

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MAY DEWI LESMINA,S.Pd
NIP : 19790508 200604 2 007
PANGKAT / GOL : Penata Tingkat I (III / d)
JABATAN : Penyuluh Perpustakaan
TRIWULAN : IV Tahun 2019

BAB I

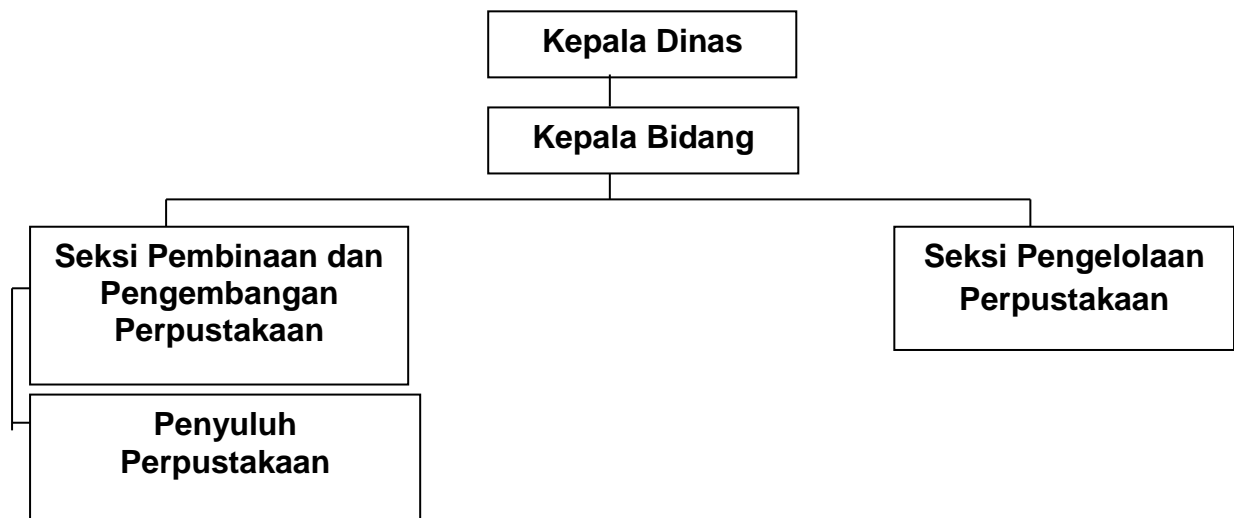
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Keputusan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 188.45/201/KUM/2018 tentang Perubahan Nomenklatur Jabatan Pelaksana Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan bahwa tugas Penyuluh Perpustakaan adalah sebagai berikut:

- Melakukan kegiatan penyiapan bahan penyuluhan dibidang perpustakaan
- Melakukan kegiatan pelaksanaan penyuluhan dibidang program perpustakaan
- Melakukan kegiatan evaluasi dan penyusunan pelaporan dibidang program penyuluhan perpustakaan
- Membuat laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan
- Melaksanakan kegiatan yang ditugaskan atasan baik lisan maupun tertulis;

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja 2019:
Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terlaksananya Kegiatan penyuluhan yang meliputi persiapan bahan, pelaksanaan dan penyusunan laporan dibidang pembinaan dan pengembangan perpustakaan	1. Penyiapan bahan penyuluhan yang berkaitan dengan penyuluh perpustakaan	dokumen	1
		2. Jumlah kegiatan Penyuluh perpustakaan	Kegiatan	2
		3. penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan penyuluh perpustakaan	Laporan	1

B. Capaian kinerja 2019
Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terlaksananya kegiatan penyuluhan yang meliputi persiapan bahan, pelaksanaan dan penyusunan laporan dibidang pembinaan dan pengembangan perpustakaan	1. Penyiapan bahan penyuluhan yang berkaitan dengan penyuluh perpustakaan	Dokumen	1	1	100
		2. Jumlah kegiatan Penyuluh perpustakaan	Kegiatan	2	2	100
		3. penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan penyuluh perpustakaan	Laporan	1	1	100
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan IV Tahun 2019						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan IV tahun 2019 di atas capaian kinerja Penyuluh Perpustakaan dari 1 (satu) Sasaran dan 3 (tiga) indikator Sasaran sudah dapat mencapai 100% dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. sasaran : Terlaksananya Kegiatan pengelolaan yang meliputi penyiapan bahan, koordinasi dan penyusunan laporan dibidang Pembinaan dan Pengembangan Perpustakaan , capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Penyiapan bahan penyuluhan yang berkaitan dengan penyuluh perpustakaan , tercapai (100%).
- Jumlah kegiatan Penyuluh perpustakaan, tercapai (100%).
- Penyusunan pelaporan pelaksanaan pekerjaan penyuluh perpustakaan, tercapai (100%).

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai.

Sasaran yang tidak tercapai dari uraian di atas tidak ada. Semua dokumen dan laporan dapat diselesaikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Berdasarkan capaian triwulan IV tahun 2019 diperoleh hasil capaian kinerja sasaran sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja tidak ada.

Berkat kerja sama dan koordinasi yang baik antara pelaksana dan atasan langsung sehingga dokumen dan laporan dapat diselesaikan tepat waktu.

C. Saran/ masukan :

1. Lebih Meningkatkan lagi koordinasi antara pelaksana dan atasan langsung.
2. Data capaian kinerja yang dikirimkan harus dikoordinasikan terlebih dahulu kepada pejabat yang membidangi dan dengan pihak-pihak yang terkait.

Kandangan, 31 Desember 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kasi Pembinaan dan Pengembangan
Perpustakaan

Penyuluh Perpustakaan

OMA ERA MA'MOON, M.Pd
Penata (III/c)
NIP. 19780106 200904 2 001

MAY DEWI LESMINA, S.Pd
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19790805 200604 2 007