

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : NURAIDA SANTI, A.Md
NIP : 19790311 199803 2 004
PANGKAT/GOL : PENATA, III/c
JABATAN : KASUBID DIKLAT PENJENJANGAN DAN
SERTIFIKASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN
HULU SUNGAI SELATAN

BAB I PENDAHULUAN

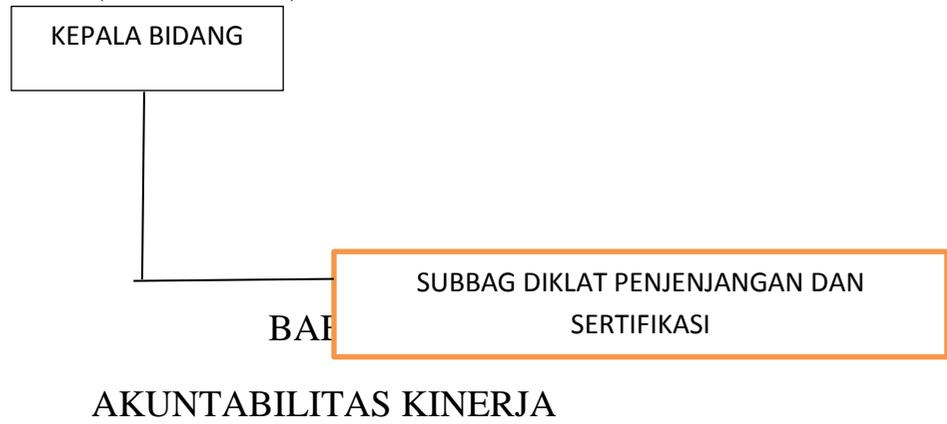
A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi adalah menyiapkan bahan kebijakan teknis dan melaksanakan pendidikan dan pelatihan penjenjangan dan sertifikasi.

Untuk melaksanakan tugas dimaksud maka Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi;
- b. Menyusun daftar kebutuhan Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi;
- c. Menginventaris data Calon Peserta Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi;
- d. Mengusulkan peserta sertifikasi sesuai bidang keahlian;
- e. Menyiapkan bahan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat penjenjangan dan sertifikasi;
- f. Melakukan pelayanan administrasi dan menyiapkan bahan usulan penerbitan keputusan peningkatan kualifikasi pendidikan;
- g. Mengevaluasi dan melaporkan hasil kegiatan Sub Bidang Diklat Penjenjangan dan Sertifikasi, dan
- h. Melaksanakan tugas lain yang diberikan Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (Peta Jabatan)



Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja sasaran, akuntabilitas kinerja kegiatan dan akuntabilitas kinerja belanja rutin pegawai termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan atau kendala dan permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipasi yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau tugas-tugas lainnya, termasuk analisis mengenai capaian indikator kinerja sasaran.

Untuk lebih jelas capaian kinerja yang telah dicapai dapat dilihat pada tabel berikut.

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA : KASUBID DIKLAT TEKNIS FUNGSIONAL TAHUN 2019

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)
1.	Terlaksananya Diklat Manajerial	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklatpim tk. III	Orang	5	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tk. III	215,000,000
		Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklatpim tk. IV	Orang	5		Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tk. IV	175,000,000
2.	Terlaksananya Diklat Prajabatan bagi CPNS	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	Orang	50		Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	1,049,000,000
3	Terlaksananya penerbitan surat keputusan tugas belajar, izin belajar dan surat keterangan peningkatan pendidikan dan pencantuman gelar	Jumlah berkas PNS yang diverifikasi untuk penerbitan surat keputusan tugas belajar, izin belajar dan surat keterangan peningkatan pendidikan dan pencantuman gelar	berkas	9			

B. Capaian Kinerja 2019 Triwulan : I

No	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	Serapan Anggaran (%)
1.	Terlaksananya Diklat Manajerial	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklatpim tk. III	Orang	5	4	80	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tk. III	215,000,000	112,100,000.00	52.14%

		Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklatpim tk. IV	Orang	5	4	80	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tk. IV	175,000,000	80,090,000.00	45.77%
2.	Terlaksananya Diklat Prajabatan bagi CPNS	Jumlah CPNS yang mengikuti Diklat Prajabatan	Orang	50	0	0		Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	1,049,000,000	0	0
3	Terlaksananya penerbitan surat keputusan tugas belajar, izin belajar dan surat keterangan peningkatan pendidikan dan pencantuman gelar	Jumlah berkas PNS yang diverifikasi untuk penerbitan surat keputusan tugas belajar, izin belajar dan surat keterangan peningkatan pendidikan dan pencantuman gelar	berkas	9	9	100					
Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019						65,00					97,91

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan I Tahun 2019 diatas rata-rata capaian kinerja Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur dari 1(satu) sasaran strategi dan 3 (tiga) indikator kinerja sasaran dapat mencapai 65,00 % atau melebihi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Terlaksananya Diklat Manajerial, 80 % (Belum Tercapai)

Indikator Kinerja :

- Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklatpim tk. III, capaian kinerja 80%
- Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklatpim tk. IV, capaian kinerja 80%

Indikator ini belum mencapai target 100 % karena pemanggilan peserta Diklat Kepemimpinan tergantung kouta yang diberikan BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan dan sesuai pagu DPA BKD, Diklat Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2019 masih tersisa 2 (dua) orang menunggu panggilan dari instansi penyelenggara diklat.

2. Sasaran : Terlaksananya Diklat Prajabatan bagi CPNS, 0% (Belum Tercapai)

- Jumlah CPNS yang mengikui Diklat Prajabatan, 0% (Belum Tercapai)

Indikator ini belum mencapai target 100 % karena pemanggilan peserta Diklat Prajabatan tergantung kouta yang diberikan BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan dan sesuai pagu DPA BKD, Diklat Kabupaten Hulu Sungai Selatan Tahun 2019 masih 50 (lima puluh) orang menunggu panggilan dari instansi penyelenggara diklat.

3. Terlaksananya penerbitan surat keputusan tugas belajar, izin belajar dan surat keterangan peningkatan pendidikan dan pencantuman gelar, 100%

- Jumlah berkas PNS yang diverifikasi untuk penerbitan surat keputusan tugas belajar, izin belajar dan surat keterangan peningkatan pendidikan dan pencantuman gelar

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran strategi dan indikator kinerja sasaran yang tidak tercapai diatas adalah meningkatkan koordinasi dengan instansi pelaksana diklat dan instansi dinas yang mengusulkan peserta diklat.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (✓).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Rata-rata capaian kinerja sasaran sampai triwulan I 2,67 % (belum mencapai target) yang telah ditetapkan dan target itu akan bisa tercapai karena masih ada waktu beberapa kedepan.

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Pemanggilan peserta diklat tergantung pagu instansi pelaksana diklat (BPSDMD Provinsi Kalimantan Selatan).

C. Saran

Koordinasi dengan instansi pelaksana dan instansi pengusul calon peserta lebih dimantapkan

Plt.Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur



MURDANI, SE, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19690705 199003 1 014

Kandangan, Maret 2019

Kepala Sub Bidang Diklat
Penjurangan dan Sertifikasi,



NURAIIDA SANTI, A. Md
Penata
NIP. 19790311 199803 2 004