

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : RATNA JUWITA  
NIP : 19740322 199503 2 001  
PANGKAT / GOL : Penata Muda Tk. I, III/b  
JABATAN : Pranata Kearsipan  
Triwulan : III

---

### BAB I PENDAHULUAN

#### A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 35 Tahun 2019 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Hulu Sungai Selatan

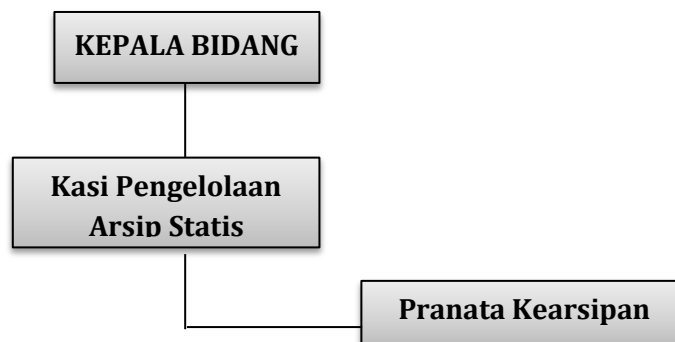
Tugas sebagaimana tersebut diatas dapat dirinci sebagai berikut :

- a. Melakukan penyiapan bahan kelengkapan pengelolaan kearsipan sesuai dengan juknis untuk tertib pengelolaan kearsipan.
- b. Melakukan kegiatan pencatatan atas penyerahan dan penerimaan dokumen untuk diarsipkan, sesuai dengan pedoman tata kearsipan untuk tertib administrasi arsip statis.
- c. Melakukan kegiatan pendokumentasian dan pentaan arsip statis, sesuai dengan petunjuk teknis untuk memudahkan pencarian arsip.
- d. Membuat laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan.
- e. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis sesuai dengan bidang tugas, agar kegiatan berjalan lancar.

Untuk melaksanakan tugas sebagai Pranata Kearsipan pada Seksi Pengelolaan Arsip Statis mempunyai fungsi :

- a. Koordinasi Pelaksanaan kegiatan Penyelamatan dan pelestarian Arsip;
- b. Koordinasi pelaksanaan program dan kegiatan seksi pengelolaan arsip statis;
- c. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas sesuai dengan tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



## BAB II

### AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas merupakan istilah yang digunakan untuk menggambarkan tingkat pertanggungjawaban seseorang ataupun suatu lembaga tertentu yang berkaitan dengan sistem administrasi yang dimilikinya. Pengukuran laporan kinerja pegawai Tahun 2019 menggunakan dasar Perjanjian Kinerja (PK). Adapun hasil Pengukuran indikator kinerja sampai dengan Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

| No. | Sasaran Kegiatan                      | Indikator Kinerja  | Satuan   | Target |
|-----|---------------------------------------|--|----------|--------|
| 1.  | Meningkatnya Pengelolaan Arsip Statis | Penyiapan bahan kelengkapan pengelolaan kearsipan sesuai dengan juknis untuk tertib pengelolaan kearsipan.                                       | kegiatan | 1      |
|     |                                       | pencatatan atas penyerahan dan penerimaan dokumen untuk diarsipkan, sesuai dengan pedoman tata kearsipan untuk tertib administrasi arsip statis. | kegiatan | -      |
|     |                                       | pendokumentasian dan penataan arsip statis, sesuai dengan petunjuk teknis untuk memudahkan pencarian arsip                                       | kegiatan | 4      |
|     |                                       | Peningkatan Sumber Daya Manusia Pengelolaan Arsip Statis   | kegiatan | 1      |

## CAPAIAN KINERJA JABATAN

### A. Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2019

| No. | Sasaran Kegiatan                       | Indikator Kinerja  | Satuan   | Target | Realisasi | Capaian Kinerja (%) |
|-----|--|--|----------|--------|-----------|---------------------|
| 1.  | Terlaksananya Pengelolaan Arsip Statis | Penyiapan bahan kelengkapan pengelolaan kearsipan sesuai dengan juknis untuk tertib pengelolaan kearsipan.                                       | kegiatan | 1      | 1         | 100                 |
|     |  | pencatatan atas penyerahan dan penerimaan dokumen untuk diarsipkan, sesuai dengan pedoman tata kearsipan untuk tertib administrasi arsip statis. | kegiatan | -      | -         | 0                   |
|     |  | pendokumentasian dan penataan arsip statis, sesuai dengan petunjuk teknis untuk memudahkan pencarian arsip                                       | kegiatan | 4      | 4         | 100                 |
|     |  | Peningkatan Sumber Daya Manusia Pengelolaan Arsip Statis   | kegiatan | 1      | 1         | 100                 |

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

| No | Capaian | Interprestasi         |
|----|---------|-----------------------|
| 1  | >100%   | Melebihi Target       |
| 2  | = 100%  | Mencapai Target       |
| 3  | < 100%  | Tidak Mencapai Target |

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan dari 1 (Satu) sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran dapat mencapai 100% dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

### I. Sasaran Terlaksananya Pengelolaan Arsip Statis

#### Indikator Kinerja :

1. Penyiapan bahan kelengkapan pengelolaan kearsipan sesuai dengan juknis untuk tertib pengelolaan kearsipan sebanyak 1 Kegiatan dengan capaian kinerja 100%
2. pendokumentasian dan penataan arsip statis, sesuai dengan petunjuk teknis untuk memudahkan pencarian arsip sebanyak 1 Kegiatan dengan capaian kinerja 100%
3. Peningkatan Sumber Daya Manusia Pengelolaan Arsip Statis sebanyak 1 kegiatan dengan capaian kinerja 100%

## C. Rencana Tindaklanjut

Dalam pelaksanaan tugas dan aktivitas harian sesuai dengan perjanjian kinerja yang telah diperjanjikan. Pelaksanaan tugas telah dilakukan dengan baik, hal tersebut dapat dilihat dari capaian kinerja sebesar 100%. Target Pelaksanaan kegiatan sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan. Pada Triwulan ini hanya 3 indikator yang dilaksanakan sesuai dengan jadwal kegiatan yang telah disusun. Perlu adanya Peningkatan SDM Pengelola Kearsipan yang ada pada SKPD di kabupaten Hulu Sungai Selatan untuk memudahkan pengelolaan arsip dan tertib arsip. Oleh karena itu di triwulan ini dilaksanakan peningkatan SDM pengelola kearsipan.

D. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (  $\checkmark$  ).

### **BAB III PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan :**

Pada pencapaian target Triwulan III Tahun 2019 rata-rata capaian kinerja mencapai 100% sebagaimana perjanjian kinerja yang telah ditetapkan.

#### **B. Permasalahan :**

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Belum maksimalnya koordinasi dalam pengelolaan arsip di Kabupaten Hulu Sungai Selatan
2. Terbatasnya SDM Pengelola Kearsipan
3. Terbatasnya sarana dan prasarana kearsipan

#### **C. Saran/masukan**

1. Melakukan koordinasi yang efektif dengan melibatkan pimpinan terkait dengan permasalahan yang dihadapi;
2. Melaksanakan kegiatan sesuai dengan ketentuan SOP yang berlaku.

Tanggal, 30 September 2019

Mengetahui :  
Atasan Langsung  
Kepala Seksi Pembinaan dan Pengawasan  
Kearsipan,

Pranata Kearsipan  
Dis PK Kab. HSS

**Hj. RABIATUL ADAWIAH, SE**  
Penata Tk. I  
NIP. 19690621 199303 2 005

**RATNA JUWITA**  
Penata Muda Tk. I  
NIP. 19740322 199503 2 001