

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : HERRY MAULAN DARMAWAN, S.Sos
NIP : 19851124 200604 1 004
PANGKAT / GOL : Penata Muda (III/a)
JABATAN : Bendahara PPKD pada Badan Keuangan Daerah.
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIWULAN : III Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Bendaha PPKD adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan kegiatan menyiapkan bahan kelengkapan administrasi yang berkaitan dengan bidang transaksi keuangan, sesuai dengan pedoman kerja untuk bahan administrasi keuangan;
- b. Melakukan kegiatan penerimaan dan pengeluaran di bidang transaksi keuangan, sesuai dengan petunjuk pelaksanaan agar tertib administrasi keuangan ;.
- c. Melakukan kegiatan pembukuan terkait dengan transaksi keuangan sesuai dengan pedoman kerja untuk tertib administrasi penerimaan dan pengeluaran keuangan;
- d. Membuat laporan hasil pelaksanaan pekerjaan kepada atasan sesuai dengan pedoman kerja sebagai bahan pertanggungjawaban dan bahan masukan serta kebijakan pimpinan
- e. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh atasan untuk kelancaran pelaksanaan tugas;

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk pembuatan SPP - SPM	Jumlah dalam pembuatan SPP & SPM	Berkas	15
2	Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap pencairan dana hibah,bansos,bankeu dan pembiayaan daerah	Jumlah dalam mengumpulkan,mengolah dan menyajikan data untuk rekap pencairan dana hibah,bansos,bankeu dan	Berkas	15
3	Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap nama-nama penerima dana bansos yang tidak dapat direncanakan sebelumnya	Jumlah dalam Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap nama-nama penerima dana bansos yang tidak dapat direncanakan sebelumnya	Dokumen	6
4	Melakukan pencairan dan pembayaran dana hibah,bansos,bankeu dan pembiayaan daerah	Jumlah dalam Melakukan pencairan dan pembayaran dana hibah,bansos,bankeu dan pembiayaan daerah	Berkas	15
5	Mengumpulkan,mengolah dan menyajikan laporan bulanan	Jumlah dalam membuat laporan bulanan	Laporan	3
6	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan langsung		Kali	

B. Capaian kinerja 2019

Triwulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk pembuatan SPP - SPM	Jumlah dalam pembuatan SPP & SPM	Berkas	15	15	100
2	Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap pencairan dana hibah, bansos, bankeu dan pembiayaan daerah	Jumlah dalam mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap pencairan dana hibah, bansos, bankeu dan pembiayaan daerah	Berkas	15	15	100
3	Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap nama-nama penerima dana bansos yang tidak dapat direncanakan sebelumnya	Jumlah dalam Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap nama-nama penerima dana bansos yang tidak dapat direncanakan sebelumnya	Dokumen	6	6	100
4	Melakukan pencairan dan pembayaran dana hibah, bansos, bankeu dan pembiayaan daerah	Jumlah dalam Melakukan pencairan dan pembayaran dana hibah, bansos, bankeu dan pembiayaan daerah	Berkas	15	15	100
5	Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan laporan bulanan	Jumlah dalam membuat laporan bulanan	Laporan	3	3	100
6	Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan langsung		Kali			0
<i>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan III Tahun 2019</i>						<i>100</i>

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan III tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 6 (enam) Sasaran dan 6 (enam) indikator Sasaran dapat mencapai 100 % atau mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk pembuatan SPP - SPM, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah rancangan / draft SPD (SURAT PENYEDIAAN DANA) kegiatan SKPD yang dibuat, tercapai (100%).

2. Sasaran : Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap pencairan dana hibah,bansos,bankeu dan pembiayaan daerah, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah Kelengkapan Berkas Pengajuan SP2D yang diVerifikasi, tercapai (100%)

3. Sasaran : Mengumpulkan, mengolah dan menyajikan data untuk rekap nama-nama penerima dana bansos yang tidak dapat direncanakan sebelumnya, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah SPM yang sudah di verifikasi dan dicetak, tercapai (100%)

4. Sasaran : Melakukan pencairan dan pembayaran dana hibah,bansos,bankeu dan pembiayaan daerah, capaian kinerja 100%

Indikator kinerja :

- Jumlah SP2D yang diproses, tercapai (100%)

5. Sasaran : Mengumpulkan,mengolah dan menyajikan laporan bulanan, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja :

- Jumlah bahan yang dikumpulkan, mencapai target (100%).

6. Sasaran : Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh atasan langsung, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah kegiatan koordinasi dengan Kabid/Kasubbid, mencapai target (100%).

D. Rencana Tindaklanjut

Semua sasaran kinerja Bendahara PPKD Badan Keuangan Daerah triwulan III tahun 2019 dapat tercapai (100%) hal ini dikarenakan adanya kerjasama dan koordinasi yang baik. Baik dengan semua SKPD yang terkait, rekan sesama Staf, Kasubbid Pengelola Belanja Daerah & Pembiayaan, serta Kabid Perbendaharaan. Koordinasi dan kerjasama serta arahan dari Kasubbid dan Kabid yang baik ini akan terus dijalankan, dipertahankan dan ditingkatkan untuk pencapaian sasaran dan target indikator kinerja yang lebih baik lagi secara keseluruhan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100 % (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

1. Terhitung per triwulan pertama ini tidak ada kendala atau permasalahan yang berarti, sasaran dan target indikator kinerja dapat tercapai dengan baik dan lancar sesuai target perjanjian kinerja untuk jabatan pelaksana Bendahara PPKD yang telah ditetapkan.
2. SKPD terkait sering mengantar berkas untuk proses pencairan dalam waktu rentang yang mepet. Hal ini yang sering menyebabkan kami kewalahan dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja.

C. Saran/ masukan :

Koordinasi yang baik dan lancar antara pimpinan dan bawahan membuat kualitas pekerjaan menjadi lebih baik dan lebih mudah serta dapat meningkatkan disiplin yang tinggi buat seluruh karyawannya, hal inilah yang membuat sasaran dan target indikator kinerja dapat tercapai dengan baik dan lancar sesuai target.

Tanggal, 30 September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kasubbid Pengelola Belanja Daerah
Dan Pembiayaan

BENDAHARA PPKD

MARIYADI, SE
Penata
NIP. 19780617 200901 1 005

HERRY MAULAN DARMAWAN, S.Sos
Penata Muda
NIP. 19851124 200604 1 004