

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : H. HARIR RAINI, S.Pd  
NIP : 19640609 198908 1 001.  
PANGKAT / GOL. : PEMBINA / IV.a  
JABATAN : KEPALA BIDANG PERPUSTAKAAN  
Triwulan : IV Tahun 2019

---

### BAB I

#### PENDAHULUAN

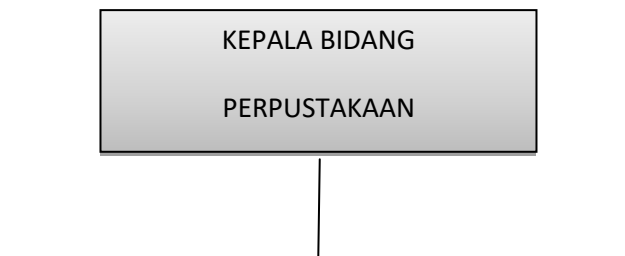
##### A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 76 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala. Bidang Perpustakaan adalah sebagai berikut :

- a. Penyusunan kebijakan teknis pengembangan koleksi dan pengolahan bahan perpustakaan, layanan otomasi dan kerja sama perpustakaan pelestarian bahan perpustakaan dan pengembangan pembudayaan gemar membaca, pembinaan dan pengembangan tenaga perpustakaan;
- b. Koordinasi pelaksanaan kebijakan pengembangan koleksi dan pengolahan bahan perpustakaan, layanan otomasi dan kerja sama perpustakaan, pelestarian bahan perpustakaan dan pengembangan pembudayaan gemar membaca, pembinaan dan pengembangan tenaga perpustakaan;
- c. Pemberian bimbingan teknis pengembangan koleksi dan pengolahan bahan perpustakaan, layanan otomasi dan kerja sama perpustakaan, pelestarian bahan perpustakaan;
- d. Pengembangan pembudayaan gemar membaca ;
- e. Pembinaan dan pengembangan tenaga perpustakaan;

- f. Memantauan, evaluasi dan pelaporan pengembangan koleksi dan pengolahan bahan perpustakaan, layanan otomasi dan kerja sama perpustakaan, pelestarian bahan perpustakaan dan pengembangan pembudayaan gemar membaca, pembinaan dan pengembangan tenaga perpustakaan;
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh kepala dinas sesuai bidang tugas;

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



## BAB II

### AKUNTABILITAS KINERJA

Untuk dapat melihat sejauh mana hasil yang diharapkan, yang telah dirumuskan dalam Rencana Kinerja Tahunan dapat tercapai, harus dilakukan pengukuran, evaluasi, dan analisis, melalui media pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja, Pengukuran Kinerja Kepala Bidang Perpustakaan dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Tahapan pengukuran kinerja merupakan tahapan untuk melihat capaian kinerja dengan cara membandingkan rencana kinerja.

Pengukuran kinerja dilakukan utamanya dengan membandingkan realisasi pencapaian dengan target yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja

Khusus dalam laporan ini yang dibahas adalah akuntabilitas kinerja individu / perorangan yang menggambarkan kinerja Kepala Bidang Perpustakaan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Hulu Sungai Selatan pada triwulan IV Tahun 2019.



B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Keg	Pagu Anggaran	Realisasi Angg	Serapan Anggaran (%)
1	Terlaksananya jangkauan layanan perpustakaan	Persentase jangkauan layanan perpustakaan yg dilaksanakan	Persen	93	93	100					
2	Terlaksananya Pembinaan Perpustakaan desa dan kelurahan yang aktif	Persentase perpustakaan desa dan kelurahan yang aktif	Persen	27	27	100					
3	Tercapainya Indeks Kepuasan Masyarakat	Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat	Persen	86	86	100					
4	Terlaksananya evaluasi dan monitoring pengembangan perpustakaan daerah	Jumlah Laporan evaluasi dan monitoring pengembangan perpustakaan daerah	Laporan	1	1	100					
<b><i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019</i></b>						<b><i>100</i></b>					

### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan IV 2019 di atas, rata-rata capaian kinerja Kepala Bidang Perpustakaan dari 4 (empat) Sasaran dan 4 (empat) indikator sasaran dapat mencapai 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya Jangkauan Layanan Perpustakaan  
Indikator Kinerja :
  - Persentase Jangkauan Layanan Perpustakaan 100%
2. Sasaran : Terlaksananya Pembinaan Perpustakaan desa dan Kelurahan  
Indikator Kinerja :
  - Persentase perpustakaan desa dan kelurahan yang aktif 100%
3. Sasaran : Tercapaiannya Indeks Kepuasan Masyarakat  
Indikator Kinerja :
  - Persentase Indeks Kepuasan Masyarakat
4. Sasaran : Terlaksananya evaluasi dan monitoring pengembangan perpustakaan daerah  
Indikator kinerja :
  - Jumlah laporan evaluasi dan monitoring pengembangan perpustakaan daerah 100%

### D. Rencana Tindaklanjut

Semua sasaran kinerja Kepala Bidang Perpustakaan pada triwulan IV tahun 2019 dapat tercapai (100%) hal ini karena adanya kerjasama dan koordiansi yang baik dengan yang lain, yang ada pada bidang Perpustakaan. Koordinasi dan kerjasama yang baik ini akan terus dipertahankan dan ditingkatkan untuk pencapaian sasaran .

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ( √ ).

### BAB III PENUTUP

#### A. Kesimpulan :

Pada Triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran mencapai 100% sesuai target yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

Pengiriman data capaian kinerja oleh beberapa SKPD ada yang terlambat dan kurang valid

#### C. Saran / masukan :

1. Ada percepatan dalam pengiriman data kinerja
2. Data capaian kinerja yang dikirimkan harus dikordinasikan terlebih dahulu dengan pejabat yang membidangi dan dengan pihak – pihak terkait

Tanggal, Desember 2019

Mengetahui,

Atasan Langsung

**Kepala Dinas Perpustakaan,**

**Kepala Bidang Perpustakaan**

**H. TAJIDDIN NOOR,S,Sos, M.IP**

Pembina Utama Muda

NIP. 19691003 199103 1 005

**H.HARIR RAINI, S.Pd**

Pembina (Iva)

NIP. 19640609 1989 08 1 001