

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MUHAMMAD MUHLIS, S.IP
NIP : 19801025 200701 1003
PANGKAT / GOL : Penata Mudal (III/a)
JABATAN : Pengelola Pendaftaran dan Pendataan Pajak/Retribusi Badan
Keuangan Daerah Kab. HSS
Triwulan : III Tahun 2019

BAB I

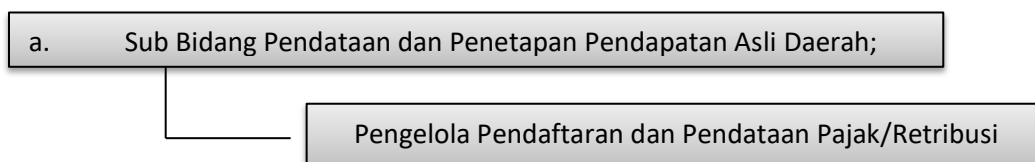
PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pengelola Pendaftaran dan Pendataan Pajak/Retribusi adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data
- b. Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah
- c. Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi
- d. Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah
- e. Melakukan legalisasi (perforasi) terhadap benda-benda berharga dan pengesahan lainnya
- f. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas baik secara lisan maupun tertulis sesuai hasil kerja yang diperoleh untuk bahan masukan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas
- g. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh atasan untuk kelancaran pelaksanaan tugas

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data	Berkas	Berkas	5
2	Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah	Dokumen	Dokumen	5
3	Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi	Dokumen	Dokumen	1
4	Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah	Lembar	Lembar	180
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas baik secara lisan maupun tertulis sesuai hasil kerja	Laporan	Laporan	3

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data	Berkas		5	5	100
2	Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah	Dokumen		1	1	100
3	Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi	Dokumen		1	1	100
4	Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah	Lembar		180	180	100
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas baik secara lisan maupun tertulis sesuai hasil kerja yang diperoleh untuk bahan masukan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas	Laporan		3	3	100
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan III Tahun 2019						100

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pengelola Keuangan dari 3 (Tiga) Sasaran dan 3 (Tiga) indikator Sasaran dapat mencapai 100% atau mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Laporan yang di Buat, tercapai (100%).

2. Sasaran : Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Dokumen yang di Buat, tercapai (100%).

3. Sasaran : Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Dokumen yang di Buat, tercapai (100%).

4. Sasaran : Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Lembar yang di Buat, tercapai (100%).

D. Rencana Tindak lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai di atas adalah sebagai berikut :

Sasaran yang tidak tercapai Akan di Koordinasikan kepada atasan

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada Triwulan III tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Budaya kerja dan disiplin dalam melaksanakan pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya belum berjalan maksimal.

C. Saran/ masukan :

Data capaian kinerja yang sudah terlaksana akan dikoordinasikan terlebih dahulu kepada atasan

Kandangan, September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kepala Sub Bidang Pendataan dan
Penetapan Pendapatan Asli Daerah,;




LISA AFLAHA, SH

Penata

NIP. 19851203 201001 2 015

Pengelola Pendaftaran dan Pendataan
Pajak/Retribusi,



MUHAMMAD MUHLIS, S.IP

Penata Muda

NIP. 19801025 200701 1 003



LAPORAN KINERJA INDIVIDU

TRIWULAN III TAHUN 2019

NAMA : MUHAMMAD MUHLIS, S.IP

NIP. 198010 25 2007 1 003

JABATAN :

**PENGELOLA PENDAFTARAN DAN PENDATAAN
PAJAK/RETRIBUSI**

BADAN KEUANGAN DAERAH