

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : **SYAHRIL SOFIAN**  
NIP : 196803051993121002  
PANGKAT / GOL : PEMBINA ( IV/a)  
JABATAN : KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA  
Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana,  
Pemberdaya Perempuan dan Perlindungan Anak  
Kabupaten Hulu Sungai Selatan  
Triwulan : I Tahun 2019

---

### BAB I

#### PENDAHULUAN

##### A. Uraian Tugas dan Fungsi

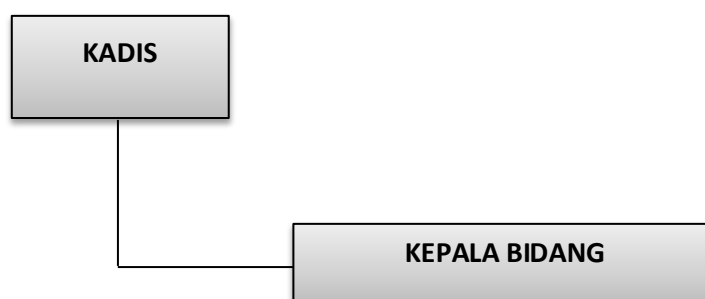
Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 22 Tahun 2017 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pengendalian Penduduk Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kabupaten Hulu Sungai Selatan, di bawah tugas Kepala Bidang Keluarga Berencana adalah sebagai berikut :

- a. Merencanakan operasional, mengatur dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan penyusunan program keluarga berencana dan kesehatan reproduksi;
- b. Merencanakan operasional, mengatur dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan penyusunan Juklak dan Juknis serta SOP, mengenai pembinaan serta pengendalian serta pelayanan keluarga berencana;
- c. Merencanakan operasional, mengatur dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan pembinaan, pendayagunaan petugas dan Kader Lini lapangan KB
- d. merencanakan operasional, mengatur dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan advokasi, komunikasi, informasi serta edukasi keluarga berencana;
- e. Merencanakan operasional, mengatur dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan Pembinaan pelayanan kontrasepsi, pengelolaan alat kontrasepsi dan kesehatan reproduksi;
- f. Merencanakan operasional, mengatur dan mengevaluasi pelaksanaan Tim Mobil Unit Pelayanan KB (Muyan KB) dan Tim Keluarga Berencana Keliling;

- g. Merencanakan operasional, mengatur dan mengevaluasi pelaksanaan kegiatan Pelayanan Pembinaan, Pemberdayaan dan Pengembangan peran serta institusi masyarakat pedesaan di bidang keluarga berencana;
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai bidang Tugas;

Untuk melaksanakan tugas diatas Sub. Bagian Pelayanan Publik dan Pemberdayaan Aparatur Daerah mempunyai fungsi :

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



**BAB II**

**AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN**

**KINERJA JABATAN**

**A. PERJANJIAN KINERJA :**

**Triwulan : I**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Bulan Ke-			Program	Kegiatan	Anggaran
				1	2	3			
1	2	3	4	5			6	7	8
1	Meningkatnya Kesertaan Peserta Keluarga Berencana	Persentase organisasi yang menindaklanjuti kesepakatan pendewasaan usia perkawinan	Kegiatan (10%) 12/120	0	3	0	Program Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi Remaja	Revitalisasi Pendewasaan Usia Perkawinan (PUP) dan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR)	39.978.500
		Persentase pasangan usia subur yang menjadi peserta KB Aktif	Persen (78,99%)	78,13	78,30	78,40		Penyediaan Pelayanan Keluarga Berencana	259.507.900

B. Capaian Kinerja 2019  
Triwulan : I

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target Bulan Ke-			Realisasi Bulan Ke-			Capaian Kinerja	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
				1	2	3	1	2	3						
1	2	3	4	5			6			7	8	9	10	11	12
1	Meningkat-nya Kesertaan Peserta Keluarga Berencana	Persentase organisasi yang menindak-lanjuti kesepakatan pendewasaan usia perkawinan	Kegiatan (10%) 12/120	0	3	0	0	3	0	100%	Program Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi Remaja	Revitalisasi Pendewasaan Usia Perkawinan (PUP) dan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR)	39.978.500	12.575,500	0,31%
		Persentase pasangan usia subur yang menjadi peserta KB Aktif	Persen (78,99%)	78,13	78,30	78,40	78,13	78,30	78,40	100%		Penyediaan Pelayanan Keluarga Berencana	259.507.900	56.800.000	21,89%

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan I 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Bidang Keluarga Berencana Dinas PPKBPPA Kab. Hulu Sungai Selatan dari 2 (dua) Sasaran dan 2 (dua) indikator sasaran dapat mencapai 100,00% atau melebihi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut:

Sasaran : Meningkatnya Kesertaan Peserta Keluarga Berencana

1. Persentase organisasi yang menindak-lanjuti kesepakatan pendewasaan usia perkawinan meningkat sama dengan 100%.

Indikator Kinerja :

- Revitalisasi Pendewasaan Usia Perkawinan (PUP) dan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR)

Untuk pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas didukung oleh Program Program Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi Remaja melalui Kegiatan Revitalisasi Pendewasaan Usia Perkawinan (PUP) dan Kesehatan Reproduksi Remaja (KRR) dengan serapan anggaran sebesar Rp. 12.575.500

Adapun kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian indikator-indikator kinerja tersebut diatas yaitu belum terjalinnya kerjasama yang lebih kuat dan serta pemahaman antar organisasi yang melaksanakan program tersebut.

2. Persentase pasangan usia subur yang menjadi peserta KB Aktif tercapai, capaian kinerja sama dengan 100%

Untuk pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas didukung oleh Program Program Keluarga Berencana dan Kesehatan Reproduksi Remaja melalui Kegiatan Penyediaan Pelayanan Keluarga Berencana dengan serapan anggaran sebesar Rp. .000.000

Adapun kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian indikator-indikator kinerja tersebut diatas yaitu masih banyaknya pasangan usia subur yang droup out atau angka Unmeednet atau jumlah pasangan usia subur yang tidak ingin punya anak tetapi

tidak ber KB. Atau tidak menggunakan dan memakai alat atau obat kontrasepsi.

#### D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi kendala dan hambatan yang dihadapi dalam pencapaian Sasaran Kegiatan dan pencapaian Indikator Kinerja Sasaran diatas adalah sebagai berikut:

1. Optimalisasi kegiatan sosialisasi kepada SKPD dengan mendorong keterlibatan Pimpinan SKPD dalam menetapkan anggaran untuk mendukung terfasilitasinya kegiatan MOU yang telah disepakati, dengan menuangkan dalam bentuk kegiatan yang lebih kongret. Sedangkan pada organisasi kemasarakan perlu dilakukan pendekatan intensif untuk lebih mempererat hubungan kerjasama sehingga terbentuk sinergitas sesuai apa yang dituangkan dala MOU.
2. Merekomendasikan dan mengusulkan kepada Tim Anggaran Kabupten Hulu Sungai Selatan, untuk meningkatkan pembiyaan operasional dan kegiatan pada SKPD secara optimal.

#### E. . Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( √ ).

### **BAB III PENUTUP**

#### A. Kesimpulan :

Pada Tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100,00% (sesuai target) yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Belum optimal jumlah kegiatan yang menyetuh langsung pada obyek sasaran baik pada remaja, anak maupun orang tua. Karena keterbatasan pembiayaan
2. Masih Kecilnya angka pemakaian alat kontrasepsi Metode Jangka Panjang (MKJP) pada Pasangan Usia Subur.

#### C. Saran/masukan

1. Mendorong keterlibatan pimpinan SKPD dalam mengintensifkan Program nyata yang dituangkan dalam Kegiatan pada RKA SKPDnya masing-masing untuk mendukung program ini;

Tanggal, 01 April 2019

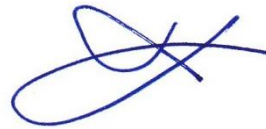
Mengetahui,  
Atasan Langsung

Kepala Dinas PPKBPPPA,



**Dra. Hj IS SUSILASTUTI**  
Pembina Utama Muda  
NIP.196012191985032006

Kepala Bidang Keluarga  
Berencana,



**SYAHRIL SOFIAN**  
Pembina  
NIP.198603051993121002