

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : NORHAYANI, S.Sos
NIP : 19771007 200501 2 008
PANGKAT / GOL : PENATA TK. I (III/d)
JABATAN : PENGELOLA PERIZINAN
Triwulan : I Tahun 2019

BAB I

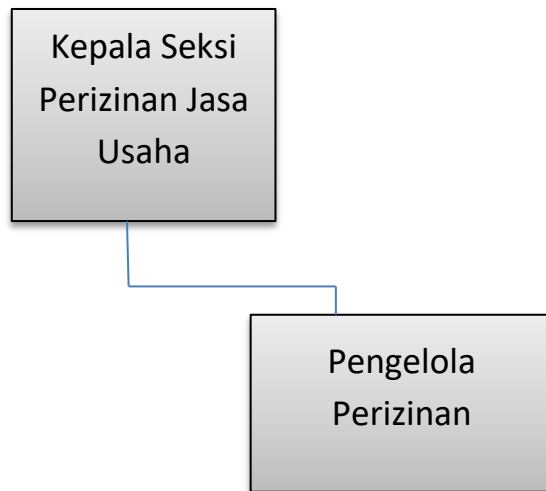
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 75 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pengelola Perizinan sebagai berikut :

- a. Menyiapkan bahan kerja dan data yang berkaitan dengan pengelolaan program perizinan jasa usaha;
- b. Melakukan kegiatan koordinasi pengelolaan perizinan jasa usaha;
- c. Melakukan kegiatan penyusunan laporan pengelolaan perizinan jasa usaha;
- d. Melaksanakan penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan kepada atasan;
- e. Mengarsipkan perizinan jasa usaha yang sudah terbit ;

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN Kinerja : Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target Triwulan
1	Terlaksananya Pengelolaan Perizinan Jasa Usaha	Laporan Perizinan Jasa Usaha	Laporan	3
		Memilah perjenis izin yang sudah terbit	Dokumen	3

B. Capaian Kinerja 2019 Triwulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Triwulan	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksananya Pengelolaan Perizinan Jasa Usaha	Laporan Perizinan Jasa Usaha	Laporan	3	3	100
		Memilah perjenis izin yang sudah terbit	Dokumen	3	3	100
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019</i>						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel, kinerja Triwulan I 2019 dapat mencapai target, capaian kinerja pengelola perizinan dari 1 (satu) sasaran dan 2 (dua) indikator sasaran dapat mencapai 100% atau mencapai target dengan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya pengelolaan perizinan jasa usaha, capaian kinerja 100%
Indikator kinerja :
 - Jumlah dokumen laporan perizinan jasa usaha, tercapai (100 %)
2. Sasaran : Terlaksananya pengelolaan perizinan jasa usaha, capaian kinerja 100%
Indikator kinerja :
 - Jumlah dokumen perjenis izin jasa usaha yang sudah terbit, tercapai (100 %)

D. Rencana Tindak Lanjut

Karena sasaran dan indikator sasaran sudah tercapai maka tidak ada rencana tindak lanjut yang akan dilaksanakan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Tidak ada permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, karena pencapaian kinerja pada triwulan ini sudah mencapai target 100 %.

C. Saran/masukan

--

Mengetahui :

Atasan Langsung
Kepala Seksi Perizinan Jasa Usaha

Tanggal, April 2019
Pengelola Perizinan

MISTAVIP RINA, B.Sc
Penata Tk. I
NIP. 19650310 198803 2 007

NORHAYANI, S.Sos
Penata Tk.I
NIP. 19771007 200501 2 008