

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : Ir. Hj. Elyani Yustika
NIP. : 19660722 199303 2 006
PANGKAT/GOL : Pembina Tk.I / IVb
JABATAN : KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN
TERPADU SATU PINTU KAB. HULU SUNGAI SELATAN
TRIWULAN : III dan IV Tahun 2019

BAB I

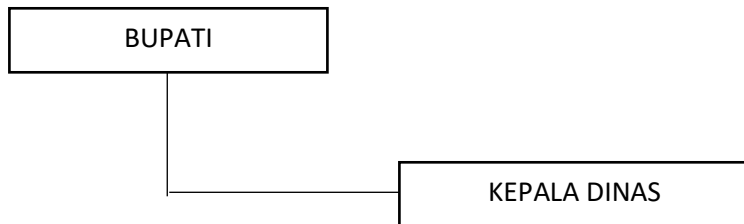
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 75 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Dinas adalah sebagai berikut :

1. Penetapan rencana strategis, program, dan rencana kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
2. Perumusan kebijakan pengembangan iklim penanaman modal, promosi penanaman modal, pelayanan penanaman modal, pengendalian pelaksanaan penanaman modal, data dan system informasi penanaman modal serta pelayanan administrasi dibidang perizinan secara terpadu;
3. Pelaksanaan kebijakan pengembangan iklim penanaman modal, promosi penanaman modal, pelayanan penanaman modal, pengendalian pelaksanaan penanaman modal, data dan system informasi penanaman modal;
4. Koordinasi dan penyelenggaraan pelayanan administrasi dibidang perizinan secara terpadu dengan prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi, keamanan dan kepastian;
5. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian pelayanan administrasi dibidang perizinan secara terpadu dengan prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi, keamanan dan kepastian;
6. Peembinaan, pengawasan dan pengendalian kebijakan pengembangan iklim penanaman modal, pelayanan penanaman modal, pengendalian pelaksanaan penanaman modal, data dan system informasi penanaman modal;
7. Koordinasi penyusunan laporan kinerja, program dan kegiatan;
8. Evaluasi dan pelaporan kebijakan pengembangan iklim penanaman modal, promosi penanaman modal, pengendalian pelaksanaan penanaman modal, data dan system informasi penanaman modal;
9. Evaluasi dan pelaporan penyelenggaraan pelayanan administrasi di bidang perizinan secara terpadu;
10. Pelaksanaan administrasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu; dan
11. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsi;

B. Struktur jabatsn (peta jabtan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatnya Investasi PMDN	Persentase (%) peningkatan PMDN	%	3,4
2.	Meningkatnya Pelayanan Public yang berkualitas Berbasis teknologi informasi.	Katagori Kinerja Unit Pelayanan Publik (UPP)	Nilai	-
3.	Meningkatnya Kualitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.	Nilai/Predikat AKIP	Nilai	-

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target
1.	Meningkatnya Investasi PMDN	Persentase (%) peningkatan PMDN	%	4,5
2.	Meningkatnya Pelayanan Public yang berkualitas Berbasis teknologi informasi.	Katagori Kinerja Unit Pelayanan Publik (UPP)	Nilai	A
3.	Meningkatnya Kualitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.	Nilai/Predikat AKIP	Nilai	A

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1.	Meningkatnya Investasi PMDN	Persentase (%) peningkatan PMDN	%	3,4	5,69	167,35
2.	Meningkatnya Pelayanan Public yang berkualitas Berbasis teknologi informasi.	Katagori Kinerja Unit Pelayanan Publik (UPP)	Nilai	A	-	-
3.	Meningkatnya Kualitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.	Nilai/Predikat AKIP	Nilai	A	-	-

Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1.	Meningkatnya Investasi PMDN	Persentase (%) peningkatan PMDN	%	4,5	9,08	201,77
2.	Meningkatnya Pelayanan Public yang berkualitas Berbasis teknologi informasi.	Katagori Kinerja Unit Pelayanan Publik (UPP)	Nilai	A	A	100
3.	Meningkatnya Kualitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.	Nilai/Predikat AKIP	Nilai	A	A	100

C. Evaluasi dan Analisa Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut :

No.	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	= 100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan table capaian kinerja triwulan III dan IV tahun 2019 diatas, rata-rata capaian kinerja Kepala Dinas dari 1 (satu) Sasaran dan 3 (tiga) indikator Sasaran dapat mencapai 100 % atau mencapai target yang ditetapkan dengan rincian sebagai berikut :

1. Sasaran : Meningkatnya Tatakelola Administrasi Pemerintahan, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Persentase peningkatan PMDN terealisasi 100 % dari target.
- Indeks Kepuasan Pelayanan, tercapai 100 %
- Pemenuhan aspek kualitas dokumen AKIP, tercapai 100 %

D. Rencana Tindak Lanjut

-

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain

BAB III
PENUTUP

A. Kesimpulan :

Triwulan III dan Triwulan IV Tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100 % (Mencapai target yang ditetapkan)

B. Permasalahan :

-

C. Saran/masukan :

1. Pencapaian nilai Indeks Kepuasan pelayanan dari yang ditargetkan 85
2. Peningkatan nilai pemenuhan Aspek Kualitas Dokumen AKIP dari 80,71 menjadi 81,52.

Kandangan, 2 Januari 2020

Mengetahui ,

Atasan Langsung
Bupati Hulu Sungai Selatan,

Kepala Dinas Penanaman Modal
dan PTSP Kab. HSS,



Drs. H. Achmad Fikry, M.AP

Ir. Hj. Elyani Yustika
NIP. 19660722 199303 2 006

