator kinerja sasaran harus dilaksanakan tepat waktu sesuai waktu penjadwalannya.

Tanggal, Januari 2020

Mengetahui,
Atasan Langsung
Sekretaris,

Kepala Sub Bidang Perencanaan,



Tedy Soetedjo, S.T., M.T.

Pembina Tk. I
NIP. 19730117 199803 1 009

Maulidia Risd Hilmaniar, S.E

Penata
NIP. 19841210 201001 2 018