

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : NINA KUSHENDARTI, S.Sos
NIP : 19820109 200904 2 001
PANGKAT / GOL : PENATA TK. II (III/D)
JABATAN : Kasubbid Diklat Teknis Fungsional Badan Kepegawaian Daerah,
Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.
Triwulan : I Tahun 2019

BAB I **PENDAHULUAN**

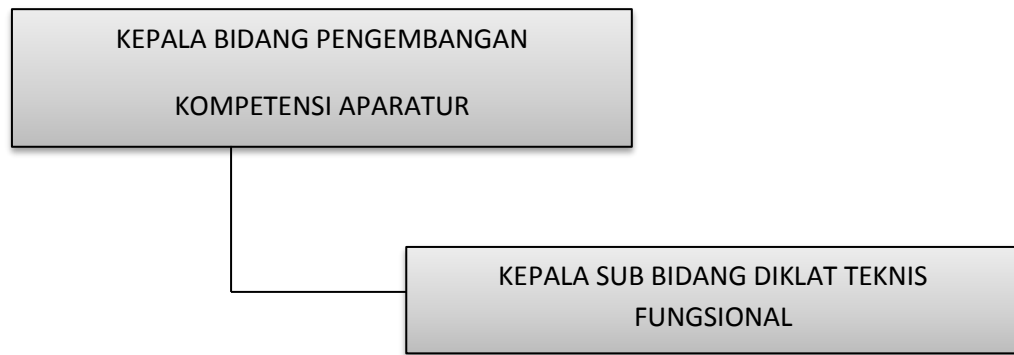
A. Uraian Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Hulu Sungai Selatan Nomor 84 Tahun 2016 tentang kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Hulu Sungai Selatan, bahwa tugas Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur adalah melaksanakan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan, pembinaan, pengawasan, pengendalian, evaluasi dan pelaporan dibidang pengembangan kompetensi, seleksi jabatan, diklat penjenjangan, diklat teknis fungsional dan promosi jabatan.

Untuk melaksanakan tugas dimaksud maka Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional;
- b. Menyusun Daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional;
- c. Menginventaris data calon peserta Diklat Teknis Fungsional;
- d. Mengusulkan peserta Diklat Teknis Fungsional;
- e. Menyiapkan bahan koordinasi dan kerjasama pelaksanaan Diklat Teknis Fungsional;
- f. Mengevaluasi dan melaporkan hasil kegiatan Diklat Teknis Fungsional; dan
- g. Melaksanakan tugas lain yang diberikan Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur sesuai bidang tugas.

B. Struktur Jabatan (peta jabatan)



Sumber BKD, Diklat Kab. HSS

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja sasaran, akuntabilitas kinerja kegiatan dan akuntabilitas kinerja belanja rutin pegawai termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan atau kendala dan permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipasi yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi atau tugas-tugas lainnya, termasuk analisis mengenai capaian indikator kinerja sasaran.

Untuk lebih jelas capaian kinerja yang telah dicapai dapat dilihat pada tabel berikut

KINERJA JABATAN

A. PERJANJIAN KINERJA : KASUBID DIKLAT TEKNIS FUNGSIONAL TAHUN 2019

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)
1.	Terlaksananya Diklat Jabfung Calon kepala Sekolah	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Fungsional Calon Kepala Sekolah	Orang	40	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Penguatan Calon Kepala Sekolah	438.160.000,00
		Jumlah Daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun	Kegiatan	1			
2	Terlaksananya Kegiatan Ujian Dinas Tingkat I, Tingkat II dan Ujian Kenaikan Pangkat Penyesuaian Ijazah	Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti ujian dinas dan ujian kenaikan penyesuaian Ijazah	orang	6			

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : I

No .	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Sasaran	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)	Program	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	Serapan Anggaran (%)
1.	Terlaksananya Diklat Jabfung Calon kepala Sekolah	Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Fungsional Calon Kepala Sekolah	Orang	40	0,00	0,00	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan dan Pelatihan Calon Kepala Sekolah	438.160.000,00	0,00	0,00

		Jumlah Daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun	Kegiatan	1	1	100					
2	Terlaksananya Kegiatan Ujian Dinas Tingkat I dan Tingkat II	Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti ujian dinas dan ujian kenaikan penyesuaian Ijazah	orang	6	6	100					
	<i>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019</i>					100					

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sebagai berikut:

No	Capaian	Interprestasi
1	>100%	Melebihi Target
2	= 100%	Mencapai Target
3	< 100%	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja Triwulan I Tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Kepala Sub Bidang Diklat Teknis Fungsional dari 1 (satu) sasaran strategi dan 1 (satu) indikator kinerja sasaran dapat mencapai 0,00% atau tidak mencapai target dengan ringan capaian kinerja sebagai berikut:

1. Sasaran : Terlaksananya Diklat Jabfung Calon kepala Sekolah, capaian kinerja 0,00 %.

Indikator Kinerja :

- Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat Diklat Fungsional Calon Kepala Sekolah, capaian kinerja 0,00

Indikator ini belum tercapai karena Calon Peserta Diklat Calon Kepala Sekolah belum diusulkan oleh Dinas Pendidikan Kab. Hulu Sungai Selatan akan tetapi untuk tahapan tahapan lainnya guna mendukung kegiatan tersebut sudah dilakukan diantaranya konsultasi dan koordinasi dengan pihak terkait.

- Jumlah Daftar kebutuhan Diklat Teknis Fungsional yang disusun, Capaian Kinerja 100%

2. Sasaran : Terlaksananya Kegiatan Ujian Dinas Tingkat I dan Tingkat II, capaian kinerja 100%.

- Jumlah data PNS yang diverifikasi untuk mengikuti ujian dinas dan ujian kenaikan penyesuaian Ijazah, Capaian Kinerja 100%

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah-langkah atau tindaklanjut untuk mengatasi sasaran strategi dan indikator kinerja sasaran yang tidak tercapai diatas adalah meningkatkan koordinasi dengan instansi melaksanakan diklat dan instansi dinas yang mengusulkan calon peserta diklat. Pelaksanaan kegiatan Diklat tergantung dari Dinas Pendidikan Kab. Hulu Sungai Selatan selaku pelaksana dari kegiatan seleksi calon Kepala Sekolah.

E. . Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

Capaian diteliti ulang

Lain-lain..... (ditulis tangan bila ada).

Jumlah dan nama pilihan disposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan mencentang (\checkmark).

BAB III PENUTUP

A. Kesimpulan

Rata-rata capaian kinerja sasaran sampai Triwulan I 0,00 % (belum mencapai target) yang telah ditetapkan dan target itu akan bisa tercapai karena masih ada waktu beberapa ke depan.

B. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain:

Pengusulan Diklat Calon Kepala Sekolah tergantung Dinas Pendidikan Kab. Hulu Sungai Selatan, akan tetapi untuk tahapan-tahapan lainnya antara lain konsultasi dan koordinasi sudah dilaksanakan.

C. Pemecahan Masalah

Koordinasi dengan instansi pelaksana dan instansi pengusul calon peserta lebih dimantapkan

Plt.Kepala Bidang Pengembangan
Kompetensi Aparatur



MURDANI, SE, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19690705 199003 1 014

Kandangan, Maret 2019

Kepala Sub Bidang Diklat Teknis
Fungsional,



NINA KUSHENDARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19820109 200904 2 001