

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : SYAMSUDIN
NIP : 19620507 199203 1 006
PANGKAT/ GOL : Penata Muda Tingkat I (III/b)
JABATAN : Pengelola Penganekaragaman Pangan pada Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIWULAN : II Tahun 2019

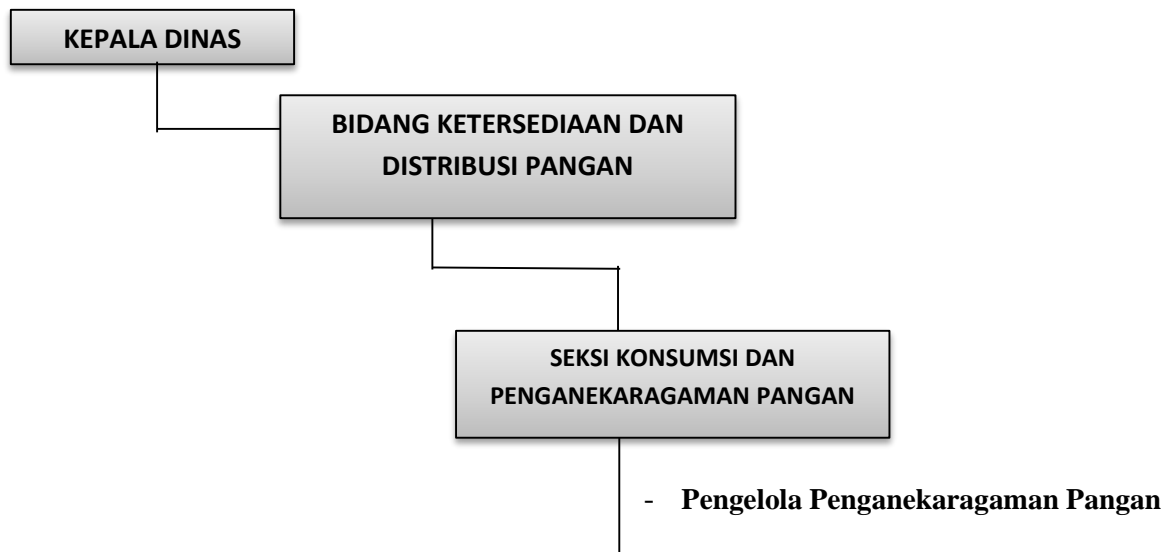
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Dinas Ketahanan Pangan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas **Pengelola Penganekaragaman Pangan** adalah sebagai berikut:

1. Melakukan menyiapkan bahan survei Pola Pangan Harapan (PPH) dan mempelajari kelengkapan yang berkaitan dengan rencana survey sesuai dengan Pedoman kerja yang ditetapkan tertib administrasi Pola Pangan Harapan.
2. Melakukan survey / Pendataan pengelolaan Pola Pangan harapan .
3. Melakukan Pengolahan data survey (PPH) laporan hasil (PPH) kepada Kasi Konsumsi dan Penganeka ragam Pangan.
4. Menyusun dan Pengolah /Mengetik naskah laporan Pengelolaan Pola Pangan Harapan sesuai dengan konsep Kasi Konsumsi dan Penganeka Ragaman Pangan.
5. Menyiapkan hasil laporan tahunan Pangan Pola Pangan Harapan dalam rangka memperoleh data Pola Pangan Harapan.
6. Penyiapkan hasil Pengelola Pola Pangan Harapan dalam rangka pengembangan alat bantu pola Pangan Harapan ,seperti ruang kerja Kasi sebagai bahan Penyusunan Pelaporan sesuai dengan Juknis agar tidak terjadi kesahahan Pelaporan .
7. Mengarsipkan Dokumen Pola Pangan Harapan pada Tempat yang telah ditentukan untuk memudahkan pencarian apabila diperlukan serta untuk Pengamanan.
8. Membuat Laporan Pelaksanaan tugas sesuai hasil kerja yang dicapai untuk bahan masukkan dan sebagai pertanggung jawaban tugas .
9. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan sesuai bidang untuk kelancaran pelaksanaan tugas

B. Struktur Jabatan (Peta Jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya Penyuluhan Pangan Non Beras dan Pendampingan KRPL	Jumlah laporan kegiatan dan keuangan Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL) yang disusun	Laporan	2

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksananya Penyuluhan Pangan Non Beras dan Pendampingan KRPL	Jumlah laporan kegiatan dan keuangan Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL) yang disusun	Laporan	2	2	100
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2019</i>						<i>100</i>

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan II tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pengelola Penganekaragaman Pangan dari 1 (satu) Sasaran dan 1 (satu) indikator Sasaran dapat mencapai 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Terlaksananya Penyuluhan Pangan Non Beras dan Pendampingan KRPL, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan kegiatan dan keuangan Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL) yang disusun.

D. Rencana Tindak Lanjut

Pada Triwulan II tahun 2019 Sasaran Terlaksananya Penyuluhan Pangan Non Beras dan Pendampingan KRPL dengan 1 (satu) indikator sasaran yaitu Jumlah laporan kegiatan dan keuangan Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL) yang disusun.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada Tahun 2019 ini Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah mendapat Bantuan Pemerintah (Dana Dekon Provinsi) melalui Kelompok Wanita Tani sebanyak 8 Kelompok yang terdiri dari : 3 Kelompok Penerima Manfaat pada Tahap Penumbuhan yang masing-masing menerima Bantuan sebesar Rp. 50.000.000,-per Kelompok, sedangkan untuk Tahap Pengembangan ada 5 kelompok yang lanjutan dari tahun 2018, yang masing-masing menerima bantuan sebesar Rp. 15.000.000,- per Kelompok.

B. Permasalahan :

Walaupun capain kinerja mencapai 100% atau sesuai dengan target, namun dalam pelaksanaan tugas terdapat beberapa permasalahan yang ditemui antara lain :

Masih belumnya sebagian masyarakat disekitar kelompok yang belum mencontoh apa yang sudah dilakukan oleh anggota kelompok yaitu pemanfaatan lahan pekarangan dengan baik sehingga tingkat konsumsi pangan (non beras) masih kurang dan masih membeli pada pedagang biasa, sehingga untuk tingkat keamanannya masih diragukan untuk dikonsumsi.

C. Saran/ masukan :

1. Perlu adanya informasi dari Anggota Kelompok kepada masyarakat disekitar Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL) diberikan informasi apa manfaat tentang konsumsi pangan yang Beragam Bergizi Seimbang dan Aman, dengan diberikan bantuan bibit tanaman pada Kelompok tersebut.

Kandangan, 22 Juli 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kasi Konsumsi dan Penganekaragaman
Pangan

NUR RAHIMAH, SP
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19700907 200003 2 003

Pengelola Penganekaragaman
Pangan

SYAMSUDIN
Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 19620507 199203 1 006