

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : Hj. MAYA CITERA DEWI, S.Sos
NIP : 19710202 199401 2 001
PANGKAT / GOL : PENATA (III/C)
JABATAN : Kepala Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian Pada Dinas
Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : IV Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

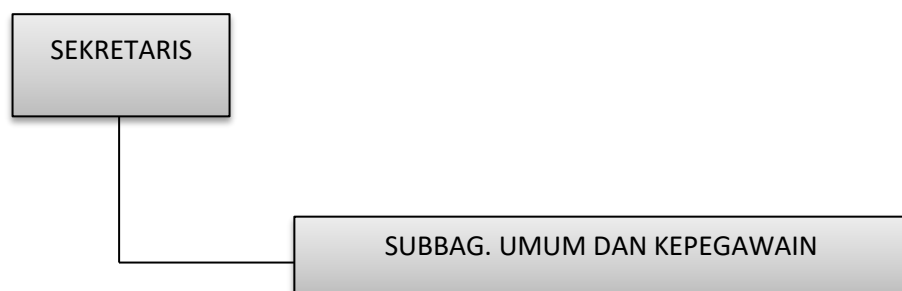
Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 75 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan dan anggaran Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
- b. Melaksanakan urusan tata usaha kearsipan;
- c. Menyiapkan bahan dan menyusun Rencana Kebutuhan Barang Unit (RKBU) dan Rencana Tahunan Barang Unit (RTBU) sesuai usulan masing-masing Bidang;
- d. Meyiapkan bahan dan melaksanakan pengadaan, penyaluran, penghapusan dan pemindahtanganan barang;
- e. Melakukan penyiapan bahan penatausahaan dan inventarisasi barang ;
- f. Melaksanakan pelayanan administrasi perjalanan dinas, pelayanan akomodasi tamu, hubungan masyarakat dan keprotokolan;

- g. Melaksanakan pengelolaan urusan rumah tangga, keamanan dan kebersihan lingkungan kantor;
- h. Menyiapkan bahan dan menyusun rencana kebutuhan dan pengembangan pegawai;
- i. Menyiapkan bahan dan melaksanakan proses administrasi kepegawaian meliputi kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, pemberhentian, mutasi, pension dan cuti;
- j. Menyiapkan bahan dan melaksanakan pembinaan pegawai meliputi pembinaan disiplin, pengawasan melekat, kesejahteraan, pemberian tanda jasa/penghargaan dan kedudukan hukum pegawai;
- k. Menyiapkan bahan, telaahan dan melaksanakan penyusunan peraturan perundang-undangan serta evaluasi kelembagaan dan ketatalaksanaan;
- l. Menyiapkan bahan dan mengelola tata usaha kepegawaian meliputi Daftar Urut Kepangkatan, dokumentasi berkas kepegawain dan rekapitulasi absensi
- m. Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian ; dan
- n. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai bidang tugas;

Untuk melaksanakan tugas diatas Sub. Bagian Kinerja dan Reformasi Birokrasi mempunyai fungsi :

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN Kinerja : Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Terlaksana pelayanan, penata usahaan administrasi umum dan kepegawaian	1. Pelayanan administrasi sesuai standar	Triwulan	1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa dan Administrasi Kantor	114.485.650
			Triwulan	3		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	157.200.000
			Triwulan	3		Penyediaan Makanan dan Minuman	49.450.000
			Triwulan	1		Penyebarluasan Informasi Tugas Pokok dan Fungsi SKPD	11.000.000
			Triwulan	3		Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/ Teknis lainnya	117.000.000
			Triwulan	1		Rapat Rapat Koordinasi Konsultasi dan Lapangan	377.300.000
			Triwulan	1	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	276.041.000
				2. Gedung Kantor Kondsi baik	Triwulan	1	

		3. Mobil dan kendaraan operasional kondisi baik	Triwulan	3		Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional	58.850.000
		4. Peralatan dan perlengkapan kantor kondisi baik	Triwulan	3		Pemeliharaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	14.550.000

B. Capaian Kinerja 2019
Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Terlaksananya pelayanan, penata usahaan administrasi umum dan kepegawaian	Pelayanan administrasi sesuai standar	Triwulan	1	1	100	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Penyediaan Jasa dan Administrasi Kantor	114.485.650	100.962.650	88,18%
			Triwulan	3	3	100		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	157.200.000	111.401.668	70,86%
				3	3	100		Penyediaan Makanan dan Minuman	49.450.000	38.640.000	78,13%
			Triwulan	1	1	100		Penyebarluasan Informasi Tugas Pokok dan Fungsi SKPD	11.000.000	11.000.000	100%

				3	3	100		Penyediaan Jasa Tenaga Pendukung Administrasi/ Teknis lainnya	117.000.000	111.000.000	94,87%
				1	1	100		Rapat Rapat Koordinasi Konsultasi dan Lapangan	377.300.000	270.667.113	71,73%
2			Triwulan	1	1	100	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	276.041.000	269.819.050	97,74%
		Gedung Kantor Kondisi Baik	Triwulan	1	1	100		Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	248.500.000	245.694.900	98,87
3		Mobil dan Kendaraan Operasional Kondisi Baik	Triwulan	1	1	100		Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas Operasional	58.850.000	41.164.800	69,94%
4		Peralatan dan Perlengkapan Gedung Kantor Kondisi Baik	Triwulan	1	1	100		Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Kantor	14.550.000	14.550.000	100%
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019						100					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Sub. Bagian Umum dan Kepegawaian dari 1 (satu) Sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran dapat mencapai 100% dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya pelayanan, penata usahaan administrasi umum dan kepegawaian

Indikator Kinerja :

- 1 Pelayanan administrasi sesuai standar tercapai (100%)
- 2 Gedung Kantor Kondisi Baik tercapai (100%)
- 3 Mobil dan Kendaraan Operasional Kondisi Baik (100%)
- 4 Peralatan dan Perlengkapan gedung kantor kondisi baik (100%)

D. Rencana Tindak lanjut

Dalam pelaksanaan tugas dan aktivitas harian sesuai dengan perjanjian kinerja sudah melaksanakan tugas dengan baik dan capaian 100 %.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III
PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada pencapaian target Triwulan IV tahun 2019 capaian kinerja mencapai 100%

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator tidak terlalu bermasalah

C. Saran/masukan

Melakukan koordinasi yang melibatkan pimpinan terkait untuk kegiatan yang akan datang akan semakin baik

Tanggal, 31 Desemberr 2019

Mengetahui :
Atasan Langsung
SEKRETARIS

**KASUBAG UMPEG
DPMPSTSP Kab. HSS**

Ir. KHAIRIADI
Pembina Tk. I
NIP. 19620320 199403 1 005

Hj. MAYA CITERA DEWI, S. Sos
Penata
NIP. 19710202 199401 2 001