

**LAPORAN KINERJA PEGAWAI
TAHUN 2019**

NAMA : SUBHAN HASIBUAN
NIP : 19660806 200903 1 001
PANGKAT / GOL : Pengatur (II/C)
JABATAN : Juru Pungut Retribusi I
Triwulan : IV

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 69 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bawah tugas Sub. Bagian Kinerja dan Reformasi Birokrasi adalah sebagai berikut :

- a. Juru Pungut Retribusi I
Penerimaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah;
- b. Juru Pungut Retribusi II
Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah;
- c. Juru Pungut Retribusi I
Laporan
Untuk melaksanakan tugas diatas Sub. Bagian Kinerja dan Reformasi Birokrasi mempunyai fungsi :

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas merupakan istilah yang digunakan untuk menggambarkan tingkat pertanggungjawaban seseorang ataupun suatu lembaga tertentu yang berkaitan dengan sistem administrasi yang dimilikinya. Pengukuran laporan kinerja pegawai Tahun 2019 menggunakan dasar Perjanjian Kinerja (PK). Adapun hasil Pengukuran indikator kinerja sampai dengan Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1.	Terbitnya Penerimaan Pajak dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	Menyampaikan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	Lembar	552
2.	Terlaksananya Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Mengadministrasi/Input Data Tagihan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	Lembar	552
3.	Terlaksananya laporan Penerimaan Pajak dan Retribusi Daerah dan Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah, Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Melaporkan hasil kegiatan ke Atasan Langsung	Dokumen	12

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN Kinerja : Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran
1	Terbitnya Penerimaan Pajak dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	Jumlah dokumen Penerimaan Pajak dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	Lembar	138			
2	Terlaksananya Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Jumlah Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Lembar	138			
3	Terlaksananya laporan Penerimaan Pajak dan Retribusi Daerah dan Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah, Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Jumlah dokumen Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah, Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Dokumen	3			

B. Capaian Kinerja 2019
Triwulan : IV

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran	Serapan Anggaran (%)
1	Tersusunnya laporan Penerimaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	Jumlah dokumen Penerimaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah	Lembar	138	138	100					
2	Terlaksananya Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Jumlah Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Lembar	138	138	100					
3	Terlaksananya laporan Penerimaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah, Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Jumlah dokumen laporan Penerimaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah dan Surat Tagihan/Teguran Pajak Daerah dan Retribusi Daerah, Pengadministrasian/Input Data Tagihan Pajak dan Retribusi Daerah	Dokumen	3	3	100					
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2019						100					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan IV 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Juru Pungut Retribusi I dari 3 (tiga) Sasaran dan 3 (tiga) indikator sasaran dapat mencapai 100% dengan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Tersusunnya penerimaan pajak dan retribusi daerah dan surat tagihan/teguran pajak dan retribusi daerah, capaian kinerja 100%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah 138 lembar laporan penerimaan pajak dan retribusi daerah yang disusun, tercapai (100%)

2. Sasaran : Terlaksananya administrasi/input data tagihan pajak dan retribusi daerah, capaian kinerja 100%

Indikator Kinerja:

- Jumlah 138 administrasi dan input data tagihan pajak dan retribusi daerah, tercapai kinerja 100%

3. Sasaran : Terlaksananya laporan penerimaan, administrasi/input data tagihan pajak dan retribusi daerah, capaian kinerja 100%

Indikator kinerja :

- Jumlah 3 dokumen laporan penerimaan, administrasi/input data tagihan pajak dan retribusi daerah, tercapai (100 %)

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut:

Sasaran yang tidak tercapai adalah : Tersusunnya laporan data penerimaan pajak dan retribusi daerah, dengan indikator kinerja yang tidak tercapai adalah jumlah wajib pajak dan retribusi daerah tidak tepat waktu, dikarenakan ada beberapa faktor yang budaya wajib pajak dan wajib pajak kurang sadar.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

**BAB III
PENUTUP**

A. Kesimpulan :

Pada pencapaian target Triwulan IV tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 100% yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Budaya kerja pegawai pada SKPD belum optimal
2. Sistem pengolahan data kinerja pada SKPD belum berjalan dengan baik.
3. Wajib pajak dan retribusi kurang sadar bayar pajak dan retribusi daerah

C. Saran/masukan

1. Mendorong keterlibatan pimpinan SKPD dalam menggerakkan budaya kerja PNS di SKPDnya masing-masing;

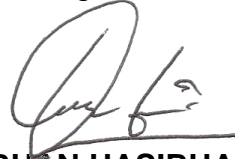
Tanggal, 30 September 2019

Mengetahui,
Atasan Langsung
Kasubbid Penagihan dan Pelaporan



AHMAD MUJAHID,SH
Penata (IIIc)
NIP. 19800712 201001 1 014

Juru Pungut Retribusi



SUBHAN HASIBUAN
Pengatur (IIc)
NIP. 19660806 200903 1 001