

KATA PENGANTAR

Selaras dengan ketentuan untuk melaporkan kinerja instansi, Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan telah dapat menyelesaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah untuk Triwulan IV Tahun 2019. Laporan ini berisikan kinerja dari Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan serta disusun dalam semangat untuk memberikan pelayanan prima (service excellence) kepada masyarakat (aparatur) lingkup Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Sebagai pelaksana Pemerintah Daerah dibidang administrasi kepegawaian, Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan wajib menyampaikan laporan tentang pelaksanaan tugas pokoknya secara teratur, jelas serta tepat waktu. Laporan tersebut berupa kegiatan taktis operasional maupun teknis administratif yang diselenggarakan oleh Sub Bidang dibawah koordinasi Kepala Badan seperti tersebut dalam Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Evaluasi kebijakan, program dan kegiatan fisik administrasi selama Tahun Anggaran 2019 baik Belanja Tidak Langsung maupun Belanja Langsung dengan sumber dana dari APBD, akan dituangkan dalam bentuk Laporan Kinerja Triwulan IV Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan yang disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan Presiden ini memberikan tuntunan kepada semua instansi pemerintah untuk menyiapkan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sebagai bagian integral dari siklus akuntabilitas kinerja yang utuh. Dalam hal ini, laporan kinerja memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama, laporan kinerja merupakan sarana bagi Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada pihak yang berkepentingan. Kedua, laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja dimasa datang.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh karyawan Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Kandangan, 31 Desember 2019
Kepala BKD, Diklat,



H. ZULYIPLI, S.Sos., M.AP
Pembina Utama Muda
NIP. 19710711 199101 1 002

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Umum	1
1. Bidang Kepegawaian	1
2. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	2
B. Organisasi Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	7
A. Perencanaan Strategis	7
B. Indikator Kinerja Utama (IKU)	9
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2019	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Capaian Kinerja Organisasi	19
1. Capaian Indikator Kinerja Utama	19
2. Pengukuran Kinerja atas Perjanjian Kinerja	25
3. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja	26
B. Realisasi Anggaran	30
1. Kesekretariatan (Layanan penunjang perangkat daerah)	31
2. Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	33
3. Bidang Kepegawaian	35
BAB IV PENUTUP	38

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Indikator Kinerja Utama Tahun 2019 Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kab. HSS	10
2. Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kab. HSS	
1. Sekretariat	12
2. Bidang PKA	15
3. Bidang Kepegawaian	17
3. Pencapaian Kinerja Triwulan IV Sekretariat	20
4. Pencapaian Kinerja Triwulan IV Bidang PKA	21
5. Pencapaian Kinerja Triwulan IV Bidang Kepegawaian	22
6. Capaian Kinerja Triwulan IV Tahun 2019 Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kab. HSS	24
7. Formulasi Pengukuran Indikator Kinerja Utama Tahun 2019 Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kab. HSS	25
8. Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kab. HSS	
1. Kesekretariatan	31
2. Bidang PKA	33
3. Bidang Kepegawaian	35
9. Realisasi Anggaran Dibandingkan Dengan Realisasi Kinerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan	37