

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

Nama : Hj. Prawati, A.Md
NIP : 19650117 198602 2 005
Pangkat / Gol : Penata Tingkat I / III.d
Jabatan : Kasubbid Dana Perimbangan
Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan
Triwulan : III Tahun 2019

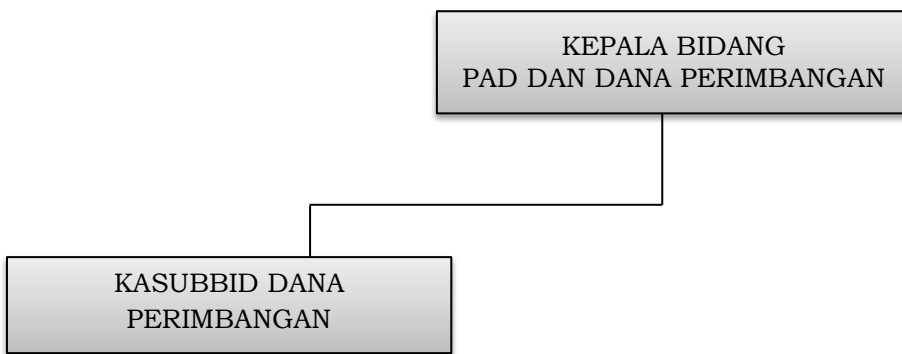
BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 77 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, tugas dan fungsi Kasubbid Dana Perimbangan Bidang PAD dan Dana Perimbangan Badan Keuangan Daerah adalah sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan dan program kerja Sub Bidang Dana Perimbangan;
- b. Melakukan pelaporan penerimaan dana bagi hasil dari pusat dan provinsi serta pendapatan lainnya;
- c. Menyiapkan data laporan realisasi penerimaan Dana Perimbangan dan Pendapatan Lainnya;
- d. Melakukan penyusunan perkiraan penerimaan dana perimbangan dan pendapatan lainnya;
- e. Melakukan rekonsiliasi, intensifikasi dan koordinasi penerimaan dana perimbangan dengan instansi terkait lainnya;

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



Kasubbid Dana Perimbangan berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang Pendapatan Asli Daerah dan Dana Perimbangan dengan.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

Kata akuntabilitas berasal dari bahasa Inggris *accountability* yang berarti keadaan yang dapat dipertanggungjawabkan. Itulah sebabnya, akuntabilitas menggambarkan suatu keadaan atau kondisi yang dapat dipertanggungjawabkan.

Definisi lain menurut Tim Study Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BPKP, akuntabilitas adalah perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan atas pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban secara periodik.

Sedangkan kinerja menurut Sri Ningsih (2002) kinerja mungkin berfokus pada input, misalnya uang, staf/karyawan, wewenang yang legal, dukungan politik atau birokratis. Kinerja mungkin juga berfokus pada aktivitas atau proses yang mengubah input menjadi output dan kemudian menjadi outcome, misalnya : kesesuaian program atau aktivitas dengan hukum, peraturan, dan pedoman yang berlaku atau standar proses yang ditetapkan. Kinerja mungkin juga berfokus pada jumlah output suatu program atau kegiatan, misalnya jumlah produk atau jasa yang telah diberikan atau disediakan bagi kolega, klien dan publik atau masyarakat

Khusus dalam laporan ini yang dibahas adalah akuntabilitas kinerja individu yang menggambarkan kinerja jabatan Kasubbid Dana Perimbangan Bidang PAD dan Dana Perimbangan Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan pada triwulan III Tahun 2019 yang terdiri dari perjanjian kinerja, capaian kinerja serta evaluasi dan analisis kinerja yang akan diuraikan dihalaman berikut ini

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA : Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Menyusun rencana kegiatan dan program kerja Sub Bidang Dana Perimbangan	Rekonsiliasi DAK Fisik , DAK Non Fisik, DID dan Dana Desa	Kali	1			
2	Melakukan pelaporan penerimaan dana bagi hasil dari pusat dan provinsi serta pendapatan lainnya	Laporan Realisasi dan capaian output DAK Fisik	Bidang	12			
3	Menyiapkan data laporan realisasi penerimaan Dana Perimbangan dan Pendapatan Lainnya	Laporan Realisasi dan capaian output Dana Desa	Dokumen	-			
4	Melakukan penyusunan perkiraan penerimaan dana perimbangan dan pendapatan lainnya	Laporan Realisasi dan capaian output DAK Non Fisik	Bidang	5			
		Laporan Lembar Konfirmasi Transfer (LKT)	Dokumen	1			
5	Melakukan rekonsiliasi, intensifikasi dan koordinasi penerimaan dana perimbangan dengan instansi terkait lainnya	Laporan Dana Insentif Daerah (DID)	Dokumen	1			

B. Capaian Kinerja 2019
Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kineri	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Menyusun rencana kegiatan dan program kerja Sub Bidang Dana Perimbangan	Rekonsiliasi DAK Fisik , DAK Non Fisik, DID dan Dana Desa	Kali	1	1	100					
2	Melakukan pelaporan penerimaan dana bagi hasil dari pusat dan provinsi serta pendapatan lainnya	Laporan Realisasi dan capaian output DAK Fisik	Bidang	12	12	100					
3	Menyiapkan data laporan realisasi penerimaan Dana Perimbangan dan Pendapatan Lainnya	Laporan Realisasi dan capaian output Dana Desa	Dokumen	-	-	-					
4	Melakukan penyusunan perkiraan penerimaan dana perimbangan dan pendapatan lainnya	Laporan Realisasi dan capaian output DAK Non Fisik	Bidang	5	5	100					
		Laporan Lembar Konfirmasi Transfer (LKT)	Dokumen	1	1	100					
5	Melakukan rekonsiliasi, intensifikasi dan koordinasi penerimaan dana perimbangan dengan instansi terkait lainnya	Laporan Dana Insentif Daerah (DID)	Dokumen	1	1	100					
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2019						100					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kasubbid Dana Perimbangan Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan dari 5 (lima) Sasaran dan 6 (enam) indikator sasaran dapat mencapai 100% atau sesuai dengan target kinerja yang telah ditetapkan, dengan rincian sebagai berikut:

1. Sasaran : Menyusun rencana kegiatan dan program kerja Sub Bidang Dana Perimbangan, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Rekonsiliasi DAK Fisik , DAK Non Fisik, DID dan Dana Desa, tercapai 100%

2. Sasaran : Melakukan pelaporan penerimaan dana bagi hasil dari pusat dan provinsi serta pendapatan lainnya, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja:

- Jumlah pelaporan penerimaan dana bagi hasil, tercapai 100%

3. Sasaran : Menyiapkan data laporan realisasi penerimaan Dana Perimbangan dan Pendapatan Lainnya, capaian kinerja 100%

Indikator kinerja :

- Jumlah dokumen data laporan realisasi penerimaan, tercapai 100%

4. Sasaran : Melakukan penyusunan perkiraan penerimaan dana perimbangan dan pendapatan lainnya, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah laporan Realisasi dan capaian output DAK Non Fisik, tercapai 100%
- Jumlah Laporan Lembar Konfirmasi Transfer (LKT), tercapai 100%

5. Sasaran : Melakukan rekonsiliasi, intensifikasi dan koordinasi penerimaan dana perimbangan dengan instansi terkait lainnya, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Laporan Dana Insentif Daerah (DID), tercapai 100%

D. Rencana Tindaklanjut

Semua sasaran kinerja Kasubbid Dana Perimbangan Badan Keuangan Daerah Triwulan III tahun 2019 dapat tercapai (100%) hal ini mungkin karena adanya kerjasama dan koordinasi yang baik antar Kasubbid dan Staf Bidang PAD dan Dana Perimbangan serta bidang-bidang lain yang ada di lingkungan Badan Keuangan Daerah. Koordinasi dan kerjasama yang baik ini akan terus dipertahankan dan ditingkatkan untuk pencapaian sasaran organisasi Badan Keuangan secara keseluruhan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada)

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada Triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran Kasubbid Dana Perimbangan Badan Keuangan Daerah tercapai 100% (sesuai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Belum adanya Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Standar Pelayanan (SP) yang mengatur dalam pelaksanaan tugas rutin.
2. Infrastruktur teknologi informasi yang masih belum memadai.
3. Adanya tugas tambahan karena adanya aturan baru yang belum dimasukkan ke dalam tugas pokok.

C. Saran/masukan

1. Melakukan koordinasi yang melibatkan pimpinan terkait dengan permasalahan yang dihadapi.
2. Membentuk tim terkait dengan pembentukan SOP dan SP secara teknis yang melibatkan semua unsur karyawan.

Kandangan, 30 September 2019

Mengetahui :
Atasan Langsung
Kabid PAD dan Dana Perimbangan,

Kasubbid Dana Perimbangan,


H. Fajar Abdi, ST

Pembina

NIP. 19760611 200003 1 004


Hj. Prawati, A.Md

Penata Tingkat I

NIP. 19650117 198602 2 005



LAPORAN KINERJA INDIVIDU

TRIWULAN III TAHUN 2019

NAMA : HJ. PRAWATI, A.Md

NIP. 19650117 198602 2 005

JABATAN :

KASUBBID DANA PERIMBANGAN

BADAN KEUANGAN DAERAH