

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : NOPSIARTI, SP
NIP : 19821109 200604 2 011
PANGKAT / GOL : PENATA TK. I (III/d)
JABATAN : Kasi Perlindungan Perempuan Bidang Pemberdayaan Perempuan Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. HSS.
Triwulan : I Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 82 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Sub. Bagian Perlindungan Perempuan adalah sebagai berikut :

- a. menyusun rencana kegiatan Seksi Perlindungan Perempuan;
- b. menyiapkan bahan perumusan dan kajian kebijakan pencegahan dan perlindungan dan pemberdayaan perempuan korban kekerasan, penanganan kekerasan terhadap perempuan dan kebijakan pengelolaan data/informasi di bidang perlindungan perempuan;
- c. menyiapkan forum koordinasi penyusunan kebijakan pencegahan, perlindungan dan pemberdayaan perempuan korban kekerasan, penanganan kekerasan terhadap perempuan dan pengelolaan data/informasi di bidang perlindungan perempuan;
- d. menyiapkan bahan koordinasi dan sinkronisasi penerapan kebijakan pencegahan, perlindungan dan pemberdayaan perempuan korban kekerasan, penanganan kekerasan terhadap perempuan dan pengelolaan data/informasi perlindungan perempuan;
- e. melaksanakan fasilitasi, sosialisasi, bimbingan teknis, supervisi dan distribusi kebijakan pencegahan, perlindungan dan pemberdayaan perempuan korban kekerasan, penanganan kekerasan terhadap perempuan dan pengelolaan data/ informasi perlindungan perempuan;
- f. melaksanakan penguatan dan pengembangan lembaga penyedia layanan perlindungan perempuan dan pemberdayaan perempuan korban kekerasan;
- g. melaporkan penerapan kebijakan pencegahan, perlindungan dan pemberdayaan perempuan korban kekerasan, penanganan kekerasan terhadap perempuan dan pengelolaan data/informasi perlindungan perempuan; dan

h. melaksanakan tugas lainnya yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Perempuan sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

**AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN
KINERJA JABATAN**

A. PERJANJIAN KINERJA :

Triwulan : I

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Bulan Ke-			Program	Kegiatan	Anggaran
				1	2	3			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Tersedianya layanan perlindungan perempuan	Jumlah organisasi perempuan penyedia pelayanan perlindungan perempuan dibina	organisasi	-	-	-	Program Peningkatan Perlindungan hak Perempuan	Pelayanan Penyelenggaraan Perlindungan Perempuan	10.045.000,-

B. CAPAIAN KINERJA 2019

Triwulan : I

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Bulan Ke-			Realisasi Bulan Ke-			Capaian Kinerja	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
				1	2	3	1	2	3						
1	2	3	4	5			6			7	8	9	10	11	12
1	Tersedianya layanan perlindungan perempuan	Jumlah organisasi perempuan penyedia pelayanan perlindungan perempuan dibina	organisasi	-	-	-	-	-	-	-	Program Peningkatan Perlindungan hak Perempuan	Pelayanan Penyelenggaraan Perlindungan Perempuan	10.045.000,-	1.131.000,-	11,26%

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja 26

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan I 2019 di atas, capaian kinerja Seksi Perlindungan Perempuan Dinas Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kab. Hulu Sungai Selatan dari 1 (satu) Sasaran dan 1 (satu) indikator sasaran belum sampai pada penjadwalan target pencapaian yang direncanakan akan dilaksanakan pada triwulan II, akan tetapi ada beberapa kegiatan yang menunjang dalam pencapaian target sasaran indikator tersebut yang telah dilaksanakan dan mencapai 100,00% atau melebihi target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Tersedianya layanan perlindungan perempuan

Indikator Kinerja : Jumlah organisasi perempuan penyedia pelayanan perlindungan perempuan dibina (target pencapaian dimulai pada triwulan II), kegiatan yang mendukung dalam pelaksanaan antara lain :

- Jumlah desa yang mendapat sosialisasi perlindungan perempuan dalam rumah tangga, tercapai (100%)
- Jumlah pendampingan pelaksanaan penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan yang melaporkan atau pun yang terdata, melebihi target (300%).
- Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan bulanan Seksi Perlindungan Perempuan Tahun 2019 disusun dan disampaikan tepat waktu, tercapai (100%)
- Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan triwulan Seksi Perlindungan Perempuan Tahun 2019 disusun dan disampaikan tepat waktu, tercapai (100%)

Untuk pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas didukung oleh Program Peningkatan Perlindungan hak Perempuan melalui Kegiatan Pelayanan Penyelenggaraan Perlindungan Perempuan dengan serapan anggaran sebesar Rp. 1.131.000,-

Adapun kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian indikator-indikator kinerja tersebut diatas yaitu masih kurangnya SDM dalam pelayanan maupun pendampingan dalam penanganan kasus kekerasan terhadap perempuan sehingga dalam penyelesaian dan pendampingannya memerlukan tenaga dan waktu yang cukup lama.

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas adalah sebagai berikut:

1. Perlunya Sumber Daya Manusia yang mendukung dalam pelayanan dan pendampingan Perlindungan Perempuan yang sudah terlatih dalam penanganan kasus.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada Triwulan I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100,00% (sesuai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja yaitu masih kurangnya sumber daya manusia yang terlatih dalam penanganan dan pendampingan kasus kekerasan terhadap perempuan sehingga pelayanan dengan cepat terselesaikan.

C. Saran/masukan

Perlunya sumber daya manusia yang terlatih dalam penanganan dan pendampingan kasus kekerasan terhadap perempuan.

Tanggal, 01 April 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung

Kabid
Pemberdayaan Perempuan,



Hj. NOORHADINI ULFAH, SKM

Pembina Tk. I
NIP. 19640701 198712 2 005

Kasi
Perlindungan Perempuan,



NOPSIARTI, SP

Penata Tk. I
NIP.19821109 200604 2 011