

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : FALDIAN HENDESURYA, A.Md
NIP : 19720203 200003 1 005
PANGKAT / GOL : Penata (III/c)
JABATAN : Kasi Jalan
TRIWULAN : IV Tahun 2019

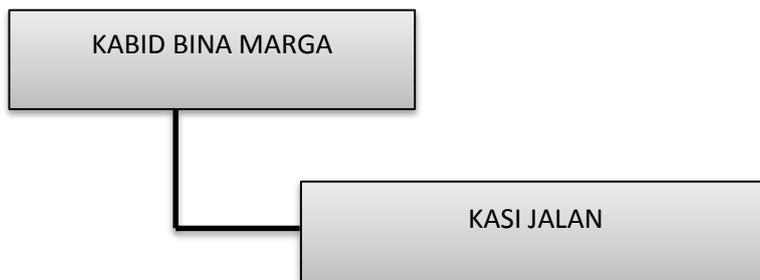
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Keputusan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Hulu Sungai Selatan bahwa tugas Kasi Jalan adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Seksi Jalan;
- b. Melaksanakan pengumpulan, pengolahan, penyajian dan analisa data dalam rangka penyusunan program kerja;
- c. Melaksanakan perencanaan teknis pembangunan, peningkatan dan rehabilitasi jaringan jalan;
- d. Melaksanakan kegiatan peningkatan, pembangunan, rehabilitasi jaringan jalan;
- e. Pelaksanakan pengawasan, pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan di lingkup Seksi Jalan, serta menyiapkan laporan-laporan pelaksanaan kegiatan; dan
- f. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Bina Marga sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat	Kilometer	20

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat	Kilometer	20	28,23	141,2
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</i>						<i>141,2</i>

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan IV tahun 2019 di atas, capaian Kasi Jalan dari 1 (satu) Sasaran dan 1 (satu) Indikator Sasaran mencapai > 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

~ Sasaran :

Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan, capaian kinerja 141,2%.

~ Indikator Kinerja :

Panjang Jalan Dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator kinerja yang tidak tercapai.

Sasaran yang tidak tercapai dari uraian di atas tidak ada. Semua dokumen, kegiatan dan laporan dapat diselesaikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada)

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Berdasarkan capaian triwulan IV tahun 2019 diperoleh hasil capaian kinerja sasaran sebesar 141,2% dan melebihi dari target yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja tidak ada.

Berkat kerja sama dan koordinasi yang baik pada semua pihak yang terlibat di dalam pelaksanaan pekerjaan

C. Saran / Masukan :

Lebih meningkatkan/mengoptimalkan lagi koordinasi pada semua pihak yang terlibat di dalam pelaksanaan pekerjaan

Kandangan, Desember 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Plt. Kabid Bina Marga



ISNANIAH, ST
NIP. 19850107 200904 2 005

Kasi Jalan



FALDIAN HENDESURYA, A.Md
NIP. 19720203 200003 1 005