

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : SISWANTO
NIP : 19821207 200604 1 009
PANGKAT / GOL : Pengatur (II/c)
JABATAN : Pengadministrasi Kepegawaian (Jafung) Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
TRIBUNAN : I Tahun 2019

BAB I

PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Pengadministrasi Kepegawaian (Jafung).

Untuk melaksanakan tugas dimaksud maka Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Jumlah Bahan Kerja dan Data yang Berkaitan Dengan Bidang Administrasi Pejabat Fungsional (Usulan Berkas JFT);
- b. Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Pertama Jabatan Fungsional Tertentu;
- c. Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Alih Jenjang Pejabat Fungsional (JFT)
- d. Pembuatan Surat Keputusan Kenaikan Jabatan Pejabat Fungsional (JFT)
- e. Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pembebasan Sementara Pejabat Fungsional (JFT)
- f. Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Kembali Pejabat Fungsional (JFT)
- g. Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pemberhentian Pejabat Fungsional (JFT)
- h. Jumlah PNS yang Memiliki Penyesuaian / Inpassing dan Perpindahan dalam Jabatan Fungsional Umum, Tertentu Tanda Tangan Bupati Pejabat Fungsional (JFT)
- i. Jumlah Berkas, Dokumen, dan Telahan Staf yang diperiksa pada Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)

B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja :

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Terselenggaranya Pembinaan dan Pengembangan Pola Karir Aparatur	Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Pertama Jabatan Fungsional Tertentu	Berkas	10
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Alih Jenjang Pejabat Fungsiona (JFT)	Berkas	7
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Kenaikan Jabatan Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	6
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pembebasan Sementara Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	12
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Kembali Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	5
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pemberhentian Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	0
		Jumlah PNS yang Memiliki Penyesuaian / Inpassing dan Perpindahan dalam Jabatan Fungsional Umum, Tertentu Tanda Tangan Bupati Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	5

B. Capaian kinerja 2019

Tribulan : I

No	Sasaran	Indikator kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian kinerja (%)
1	Terselenggaranya Pembinaan dan Pengembangan Pola Karir Aparatur	Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Pertama Jabatan Fungsional Tertentu	Berkas	10	29	290
		Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Alih Jenjang Pejabat Fungsiona (JFT)	Berkas	7	98	1.400
		Pembuatan Surat Keputusan Kenaikan Jabatan Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	6	7	350
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pembebasan Sementara Pejabat		12	10	166,66

		Fungsional (JFT)				
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Kembali Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	5	0	0
		Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pemberhentian Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	3	7	233,33
		Jumlah PNS yang Memiliki Penyesuaian / Inpassing dan Perpindahan dalam Jabatan Fungsional Umum, Tertentu Tanda Tangan Bupati Pejabat Fungsional (JFT)	Berkas	5	29	580
Rata-rata Capaian Kinerja Tribulan I Tahun 2019						431,43

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja tribulan I tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur dari 1 (satu) Sasaran dan 7 (tujuh) indikator Sasaran dapat mencapai 431,43% atau melebihi target dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Terselenggaranya Pembinaan dan Pengembangan Pola Karir Aparatur, capaian kinerja 431,43%.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Pertama Jabatan Fungsional Tertentu, melebihi target (290%) Melebihi target karena ada data capaian kinerja yang telah ditetapkan.
- Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Alih Jenjang Pejabat Fungsional (JFT), melebihi target (1.400%) Melebihi target karena ada data capaian kinerja yang telah ditetapkan.
- Pembuatan Surat Keputusan Kenaikan Jabatan Pejabat Fungsional (JFT), melebihi target (350%) Melebihi target karena ada data capaian kinerja yang telah ditetapkan.
- Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pemberhentian Pejabat Fungsional (JFT) melebihi target (166,66%). Melebihi target karena ada data capaian kinerja yang telah ditetapkan.
- Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pengangkatan Kembali Pejabat Fungsional (JFT) (0%) Sasaran tidak belum aktifitas pekerjaan yang dilaksanakan

- Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pembebasan Sementara Pejabat Fungsional (JFT) melebihi target (233,33%). Melebihi target karena ada data capaian kinerja yang telah ditetapkan.
- Jumlah PNS yang Memiliki Penyesuaian / Inpassing dan Perpindahan dalam Jabatan Fungsional Umum, Tertentu Tanda Tangan Bupati Pejabat Fungsional (JFT), melebihi target (580%). Melebihi target karena ada data capaian kinerja yang telah ditetapkan.

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator sasaran yang tidak tercapai diatas adalah sebagai berikut :

Perlu di tinjau ulang uraian tugas yang menjadi sasaran dan indikator disesuaikan dengan relitas pekerjaan di lapangan, sehingga tidka terjadi kelebihan beban kerja pada jabatan pelaksana.

E. Tanggapan Atasan Langsung

<input type="checkbox"/>	Laporan kurang baik
<input checked="" type="checkbox"/>	Laporan sudah baik
<input type="checkbox"/>	Laporan diperbaiki
<input type="checkbox"/>	Realisasi diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Capaian diteliti ulang
<input type="checkbox"/>	Target Ditinjau Ulang

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang ().

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan :

Pada tahun I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 1034,1% (melebihi target) yang telah ditetapkan.

B. Permasalahan :

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :

Ada beberapa Berkas Pengusulan Jafung yang tidak lengkap.

C. Saran/ masukan :

Diharapkan berkas pengusulan Jafung harus lengkap sehingga memudahkan dan mempercepat proses selanjutnya

Kandangan, Maret 2019

Kasubbid. Pengembangan Kompetensi
Dan Promosi,



IWAN GUNAWAN, ST
Penata Tingkat I
NIP. 19741031 200804 1 001

Pengadministrasi Kepegawaian



SISWANTO
Pengatur
NIP. 19821207 200604 1 009