

## LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MUHAMMAD MUHLIS, S.IP  
NIP : 19801025 200701 1003  
PANGKAT / GOL : Penata Mudal (III/a)  
JABATAN : Pengelola Pendaftaran dan Pendataan Pajak/Retribusi Badan  
Keuangan Daerah Kab. HSS  
Triwulan : VI Tahun 2019

---

### BAB I

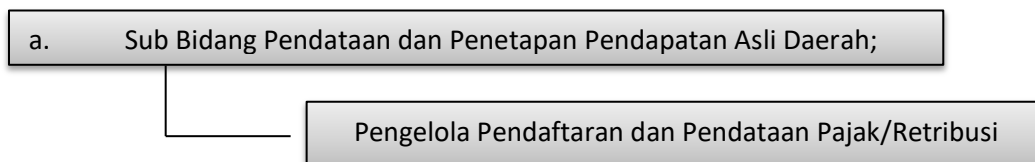
#### PENDAHULUAN

##### A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Pengelola Pendaftaran dan Pendataan Pajak/Retribusi adalah sebagai berikut:

- a. Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data
- b. Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah
- c. Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi
- d. Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah
- e. Melakukan legalisasi (perforasi) terhadap benda-benda berharga dan pengesahan lainnya
- f. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas baik secara lisan maupun tertulis sesuai hasil kerja yang diperoleh untuk bahan masukan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas
- g. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh atasan untuk kelancaran pelaksanaan tugas

##### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



## BAB II

### AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

#### A. Perjanjian Kinerja Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data	Berkas	Berkas	5
2	Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah	Dokumen	Dokumen	5
3	Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi	Dokumen	Dokumen	1
4	Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah	Lembar	Lembar	210
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas baik secara lisan maupun tertulis sesuai hasil kerja	Laporan	Laporan	3

## B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : III

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data	Berkas		5	5	100
2	Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah	Dokumen		1	1	100
3	Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi	Dokumen		1	1	100
4	Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah	Lembar		210	210	100
5	Melaporkan hasil pelaksanaan tugas baik secara lisan maupun tertulis sesuai hasil kerja yang diperoleh untuk bahan masukan dan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas	Laporan		3	3	100
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan IV Tahun 2019</b>						<b>100</b>

## C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pengelola Keuangan dari 3 (Tiga) Sasaran dan 3 (Tiga) indikator Sasaran dapat mencapai 100% atau mencapai target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : , Menyiapkan perangkat formulir pendataan sesuai dengan juknis data untuk kelancaran pengumpulan data capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Laporan yang di Buat, tercapai (100%).

2. Sasaran : , Melaksanakan pendataan potensi wajib pajak dan wajib retribusi daerah capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Dokumen yang di Buat, tercapai (100%).

3. Sasaran : Menyiapkan data untuk bahan evaluasi dan rekonsiliasi

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Dokumen yang di Buat, tercapai (100%).

4. Sasaran : Melakukan perhitungan pajak dan retribusi daerah

Indikator Kinerja :

- Jumlah Bukti Lembar yang di Buat, tercapai (100%).

D. Rencana Tindak lanjut

Langkah-langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut :

Sasaran yang tidak tercapai Akan di Koordinasikan kepada atasan

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada ).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (  ).

### BAB III PENUTUP

#### A. Kesimpulan :

Pada Triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% (mencapai target) yang telah ditetapkan.

#### B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Budaya kerja dan disiplin dalam melaksanakan pekerjaan yang menjadi tanggungjawabnya belum berjalan maksimal.

#### C. Saran/ masukan :

Data capaian kinerja yang sudah terlaksana akan dikordinasikan terlebih dahulu kepada atasan

Kandangan, Desember 2019

Mengetahui,  
Atasan Langsung  
Kepala Sub Bidang Pendataan dan  
Penetapan Pendapatan Asli Daerah,;

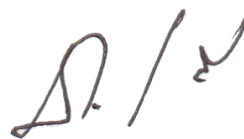


**LISA AFLAHA, SH**

Penata

NIP. 19851203 201001 2 015

Pengelola Pendaftaran dan Pendataan  
Pajak/Retribusi,



**MUHAMMAD MUHLIS, S.IP**

Penata Muda

NIP. 19801025 200701 1 003



# **LAPORAN KINERJA INDIVIDU**

**TRIWULAN IV TAHUN 2019**

**NAMA : MUHAMMAD MUHLIS, S.IP**

**NIP. 198010 25 2007 1 003**

**JABATAN :**

**PENGELOLA PENDAFTARAN DAN PENDATAAN  
PAJAK/RETRIBUSI**

**BADAN KEUANGAN DAERAH**