

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : NURUL YUDA  
NIP : 19700120 199303 2 006  
PANGKAT / GOL : PENATA (III/c)  
JABATAN : Kasi Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga Bidang Pemberdayaan Perempuan Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. HSS.  
Triwulan : I Tahun 2019

---

### BAB I

#### PENDAHULUAN

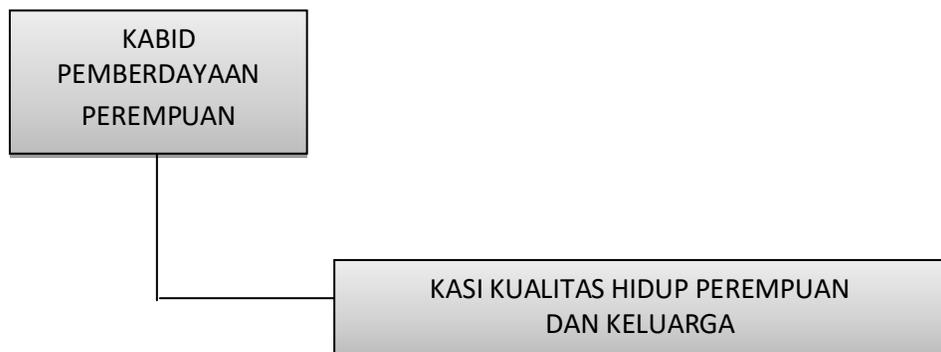
##### A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 82 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Sub. Bagian Perlindungan Perempuan adalah sebagai berikut :

- a. menyusun rencana kegiatan Seksi Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan dan kajian pelaksanaan pengarusutamaan gender, peningkatan kualitas keluarga dalam mewujudkan kesetaraan gender, pemberdayaan perempuan dan pengelolaan data/informasi gender;
- c. menyiapkan forum koordinasi penyusunan kebijakan pelaksanaan pengarusutamaan gender, peningkatan kualitas keluarga dalam mewujudkan kesetaraan gender, pemberdayaan perempuan, pengelolaan data/ informasi gender;
- d. menyiapkan bahan koordinasi dan sinkronisasi penerapan kebijakan pelaksanaan pengarusutamaan gender, peningkatan kualitas keluarga dalam mewujudkan kesetaraan gender, pemberdayaan perempuan, pengelolaan data/ informasi gender;
- e. melaksanakan fasilitasi, sosialisasi, bimbingan teknis dan supervisi penerapan kebijakan pelaksanaan pengarusutamaan gender, peningkatan kualitas keluarga dalam mewujudkan kesetaraan gender, pemberdayaan perempuan, pengelolaan data/ informasi gender;
- f. memantau, menganalisis, mengevaluasi dan melaporkan penerapan kebijakan pengarusutamaan gender, peningkatan kualitas keluarga dalam mewujudkan kesetaraan gender dan pemberdayaan perempuan, serta pengolahan, analisis dan penyajian data/ informasi gender;
- g. menyiapkan pelembagaan pengarusutamaan gender;
- h. menyiapkan standarisasi lembaga penyedia layanan pemberdayaan perempuan dan peningkatan kualitas keluarga;

- i. melaksanakan upaya peningkatan kesetaraan gender pada keluarga;
- j. menyiapkan penguatan dan pengembangan lembaga penyedia layanan peningkatan kualitas keluarga dalam mewujudkan Kesetaraan Gender; dan
- k. melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Perempuan sesuai bidang tugas.

**B. Struktur Jabatan (peta jabatan)**



**BAB II**

**AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN  
KINERJA JABATAN**

**A. PERJANJIAN KINERJA :**

Triwulan : I

| No | Sasaran Kegiatan  | Indikator Kinerja Sasaran                                      | Satuan   | Target Bulan Ke- |   |   | Program   | Kegiatan                               | Anggaran      |
|----|---|--|----------|------------------|---|---|---|--|---------------|
|    |   |  |          | 1                | 2 | 3 |   |  |               |
| 1  | 2   | 3  | 4        | 5                | 6 | 7 | 8   | 9                                      | 10            |
| 1  | Terlaksananya MoU peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan | Jumlah SKPD yang perencanaan dan penganggaran responsif gender | SKPD     | -                | - | - | Program Peningkatan Peran Serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan | Pelaksanaan PUG di tingkat daerah      | 67.014.500,-  |
| 2  | Terlaksananya pelayanan, penatausahaan administrasi umum, dan kepegawaian         | Jumlah kegiatan peran serta dan partisipasi masyarakat         | Kegiatan | -                | - | 1 | Peningkatan Pelayanan Kinerja Perangkat Daerah                          | Peran Serta dan Partisipasi Masyarakat | 445.339.100,- |

**B. CAPAIAN KINERJA 2019**

Triwulan : I

| No | Sasaran Kegiatan  | Indikator Kinerja Sasaran                                      | Satuan   | Target Bulan Ke- |   |   | Realisasi Bulan Ke- |   |   | Capaian Kinerja | Program   | Kegiatan                               | Pagu Anggaran | Realisasi Anggaran | Serapan Anggaran (%) |
|----|---|--|----------|------------------|---|---|---------------------|---|---|-----------------|---|--|---------------|--------------------|----------------------|
|    |   |  |          | 1                | 2 | 3 | 1                   | 2 | 3 |                 |   |  |               |                    |                      |
| 1  | 2   | 3  | 4        | 5                |   |   | 6                   |   |   | 7               | 8   | 9                                      | 10            | 11                 | 12                   |
| 1  | Terlaksananya MoU peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan perempuan | Jumlah SKPD yang perencanaan dan penganggaran responsif gender | SKPD     | -                | - | - | -                   | - | - | -               | Program Peningkatan Peran Serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan | Pelaksanaan PUG di tingkat daerah      | 67.014.500,-  | -                  | -                    |
| 2  | Terlaksananya pelayanan, penatausahaan administrasi umum, dan kepegawaian                   | Jumlah kegiatan peran serta dan partisipasi masyarakat         | Kegiatan | -                | - | 1 | -                   | - | 1 | 100%            | Peningkatan Pelayanan Kinerja Perangkat Daerah                          | Peran Serta dan Partisipasi Masyarakat | 445.339.100,- | 134.257.400        | 27.78                |

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja 26

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

| No | Capaian | Interprestasi         |
|----|---------|-----------------------|
| 1  | >100%   | Melebihi Target       |
| 2  | = 100%  | Mencapai Target       |
| 3  | < 100%  | Tidak Mencapai Target |

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan I 2019 di atas, capaian kinerja Seksi Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. Hulu Sungai Selatan dari 2 (dua) Sasaran dan 1 (dua) indikator sasaran belum sampai pada penjadwalan target pencapaian yang direncanakan akan dilaksanakan pada triwulan II, akan tetapi ada beberapa kegiatan yang menunjang dalam pencapaian target sasaran indikator tersebut yang telah dilaksanakan dan mencapai 100,00% atau melebihi target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya MoU peningkatan peran serta dan kesetaraan gender dalam pembangunan  
Indikator Kinerja : Jumlah SKPD yang perencanaan dan penganggaran responsif gender (target pencapaian dimulai pada triwulan II),  
Untuk pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas didukung oleh Program Peningkatan Peran Serta dan Kesetaraan Gender dalam Pembangunan melalui Kegiatan Pelaksanaan PUG di tingkat daerah dengan serapan anggaran sebesar Rp. 0,- (karena penjadwalan kegiatan dimulai pada triwulan II)
2. Sasaran : Terlaksananya pelayanan, penatausahaan administrasi umum, dan kepegawaian  
Indikator Kinerja : Jumlah kegiatan peran serta dan partisipasi masyarakat kegiatan yang mendukung dalam pelaksanaan antara lain :

- Jumlah Surat Keputusan Bupati yang berkaitan tentang P2WKSS dan KSI, tercapai (100%)
- Jumlah Pembinaan terhadap desa P2WKSS dan KSI, terlaksana (100%).
- Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan bulanan Seksi Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga Tahun 2019 disusun dan disampaikan tepat waktu, tercapai (100%)
- Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan triwulan Seksi Kualitas Hidup Perempuan dan Keluarga Tahun 2019 disusun dan disampaikan tepat waktu, tercapai (100%)

Untuk pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas didukung oleh Program Peningkatan Pelayanan Kinerja Perangkat Daerah melalui kegiatan Peran Serta dan Partisipasi Masyarakat dengan serapan anggaran sebesar Rp. 134.257.400,-

Adapun kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian indikator-indikator kinerja tersebut diatas yaitu masih kurangnya SDM yang memahami dalam pelaksanaan pengarusutamaan gender di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

#### **D. Rencana Tindaklanjut**

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas adalah sebagai berikut:

1. Perlunya Sumber Daya Manusia yang SDM yang memahami dalam pelaksanaan pengarusutamaan gender di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

### E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (  $\surd$  ).

### **BAB III PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan :**

Pada Triwulan I tahun 2019 capaian belum dapat dilaksanakan karena terjadwal pada triwulan II akan tetapi kegiatan yang mendukung dalam pelaksanaan tugas kualitas hidup perempuan dan keluarga yaitu kegiatan peningkatan peran serta partisipasi masyarakat sudah terlaksana 100%.

#### **B. Permasalahan :**

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja yaitu masih kurangnya sumber daya manusia yang memahami dan terlatih dalam pelaksanaan pengarusutamaan gender di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

#### **C. Saran/masukan**

Perlunya sumber daya manusia yang terlatih dan memahami dalam pelaksanaan pengarusutamaan gender di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Tanggal, 01 April 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung

Kabid  
Pemberdayaan Perempuan,



**Hj. NOORHADINI ULFAH, SKM**

Pembina Tk. I

NIP. 19640701 198712 2 005

Kasi  
Kualitas Hidup Perempuan dan  
Keluarga,



**NURUL YUDA**

Penata

NIP. 19700120 199303 2 006