

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : HENDRA DARMAWAN, S.Sos, MM
NIP : 19800909 200312 1 006
PANGKAT / GOL : Penata Tingkat I (III/d)
JABATAN : Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II Bidang Anggaran Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : III Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 77 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II Bidang Anggaran Badan Keuangan Daerah adalah melaksanakan sosialisasi penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA), menyiapkan bahan dan mendampingi penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA), melakukan supervisi, verifikasi dan evaluasi Rencana Kerja Anggaran (RKA), pergeseran anggaran, perubahan anggaran serta menyiapkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA SKPD) Wilayah II.

Untuk melaksanakan tugas diatas, Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II Bidang Anggaran Badan Keuangan Daerah mempunyai fungsi :

- a. menyusun rencana kegiatan Sub Bidang Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II;
- b. menghimpun, mengolah dan menganalisis data usulan standar satuan harga Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Wilayah II;
- c. melakukan pendampingan penyusunan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) Wilayah II;
- d. melaksanakan verifikasi dan evaluasi pagu Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) dan Rencana Kerja Anggaran Perubahan Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKAP-SKPD) Wilayah II sesuai dokumen perencanaan;

- e. menyiapkan bahan pembahasan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) Wilayah II;
- f. membuat, mengolah dan menganalisis data hasil pembahasan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) dan Rencana Kerja Anggaran Perubahan Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKAP-SKPD) Wilayah II;
- g. melakukan supervisi penyesuaian Rencana Kerja Anggaran Badan Layanan Umum Daerah (RKA-BLUD) dan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Wilayah II;
- h. melaksanakan proses pergeseran anggaran dan pergeseran anggaran kas Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Wilayah II;
- i. menyiapkan data bahan evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) dan tentang Rancangan Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RP-APBD) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Wilayah II;
- j. melaksanakan proses persetujuan anggaran *multiyears* Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Wilayah II;
- k. memfasilitasi dan membimbing Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dalam menyusun rancangan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPPA-SKPD) Wilayah II;
- l. menyiapkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (DPA-SKPD) dan DPPA-SKPD Wilayah II; dan
- m. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Anggaran sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Bidang Anggaran.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

Kata akuntabilitas berasal dari bahasa Inggris *accountability* yang berarti keadaan yang dapat dipertanggungjawabkan. Itulah sebabnya, akuntabilitas menggambarkan suatu keadaan atau kondisi yang dapat dipertanggungjawabkan.

Definisi lain menurut Tim Study Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BPKP, akuntabilitas adalah perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan atas pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban secara periodik.

Sedangkan kinerja menurut Sri Ningsih (2002) kinerja mungkin berfokus pada input, misalnya uang, staf/karyawan, wewenang yang legal, dukungan politik atau birokratis. Kinerja mungkin juga berfokus pada aktivitas atau proses yang mengubah input menjadi output dan kemudian menjadi outcome, misalnya : kesesuaian program atau aktivitas dengan hukum, peraturan, dan pedoman yang berlaku atau standar proses yang ditetapkan. Kinerja mungkin juga berfokus pada jumlah output suatu program atau kegiatan, misalnya jumlah produk atau jasa yang telah diberikan atau disediakan bagi kolega, klien dan publik atau masyarakat

Khusus dalam laporan ini yang dibahas adalah akuntabilitas kinerja individu yang menggambarkan kinerja jabatan Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan pada triwulan III Tahun 2019 yang terdiri dari perjanjian kinerja, capaian kinerja serta evaluasi dan analisis kinerja yang akan diuraikan dihalaman berikut ini :

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA : Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Terlaksananya Pengumpulan dan Olahdata RKA-SKPD	Jumlah SKPD yang telah menyampaikan Dokumen dan telah diolah data RKA-SKPD nya	SKPD	18			
2	Terlaksananya Analisis, Telaah dan evaluasi RKA- SKPD	Jumlah SKPD yang telah dianalisis, ditelaah dan dievaluasi dokumen RKA-SKPD nya	SKPD	18			
3	Terlaksananya Penyusunan dan olahdata DPPA	Persentase Pelaksanaan Penyusunan dan Olahdata DPPA	Persen	100	Pengelolaan Anggaran Keu. Daerah	Penyusunan Dokumen DPPA	51.400.000
4	Terlaksananya Polahta dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran dan Rencana	Jumlah laporan Polahta dan Evaluasi pelaksanaan anggaran dan rencana	Laporan	3			
5	Terlaksananya Polahta dan Analisis kesesuaian realisasi belanja dengan anggaran dan SSH	Jumlah laporan Polahta dan Analisis kesesuaian realisasi belanja dengan anggaran dan SSH	Laporan	12			
6	Terlaksananya Bintek Penyusunan RKA SKPD	Jumlah Satker yang mengikuti Bimtek	Satker	175	Pengelolaan Anggaran Keu. Daerah	BimTek Penyusunan RKA SKPD	9.850.000
7	Terlaksananya Pelayanan Konsultasi Anggaran SKPD Wilayah II	Persentase Pelaksanaan Pelayanan Konsultasi Ananggaran Wilayah II	Persen	100			

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : II

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Terlaksananya Pengumpulan dan Olahdata RKA-SKPD	Jumlah SKPD yang telah menyampaikan Dokumen dan telah diolah data RKA-SKPD nya	SKPD	18	18	100					
2	Terlaksananya Analisis, Telaah dan evaluasi RKA- SKPD	Jumlah SKPD yang telah dianalisis, ditelaah dan dievaluasi dok. RKA-SKPD nya	SKPD	18	18	100					
3	Terlaksananya Penyusunan dan olahdata DPPA	Persentase Pelaksanaan Penyusunan dan Olahdata DPPA	Persen	100	100	100					
4	Terlaksananya Polahta dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran dan Rencana	Jumlah laporan Polahta dan Evaluasi pelaksanaan anggaran dan rencana	Laporan	3	3	100					
5	Terlaksananya Polahta dan Analisis kesesuaian realisasi belanja dengan anggaran dan SSH	Jumlah laporan Polahta dan Analisis kesesuaian realisasi belanja dengan anggaran dan SSH	Laporan	12	12	100					
6	Terlaksananya Bintek Penyusunan RKA SKPD	Jumlah Satker yang mengikuti Bimtek	Satker	175	175	100	Pengelolaan Anggaran Keu Daerah	Bimbingan Teknis RKA SKPD	9.850.000	6.200.000	62,94
7	Terlaksananya Pelayanan Konsultasi Anggaran SKPD Wilayah II	Persentase Pelaksanaan Pelayanan Konsultasi Anaggaran Wilayah II	Persen	100	100	100					
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2019						100					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan III 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kasubbid Pembinaan dan penyusunan Anggaran wilayah II Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan dari 7 (tujuh) Sasaran dan 7 (tujuh) indikator sasaran dapat mencapai 100% atau sesuai dengan target kinerja yang telah ditetapkan, dengan rincian sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya Pengumpulan dan Olahdata RKA-SKPD, Capaian Kinerja 100%
Indikator Kinerja : Jumlah SKPD yang RKA nya telah disampaikan dan sudah diolahdatanya, tercapai (100%)
2. Sasaran : Terlaksananya analisis, telaah dan evaluasi RKA-SKPD, Capaian Kinerja 100%
Indikator Kinerja : Jumlah SKPD yang telah dianalisis, ditelaah dan dievaluasi dokumen RKA nya, tercapai (100%)
3. Sasaran : Terlaksananya Penyusunan dan olahdata DPPA, Capaian Kinerja 100%
Indikator Kinerja : Persentase Pelaksanaan Penyusunan dan Olahdata DPPA, tercapai (100%)
4. Sasaran : Terlaksananya Polahta dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran dan Rencana capaian kinerja 100%.
Indikator Kinerja : Jumlah laporan Polahta dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran dan Rencana, tercapai (100%)
5. Sasaran : Terlaksananya Polahta dan analisis kesesuaian realisasi belanja dengan anggaran dan SSH, capaian kinerja 100%
Indikator Kinerja : Jumlah laporan Polahta dan analisis kesesuaian realisasi belanja dengan anggaran dan SSH tercapai (100%)

6. Sasaran : Terlaksananya Bimbingan Teknis RKA SKPD, capaian 100%
Indikator Kinerja : Jumlah Satker Yang Mengikuti Bimbingan Teknis RKA SKPD tercapai (100%)
7. Sasaran : Terlaksananya Pelayanan Konsultasi Anggaran SKPD Wilayah II, capaian kinerja 100%
Indikator kinerja : Persentase Pelaksanaan Pelayanan Konsultasi Anggaran SKPD Wilayah II, tercapai (100 %)

D. Rencana Tindaklanjut

Semua sasaran kinerja Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II Bidang Anggaran Badan Keuangan Daerah triwulan III tahun 2019 dapat tercapai (100%) hal ini karena adanya kerjasama dan koordinasi yang baik. Baik dengan Kepala Bidang, Kasubbid yang lain serta dengan Staf Dilingkup Bidang Anggaran, maupun dengan Bidang-Bidang yang ada dilingkungan Badan Keuangan Daerah. Koordinasi dan kerjasama yang baik ini akan terus dipertahankan dan ditingkatkan untuk pencapaian sasaran organisasi Badan Keuangan secara keseluruhan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

- | | |
|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada). |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan Anggaran Wilayah II Bidang Anggaran Badan Keuangan Daerah tercapai 100% (sesuai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:


1. Waktu Pelaksanaan Kegiatan yang cenderung sering dipercepat pelaksanaannya sehingga kualitas hasil pekerjaan masih kurang memuaskan.
2. Masih Kekurangan Staf yang memiliki Kompetensi Bidang Perencanaan dan Anggaran.

C. Saran/masukan

1. Memperkuat Koordinasi dengan Bidang/SKPD yang terkait dengan pelaksanaan semua kegiatan anggaran terutama dalam hal jadwal pelaksanaan Kegiatan.
2. Mendapatkan tambahan staf yang memiliki Kompetensi di Bidang Perencanaan dan Anggaran.

Tanggal, 1 Oktober 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Bidang Anggaran
Badan Keuangan Daerah



IKA WAHYUDI, SE, MM
Pembina
NIP. 19751001 200312 1 004

Kasubbid Pembinaan dan Penyusunan
Anggaran Wilayah II



HENDRA DARMAWAN, S.Sos, MM
Penata Tingkat I
NIP. 19800909 200312 1 006



LAPORAN KINERJA INDIVIDU

TRIWULAN III TAHUN 2019

NAMA : HENDRA DARMAWAN, S.Sos. MM

NIP. 19800909 200312 1 006

JABATAN :

**KASUBBID PEMBINAAN DAN
PEYUSUNAN ANGGARAN WILAYAH II**