

KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : RIA ALVINA RAHMI, S.Pd
NIP : 198605072010012019
PANGKAT / GOL : Penata Muda Tk I (III/b)
JABATAN : Pengelola Advokasi Konseling dan Pembinaan KB
TRIWULAN : II Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Keputusan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 188.45/201/KUM/2018 tentang Perubahan Nomenklatur Jabatan Pelaksana Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan bawah tugas Pengelola Pengembangan dan Pembinaan Usaha adalah sebagai berikut:

- a. Menghimpun, mengolah dan menganalisa data bahan mengenai advokasi ,KIE dan konseling ,pembinaan KB dan kesehatan reproduksi serta pembinaan peran serta masyarakat dan institusi masyarakat pedesaan dan pembinaan petugas line lapangan;
- b. Melaksanakan Advokasi ,KIE untuk konseling ,Pembinaan KB dan kesehatan reproduksi serta pembinaan peran serta masyarakat pedesaan dan pembinaan petugas line lapangan;
- c. Melaksanakan Evaluasi Advokasi ,KIE untuk konseling ,pembinaan KB dan kesehatan reproduksi serta pembinaan peran serta masyarakat dan institusi masyarakat pedesaan dan pembinaan petugas line lapangan;
- d. Melaksanakan tugas lain berupa kegiatan baksos, TNI-KB-KES dan PKK-KB-KES dalam rangka pelayanan KB gratis kepada Masyarakat ;
- e. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh pimpinan ,baik atasan langsung maupun kepala dinas.

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019:
Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya kegiatan pengelolaan yang meliputi advokasi terhadap peserta KB	1. Jumlah arsip data IMP dan data PLKB /PKB	Dokumen	1
		2. Jumlah pembinaan petugas line lapangan /poktan/IMP	Dokumen	2
		3. Jumlah kegiatan hasil laporan line lapangan / poktan	Dokumen	2
		4. Jumlah kegiatan menyiapkan bahan KIE dan mendata bahan materi KIE	Dokumen	1

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksananya kegiatan pengelolaan yang meliputi advokasi terhadap peserta KB	1. Jumlah arsip data IMP dan data PLKB /PKB	Dokumen	1	1	100
		2. Jumlah pembinaan petugas line lapangan /poktan/IMP	Dokumen	2	2	100
		3. Jumlah kegiatan hasil laporan line lapangan / poktan	Dokumen	2	2	100
		4. Jumlah kegiatan menyiapkan bahan KIE dan mendata bahan materi KIE	Dokumen	1	1	100
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan II Tahun 2019						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan II tahun 2019 di atas capaian kinerja dari 1 (satu) Sasaran dan 4 (empat) indikator Sasaran Pengelola Advokasi Konseling dan Pembinaan KB sudah dapat mencapai 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Terlaksananya kegiatan pengelolaan yang meliputi pengarsipan data IMP dan Data PLKB, Pembinaan petugas line lapangan /Poktan/IMP dan menyiapkan bahan KIE , sesuai dengan petunjuk teknis untuk ketepatan sasaran program , capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah arsip data IMP dan Data PKB /PLKB , tercapai (100%).
- Jumlah pembinaan petugas line lapangan / poktan/ IMP , tercapai (100%).
- Jumlah kegiatan hasil laporan pelaksanaan line lapangan, tercapai (100%).
- Jumlah kegiatan menyiapkan bahan KIE dan mendata bahan materi KIE , tercapai (100%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai.

Sasaran yang tidak tercapai dari uraian di atas tidak ada. Semua dokumen, kegiatan dan laporan dapat diselesaikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Berdasarkan capaian triwulan II tahun 2019 diperoleh hasil capaian kinerja sasaran sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja tidak ada.

Berkat kerja sama dan koordinasi yang baik antar pelaksana dan atasan langsung serta antar bidang di Dinas Perikanan sehingga dokumen, kegiatan dan laporan dapat diselesaikan tepat waktu.

C. Saran/ masukan :

1. Lebih meningkatkan lagi koordinasi antara pelaksana dan atasan langsung.
2. Data capaian kinerja yang dikirimkan harus dikoordinasikan terlebih dahulu kepada pejabat yang membidangi dan dengan pihak-pihak yang terkait.

Kandangan, 3 Juli 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kasi Advokasi KIE & Instutusi
Masyarakat



MAULIDY RIFANI, S.Mn
NIP. 19660717 198903 1006

Pengelola Advokasi Konseling dan
Pembinaan Keluarga Berencana



RIA ALVINA RAHMI, S.Pd
NIP. 19860507 201001 2 019