

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : FAJAR SYA'BANA, ST
NIP : 19860416 201101 1 007
PANGKAT / GOL : Penata (III/c)
JABATAN : Kasi Jembatan
TRIWULAN : IV Tahun 2019

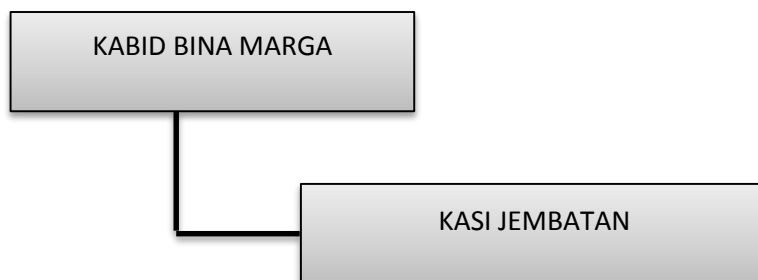
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Keputusan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 58 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Hulu Sungai Selatan bahwa tugas Kasi Jembatan adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Seksi Jembatan;
- b. Melaksanakan pengumpulan, pengolahan, penyajian dan analisa data dalam rangka penyusunan program kerja;
- c. Menyiapkan bahan dalam rangka penyusunan draf Petunjuk teknis dan Standar Operasional Prosedur untuk mendukung pelaksanaan seluruh kegiatan lingkup Seksi Jembatan;
- d. Melaksanakan kegiatan peningkatan, pembangunan, rehabilitasi jembatan;
- e. Melaksanakan perencanaan teknis pembangunan, peningkatan dan rehabilitasi jembatan;
- f. Melaksanakan pengawasan, pengendalian dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan di lingkup Seksi Jembatan, serta menyiapkan laporan-laporan pelaksanaan kegiatan; dan
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Bina Marga sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Jumlah Jembatan dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat	M	150

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan	Jumlah Jembatan dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat	M	150	150	100
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</i>						<i>100</i>

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan IV tahun 2019 di atas, capaian Kasi Jembatan dari 1 (satu) Sasaran dan 1 (satu) Indikator Sasaran telah mencapai > 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

- ~ Sasaran :
Terlaksanannya Pembangunan dan Pemeliharaan Jalan dan Jembatan, capaian kinerja 100%.
- ~ Indikator Kinerja :
Jumlah Jembatan dalam Kondisi Baik dengan tingkat kerusakan rusak berat

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator kinerja yang tidak tercapai.

Sasaran yang tidak tercapai dari uraian di atas tidak ada. Semua dokumen, kegiatan dan laporan dapat diselesaikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

- | | |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada) |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Berdasarkan capaian triwulan IV tahun 2019 untuk capaian kinerja sasaran tercapai 100% dari target yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja tidak ada.

Berkat kerja sama dan koordinasi yang baik pada semua pihak yang terlibat di dalam pelaksanaan pekerjaan

C. Saran / Masukan :

Lebih meningkatkan/mengoptimalkan lagi koordinasi pada semua pihak yang terlibat di dalam pelaksanaan pekerjaan

Kandangan, Desember 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Plt. Kabid Bina Marga



ISNANIAH, ST
NIP. 19850107 200904 2 005

Kasi Jembatan



FAJAR SYA'BANA, ST
NIP. 19860416 201101 1 007