



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT TINGGI PRATAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. ZULKIPLI, S.Sos, M.AP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. ACHMAD FIKRY, M.AP**
Jabatan : Bupati Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.


Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Bupati Hulu Sungai Selatan,

Drs. H. ACHMAD FIKRY, M.AP

Kepala Badan Kepegawaian Daerah,
Pendidikan dan Pelatihan,

H. ZULKIPLI, S.Sos, M.AP
Pegawai Utama Muda
No. 19710711 199101 1 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT ADMINISTRATOR (ESELON III)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MURDANI, SE, MM**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. ZULKIPLI, S.Sos., M.AP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua

Kepala Badan Kepegawaian
Daerah Pendidikan dan Pelatihan,



H. ZULKIPLI, S.Sos., M.AP

Pembina Utama Muda
NIP. 19710711 199101 1 002

Pihak Pertama

Sekretaris Badan Kepegawaian
Daerah, Pendidikan dan Pelatihan,

MURDANI, SE, MM

Pembina Tk. I
NIP. 19690705 199003 1 014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT ADMINISTRATOR (ESELON III)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. ZULKIPLI, S.Sos., M.AP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian
Daerah, Pendidikan dan Pelatihan,

Pihak Pertama
Kepala Bidang Kepegawaian Badan
Kepegawaian Daerah, Pendidikan
dan Pelatihan,



H. ZULKIPLI, S.Sos., M.AP
Pembina Utama Muda
NIP. 19710711 199101 1 002

KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP
Pembina
NIP. 19690109 199403 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT ADMINISTRATOR (ESELON III)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SURIANSYAH, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **H. ZULKIPLI, S.Sos., M.AP**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kepala Badan Kepegawaian
Daerah, Pendidikan dan Pelatihan,

Pihak Pertama
Plt. Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian Daerah, Pendidikan
dan Pelatihan,



H. ZULKIPLI, S.Sos., M.AP
Pembina Utama Muda
NIP. 19710711 199101 1 002

SURIANSYAH, S.IP
Pembina
NIP. 19650301 198603 1 023



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MISRAWATI, S.Pi**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MURDANI, SE, MM**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Kepegawaian
Daerah, Pendidikan dan Pelatihan,

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Perencanaan
dan Keuangan,

MURDANI, SE, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19690705 199003 1 014

MISRAWATI, S.Pi
Penata
NIP. 19850509 201101 2 005



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SITI MAHMUDAH, SE**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MURDANI, SE, MM**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan
Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Sekretaris Badan Kepegawaian
Daerah, Pendidikan dan
Pelatihan,

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum dan
Kepegawaian,

MURDANI, SE, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19690705 199003 1 014

SITI MAHMUDAH, SE
Penata Tk. I
NIP. 19770526 200701 2 013



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Formasi dan Mutasi
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kepegawaian,

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Formasi dan
Mutasi,

KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP
Pembina
NIP. 19690109 199403 1 008

ZULKIFLI MAHMUD, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAH HAYATI, SH**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Kepegawaian Badan Kepegawaian Daerah,
Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai
Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kepegawaian,

KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP
Pembina
NIP. 19690109 199403 1 008

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Penilaian
Kinerja Aparatur,

RAHMAH HAYATI, SH
Penata
NIP. 19780222 201101 2 002



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAS'UD S.Pd**
Jabatan : Plt. Kepala Sub Bidang Data dan Informasi Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP**
Jabatan : Kepala Bidang Kepegawaian
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Kepala Bidang Kepegawaian,

KUKOK SATRIANTO, S.Sos, M.AP
Pembina
NIP. 19690109 199403 1 008

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Data dan
Informasi Kepegawaian,

MAS'USD, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19780920 200501 1 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDURAHMAN ALGIFARI, S.IP**
Jabatan : Plt. Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SURIANSYAH, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan
Kopetensi Aparatur,

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Diklat Teknis
Fungsional,

SURIANSYAH, S.IP
Pembina
NIP. 19650301 198603 1 023

ABDURAHMAN ALGIFARI, S.IP
Penata Muda
NIP. 19800810 200801 1 017



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NURAIDA SANTI, A.Md**
Jabatan : Kepala Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SURIANSYAH, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur
Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur,

SURIANSYAH, S.IP
Pembina
NIP. 19650301 198603 1 023

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Diklat
Penjenjangan dan Sertifikasi,

NURAIDA SANTI, A.Md
Penata
NIP. 19790311 199803 2 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PEJABAT PENGAWAS (ESELON IV)
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NASARUDIN FAHMI**
Jabatan : Plt. Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi dan Promosi Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SURIANSYAH, S.IP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur,

SURIANSYAH, S.IP
Pembina
NIP. 19650301 198603 1 023

Pihak Pertama
Kepala Sub Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Promosi,

NASARUDIN FAHMI, A. Md
Penata Muda
NIP. 19771010 200701 1 016

**PK PELAKSANA
TAHUN 2019**



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA SARANA DAN PRASARANA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ISMI HAIRINA, SE**
Jabatan : Pengelola Sarana dan Prasarana Pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SITI MAHMUDAH, SE**
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian,

Pihak Pertama
Pengelola Sarana dan Prasarana,

SITI MAHMUDAH, SE
Penata Tk. I
NIP. 19770526 200701 2 013

ISMI HAIRINA, SE
Penata Muda Tk. I
NIP. 19820613 200312 2 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019 PRANATA
KEARSIPAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SYAFRUDIN**
Jabatan : Pranata Kearsipan Pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SITI MAHMUDAH, SE**
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian,

Pihak Pertama
Pranata Kearsipan,

SITI MAHMUDAH, SE

Penata Tk.I

NIP. 19770526 200701 2 013

SYAFRUDIN

Pengatur Muda Tk. I

NIP. 19850720 200901 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI UMUM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAWARDI HARIS**
Jabatan : Pengadministrasi Umum dan Kepegawaian Pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SITI MAHMUDAH, SE**
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian,

SITI MAHMUDAH, SE
Penata Tk. I
NIP. 19770526 200701 2 013

Pihak Pertama
Pengadministrasi Umum dan
Kepegawaian,

MAWARDI HARIS
Pengatur Muda Tk.I
NIP. 19760513 200701 1 006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PRANATA KEARSIPAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **PADELAN**
Jabatan : Pranata Kearsipan Pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **SITI MAHMUDAH, SE**
Jabatan : Kasubbag. Umum dan Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbag. Umum dan Kepegawaian,

Pihak Pertama
Pranata Kearsipan,

SITI MAHMUDAH, SE

Penata Tk. I

NIP. 19770526 200701 2 013

PADELAN

Pengatur Muda Tk. I

NIP. 19760110 201212 1 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA KEUANGAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDUL WAHAB SYAHRANI**
Jabatan : Pengelola Keuangan Pada Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MISRAWATI, S.Pi**
Jabatan : Kasubbag. Perencanaan dan Keuangan BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbag. Perencanaan dan
Keuangan,

MISRAWATI, S.Pi
Penata Muda Tk. I
NIP. 19850509 201101 2 005

Pihak Pertama
Pengelola Keuangan,

ABDUL WAHAB SYAHRANI
Penata Muda Tk. I
NIP. 19731112 199403 1 006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
BENDAHARA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. INDRA WIBAWA, A.Md**
Jabatan : Bendahara Pada Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MISRAWATI, S.Pi**
Jabatan : Kasubbag. Perencanaan dan Keuangan BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbag. Perencanaan dan
Keuangan,

MISRAWATI, S.Pi
Penata Muda Tk. I
NIP. 19850509 201101 2 005

Pihak Pertama
Bendahara,

M. INDRA WIBAWA, A.Md
Penata Muda
NIP. 19820108 201001 1 016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA PENYELENGGARAAN DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.IP**
Jabatan : Pengelola Penyelenggaraan Diklat Pada Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.IP**
Jabatan : Plt. Kasubbid. Diklat Teknis Fungsional BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Plt. Kasubbid. Diklat Teknis
Fungsional,

Pihak Pertama
Pengelola Penyelenggaraan Diklat,

N ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.IP
Penata Muda
NIP. 19800810 200801 1 017

ABDURRAHMAN ALGAFARI, S.IP
Penata Muda
NIP. 19800810 200801 1 017



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PRANATA DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FATHURRAHMAN, A.Md**
Jabatan : Pranata Diklat Pada Sub Bidang Diklat Penjurangan dan Sertifikasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NURAIDA SANTI, A.Md**
Jabatan : Kasubbid. Diklat Penjurangan dan Sertifikasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Diklat Penjurangan dan
Sertifikasi,

NURAIDA SANTI, A.Md
Penata
NIP. 19790311 199803 2 004

Pihak Pertama
Pranata Diklat,

FATHURRAHMAN, A.Md
Penata Muda
NIP. 19771010 200701 1 016



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA PENGEMBANGAN KARIER
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NASRUDIN FAHMI, S.Pd**
Jabatan : Pengelola Pengembangan Karier Pada Sub Bidang Pengembangan Kompetensi dan Promosi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NASRUDIN FAHMI, S.Pd**
Jabatan : Plt. Kasubbid. Pengembangan Kompetensi dan Promosi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Plt. Kasubbid. Pengembangan
Kompetensi dan Promosi,

NASRUDIN FAHMI, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19790913 200501 1 008

Pihak Pertama
Pengelola Pengembangan Karier,

NASRUDIN FAHMI, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19790913 200501 1 008



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SISWANTO**
Jabatan : Pengadministrasi Kepegawaian Pada Sub Bidang Pengembangan Kompetensi dan Promosi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **NASRUDIN FAHMI, S.Pd**
Jabatan : Plt. Kasubbid. Pengembangan Kompetensi dan Promosi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Plt. Kasubbid. Pengembangan
Kompetensi dan Promosi,

NASRUDIN FAHMI, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19790913 200501 1 008

Pihak Pertama
Pengadministrasi Kepegawaian,

SISWANTO
Pengatur
NIP. 19821207 200604 1 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. RAYNA HENDRIYANI, SE**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Sub Bidang Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kasubbid. Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Formasi dan Mutasi,

Pihak Pertama
Pengelola Kepegawaian,


ZULKIFLI MAHMUD, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007


Hj. RAYNA HENDRIYANI, SE
Penata Tk. I
NIP. 19760908 200604 2 015



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. IRMA YULIANA**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Sub Bidang Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kasubbid. Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Formasi dan Mutasi,

Pihak Pertama
Pengelola Kepegawaian,


ZULKIFLI MAHMUD, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007


Hj. IRMA YULIANA
Penata Muda Tk. I
NIP. 19770611 199703 2 004



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IDANG ALIYAH, S.Pd**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Sub Bidang Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kasubbid. Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Formasi dan Mutasi,

Pihak Pertama
Pengelola Kepegawaian,


ZULKIFLI MAHMUD, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007


IDANG ALIYAH, S.Pd
Penata Tk. I
NIP. 19800820 200604 2 007



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. ALFU SYAHRI, M.I.Kom**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Sub Bidang Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kasubbid. Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Formasi dan Mutasi,


ZULKIFLI MAHMUD, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007

Pihak Pertama
Pengelola Kepegawaian,


M. ALFU SYAHRI, M.I.Kom
Penata
NIP. 19830430 200904 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IHWAN APRIADI, S.IP**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Sub Bidang Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kasubbid. Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Formasi dan Mutasi,


ZULKIFLI MAHMUD, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007

Pihak Pertama
Pengelola Kepegawaian,


IHWAN APRIADI, S.IP
Penata Muda
NIP. 19840420 201001 1 014



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AMBERAN**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Sub Bidang Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kasubbid. Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Formasi dan Mutasi,


ZULKIFLI MAHMUD, S.IP
Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007

Pihak Pertama
Pengelola Kepegawaian,


AMBERAN
Pengatur
NIP. 19660913 198903 1 006



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA FORMASI DAN PENGADAAN PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELLY YUNIARTI, SE**
Jabatan : Pengelola Formasi dan Pengadaan Pegawai Pada Sub
Bidang : Formasi dan Mutasi BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **ZULKIFLI MAHMUD, S.IP**
Jabatan : Kasubbid. Formasi dan Mutasi
BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Formasi dan Mutasi,

Pihak Pertama
Pengelola Formasi dan
Pengadaan Pegawai


ZULKIFLI MAHMUD, S.IP

Penata Tk. I
NIP. 19690713 199903 1 007


ELLY YUNIARTI, SE

Penata
NIP. 19790303 200904 2 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGELOLA DATA BASE
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MAS'UD, S.Pd**
Jabatan : Pengelola Data Base Pada Sub Bidang Data dan Informasi Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **MAS'UD, S.Pd**
Jabatan : Plt. Kasubbid. Data dan Informasi Kepegawaian BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Data dan Informasi
Kepegawaian,

MAS'UD, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19780920 200501 1 009

Pihak Pertama
Pengelola Data Base,

MAS'UD, S.Pd
Penata Muda
NIP. 19780920 200501 1 009



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUSNAH**
Jabatan : Pengelola Kepegawaian Pada Sub Bidang Penilaian Kinerja Aparatur BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RAHMAH HAYATI, SH**
Jabatan : Kasubbid. Penilaian Kinerja Aparatur BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Penilaian Kinerja
Aparatur,

RAHMAH HAYATI, SH
Penata
NIP. 19780222 201101 2 002

Pihak Pertama
Pengelola Kepegawaian,

YUSNAH
Penata Muda Tk. I
NIP. 19740930 199503 2 003



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAMSUDIN NOOR**
Jabatan : Pengelola Penilaian Kinerja Pegawai Pada Sub Bidang Penilaian Kinerja Aparatur BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RAHMAH HAYATI, SH**
Jabatan : Kasubbid. Penilaian Kinerja Aparatur BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Penilaian Kinerja
Aparatur,

RAHMAH HAYATI, SH
Penata
NIP. 19780222 201101 2 002

Pihak Pertama
Pengelola Penilaian Kinerja
Pegawai,

SAMSUDIN NOOR
Pengatur Muda Tk. I
NIP. 19820724 201212 1 001



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN PEGAWAI TAHUN 2019
ANALIS PENEGAKAN INTEGRITAS DAN DISIPLIN
SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN HULU SUNGAI SELATAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **IRWAN RAHMAN, SH., M.AP**
Jabatan : Analis Penegakan Integritas dan Disiplin Pada Sub Bidang Penilaian Kinerja Aparatur BKD, Diklat Kab. HSS

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **RAHMAH HAYATI, SH**
Jabatan : Kasubbid. Penilaian Kinerja Aparatur BKD, Diklat Kab. HSS

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka memberikan penghargaan dan sanksi.

Kandangan, Oktober 2019

Pihak Kedua
Kasubbid. Penilaian Kinerja
Aparatur,

RAHMAH HAYATI, SH
Penata
NIP. 19780222 201101 2 002

Pihak Pertama
Pengelola Penilaian Kinerja
Pegawai,

IRWAN RAHMAN, SH., M.AP
Penata Muda
NIP. 19780511 201001 1 017