

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : MURDANI, SE, MM
NIP : 19690705 199003 1 014
PANGKAT / GOL : PEMBINA TINGKAT I (IV/B)
JABATAN : Plt. Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan
Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu
Sungai Selatan.
Triwulan : I Tahun 2019

BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur adalah melaksanakan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan, pembinaan, pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan dibidang pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjenjangan, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan.

Untuk melaksanakan tugas dimaksud maka Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Perumusan kebijakan teknis dibidang pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjenjangan dan sertifikasi, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan;
- b. Koordinasikan, kerjasama dan fasilitasi pelaksanaan seleksi jabatan dan diklat teknis fungsional;
- c. Koordinasi pelaksanaan pelaksanaan pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjenjangan dan sertifikasi, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan;
- d. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjenjangan dan sertifikasi, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan;
- e. Evaluasi dan pelaporan pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjenjangan dan sertifikasi, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan; dan
- f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan sesuai dengan bidang tugas dan fungsinya.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



Sumber BKD, Diklat Kab. HSS

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja sasaran, akuntabilitas kinerja kegiatan dan akuntabilitas kinerja belanja rutin pegawai termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan atau kendala dan permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipasi yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau tugas-tugas lainnya, termasuk analisis mengenai capaian indikator kinerja sasaran.

Untuk lebih jelas capaian kinerja yang telah dicapai dapat dilihat pada tabel berikut

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA : KABID PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR Triwulan I

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)
1.	Meningkatnya kompetensi sumber daya Aparatur Sipil Negara sesuai dengan jabatannya masing-masing	1. Persentasi JPT (Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang melakukan Kebijakan promosi terbuka untuk JPT sesuai dengan Undang-undang ASN	Persen	3,12	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Pembinaan dan Pengembangan Pola Karier Aparatur	558.660.000,00
		2. Persentasi pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi teknis	Persen	41,17	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III	215.000.000,00
						2. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV	175.000.000,00
		3. Persentasi pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi teknis	Persen	0,00	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Pendidikan dan Pelatihan Calon Kepala Sekolah	329.463.000,00
						2. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNS	1.049.000.000,00

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : I

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	Serapan Anggaran (%)
1.	Meningkatnya kompetensi sumber daya Aparatur Sipil Negara sesuai dengan jabatannya masing-masing	1. Persentasi JPT (Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang melakukan Kebijakan promosi terbuka untuk JPT sesuai dengan Undang-undang ASN	Persen	3,12	0,00	0,00	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Pembinaan dan Pengembangan Pola Karier Aparatur	558.660.000,00	0,00	0,00
		2. Persentasi pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi manajerial	Persen	41,17	41,17	100	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III	215.000.000,00	112.100.000,00	52,14
								2. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV	175.000.000,00	80.090.000,00	45,77
		3. Persentasi pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi teknis	Persen	0,00	0,00	0,00	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Pendidikan dan Pelatihan Calon Kepala Sekolah	329.463.000,00	0,00	0,00
								2. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNS	1.049.000.000,00	0,00	0,00
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019						33,33					19,58

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan I Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dari 1 (satu) sasaran strategi dan 3 (tiga) indikator kinerja sasaran dapat mencapai 13,72% atau melebihi target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

Sasaran : Meningkatnya kompetensi sumber daya Aparatur Sipil Negara sesuai dengan jabatannya masing-masing, capaian kinerja 33,33 %.

Indikator Kinerja : - Persentasi JPT (Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang melakukan Kebijakan promosi terbuka untuk JPT sesuai dengan Undang-undang ASN, capaian kinerja 0,00.

Indikator ini belum tercapai karena kebijakan promosi terbuka untuk pengisian JPT masih dalam tahap persiapan.

- Persentasi pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi manajerial, capaian kinerja 100 %
- Persentasi Pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi teknis, capaian kinerja 0,00

Indikator ini belum tercapai karena Calon Peserta Diklat Calon Kepala Sekolah belum diusulkan oleh Dinas Pendidikan Kab. Hulu Sungai Selatan,

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran strategi dan indikator kinerja sasaran yang tidak tercapai diatas adalah :

1. Persentasi JPT (Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang melakukan Kebijakan promosi terbuka untuk JPT sesuai dengan Undang-undang ASN, belum mencapai target, maka langkah yang dilakukan adalah meningkatkan koordinasi dengan instansi pelaksanakan diklat yaitu BPSDM Propivinsi Kal.Sel di Banjarbaru
2. Persentasi Pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi teknis belum mencapai target, langkah yang dilakukan adalah meningkatkan koordinasi dengan Dinas Pendidikan Kab. Hulu Sungai Selatan untuk segera mengusulkan calon peserta diklat.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

- | | |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Laporan kurang baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan sudah baik |
| <input type="checkbox"/> | Laporan diperbaiki |
| <input type="checkbox"/> | Realisasi diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Capaian diteliti ulang |
| <input type="checkbox"/> | Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada). |

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (√).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Rata-rata capaian kinerja sasaran sampai Triwulan I 33,33 % (belum mencapai target) yang telah ditetapkan dan target itu akan bisa tercapai karena masih ada waktu beberapa ke depan.

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

1. Pemanggilan peserta diklat tergantung pagu instansi pelaksana diklat (BPSDM Provinsi Kalimantan Selatan)
2. Pengusulan Calon Diklat Calon Kepala Sekolah tergantung Dinas Pendidik Kab. Hulu Sungai Selatan.

C. Pemecahan Masalah

Koordinasi dengan instansi pelaksana dan instansi pengusul calon peserta lebih dimantapkan

**Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
dan Pelatihan Kab. Hulu Sungai Selatan,**



H. ALKIPLI, S. Sos, M. AP
Pembina Utama Muda
NIP. 19710711 199101 1 002

KandanganI, Maret 2019

**Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi dan Promosi,**

MURDANI, SE, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19690705 199003 1 014