

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : ARYANTO WIJAYA, ST
NIP : 19770115 201001 1 002
PANGKAT / GOL : Penata (III/c)
JABATAN : Kepala Sub. Bidang Pendataan dan Penilaian Pada Bidang PBB-P2 dan BPHTB Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : IV Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 77 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas dan fungsi Sub Bidang Pendataan dan Penilaian adalah sebagai berikut :

Sub Bidang Pendataan dan Penilaian mempunyai tugas menyelenggarakan kegiatan pembinaan, pengawasan dan koordinasi serta pelaksanaan pendataan dan penilaian Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB);

Untuk melaksanakan tugas diatas Sub Bidang Pendataan dan Penilaian mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bidang Pendataan dan Penilaian Pajak Bumi dan bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB);

- b. Melaksanakan pendataan yang meliputi mengumpulkan, melengkapi dan menatausahakan data obyek dan subyek Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB);
- c. Melaksanakan pemeliharaan basis dan pemutakhiran data obyek Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB);
- d. Melaksanakan penilaian obyek Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB);
- e. Melakukan koordinasi dengan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD), Kecamatan dan Desa untuk menyelenggarakan kegiatan pendataan Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB);
- f. Melakukan pemeriksaan lapangan obyek Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB); dan
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pajak Bumi dan Bangunan Perdesaan dan Perkotaan (PBB-P2) dan Bea Perolehan Hak atas Tanah dan Bangunan (BPHTB) sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

Kata akuntabilitas berasal dari bahasa Inggris *accountability* yang berarti keadaan yang dapat dipertanggungjawabkan. Itulah sebabnya, akuntabilitas menggambarkan suatu keadaan atau kondisi yang dapat dipertanggungjawabkan.

Definisi lain menurut Tim Study Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah BPKP, akuntabilitas adalah perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan atas pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan melalui suatu media pertanggungjawaban secara periodik.

Sedangkan kinerja menurut Sri Ningsih (2002) kinerja mungkin berfokus pada input, misalnya uang, staf/karyawan, wewenang yang legal, dukungan politik atau birokratis. Kinerja mungkin juga berfokus pada aktivitas atau proses yang mengubah input menjadi output dan kemudian menjadi outcome, misalnya : kesesuaian program atau aktivitas dengan hukum, peraturan, dan pedoman yang berlaku atau standar proses yang ditetapkan. Kinerja mungkin juga berfokus pada jumlah output suatu program atau kegiatan, misalnya jumlah produk atau jasa yang telah diberikan atau disediakan bagi kolega, klien dan publik atau masyarakat

Khusus dalam laporan ini yang dibahas adalah akuntabilitas kinerja individu yang menggambarkan kinerja jabatan Sekretaris Badan Keuangan Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan pada triwulan IV Tahun 2019 yang terdiri dari perjanjian kinerja, capaian kinerja serta evaluasi dan analisis kinerja yang akan diuraikan dihalaman berikut ini

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN Kinerja : Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Terlaksananya penelitian dan verifikasi berkas pendaftaran PBB-P2 dan BPHTB baru	Jumlah PBB-P2 dan BPHTB baru yang diverifikasi	Wajib Pajak	2			
2	Terlaksananya penelitian dan verifikasi berkas data Piutang PBB-P2	Jumlah piutang PBB-P2 yang diverifikasi	Desa	5			

B. Capaian Kinerja 2019
Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Terlaksananya penelitian dan verifikasi berkas pendaftaran PBB-P2 dan BPHTB Baru	Jumlah PBB-P2 baru yang diverifikasi	Wajib Pajak	2	2	100					
2	Terlaksananya penelitian dan verifikasi berkas Data Piutang PBB-P2	Jumlah Piutang PBB-P2 yang diverifikasi	Desa	5	5	100					
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019						100					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan IV 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Sub Bidang Pendataan dan Penilaian dari 2 (dua) Sasaran dan 2 (dua) indikator kinerja dapat mencapai 100% atau mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya penelitian dan verifikasi berkas pendaftaran PBB-P2 dan BPHTB baru, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja:

- Jumlah PBB-P2 dan BPHTB baru yang diverifikasi, tercapai (100%)

2. Sasaran : Terlaksananya penelitian dan verifikasi berkas data piutang PBB-P2, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah piutang PBB-P2 yang diverifikasi, tercapai (100%)

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator yang sudah tercapai diatas adalah sebagai berikut:

Sasaran dan indikator yang sudah tercapai adalah : Terlaksananya kegiatan yang sudah sesuai dengan melaksanakan kegiatan tersebut tepat waktu. Kedepannya diusahakan kegiatan Sub Bidang Pendataan dan Penilaian PBB-P2 dan BPHTB akan lebih memaksimalkan Standard Operating Procedure (SOP) yang akan diberlakukan.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\surd).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. SOP pada Bidang PBB-P2 dan BPHTB belum berjalan dengan baik.
2. Realisasi dilapangan belum maksimal.

C. Saran/masukan

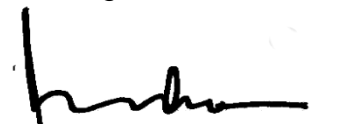
1. Mendorong keterlibatan pimpinan SKPD dalam menggerakkan SOP pada masing-masing Bidang di Badan Keuangan Daerah;
2. Agar pelaksanaan SOP bisa dilaksanakan, dipatuhi dan dijalankan.

Tanggal, Desember 2019

Mengetahui,

Atasan Langsung

Kepala Bidang PBB-P2 dan BPHTB, Kepala Sub Bidang Pendataan dan Penilaian,



ANDRE BUDIMAN, SE

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19721005 200604 1 027



ARYANTO WIJAYA, ST

Penata (III/c)

NIP. 19770115 201001 1 002