

# LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

NAMA : AMBERAN  
NIP : 1966091989031006  
PANGKAT / GOLONGAN : Pengatur, II/c  
JABATAN : Pengelola Kepewiaan pada Badan Kepegawaian, Diklat Kab. HSS  
TRIBUNAN : I Tahun 2019

---

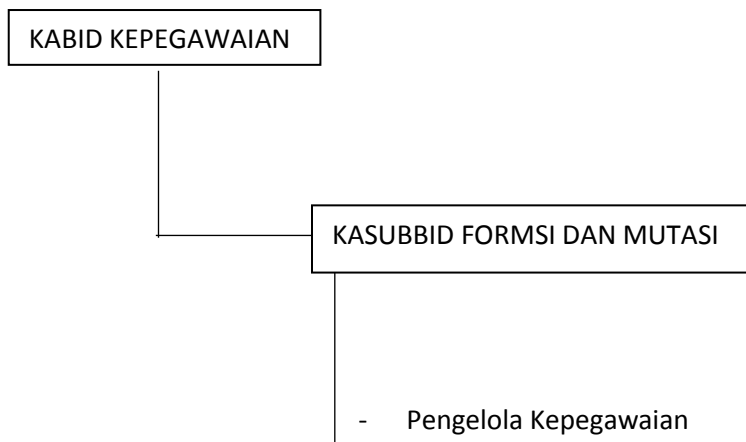
## BAB I PENDAHULUAN

### A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Badan Kepegawaian, Diklat Kab. HSS, bahwa tugas Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur adalah sebagai berikut :

- a. Menerima dan memvirifikasi berkas usulan kenaikan gaji berkala dari SKPD ;
- b. Menginput berkas kenaikan gaji berkala SKPD ;
- c. Print out Surat Kenaikan Gaji Berkala ;
- d. Menerima konsultasi berkaitan dengan kenaikan gaji berkala SKPD;
- e. Mengirim surat kenaikan gaji berkala SKPD ;
- f. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan baik lisan maupun tertulis;

### B. Struktur jabatan (peta jabatan)



## BAB II

### AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

#### A. Perjamjian Kinerja

Triwulan : I

No.	Sasaran	Indikator	Satuan	Target
1.	Terlaksananya Tata Kelola Kepegawaian yang baik (kenaikan gaji berkala)	Jumlah berkas usulan gaji berkala yang diterima dan diverifikasi	Kegiatan	174
		Jumlah berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi simpeg	Kegiatan	174
		Jumlah SK kenaikan gaji yang dicetak	Dokumen	174

#### B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : I

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %
1.	Terlaksananya Tata Kelola Kepegawaian yang baik (Pemeroses kenaikan gaji berkala)	Jumlah berkas usulan gaji berkala yang diterima dan diverifikasi	Dokumen	174	377	216,66
		Jumlah berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi simpeg	Dokumen	174	377	216,66
		Jumlah SK kenaikan gaji yang dicetak	Kegiatan	174	377	216,66
<b>Rata-rata Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2019</b>						216,66

#### C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No	Capaian Kinerja	Interpretasi
1	> 100 %	Melebihi Target
2	=100 %	Mencapai Target
3	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan I tahun 2019 di atas rata-rata capaian kinerja Pengelola Kepegawaian (pemeroses kenaikan gaji berkala) dari 1 (satu) Sasaran dan 3 (tiga) indikator Sasaran 216,66% (Melebihi Target) dari target yang ditetapkan dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

1. Sasaran : Terlaksananya Tata Kelola Kepegawaian yang baik (Pemeroses kenaikan gaji berkala) capaian kinerja 100%
  - Jumlah berkas usulan gaji berkala yang diterima dan diverifikasi, tercapai 216,66%
  - Jumlah berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi simpeg, tercapai 216,66%
  - Jumlah SK kenaikan gaji yang dicetak, tercapai 216,66%

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator yang tercapai sebagai berikut :

Sasaran yang tercapai adalah : Terlaksananya administrasi pencatatan , penerbitan dan pengiriman SK gaji berkala SKPD di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang


Lain-lain ..... (ditulis tangan bila ada

Jumlah dan nama diposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan menconting ( √ ).

### BAB III PENUTUP

- A. Kesimpulan :  
Pada triwulan I tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 216,66% (melebihi target yang telah ditetapkan).
- B. Permasalahan yang dihadapi dalam capaian sasaran dan target indikator kinerja, antara lain :  
penerimaan berkas yang tidak lengkap dan terlambat oleh sebagian SKPD.
- C. Saran/masukan :  
1. Data atau dukumen yang diusulkan lebih awal.  
2. Instansi, pangkat dan Jabatan diperbaiki terlebih dahulu.


Mengetahui :  
Atasan Langsung  
Kasubbid Formasi dan Mutasi,



ZULKIFLI MAHMUD, S.IP  
Penata Tk. I  
NIP.196907131999031007

Kandangan, Maret 2019

Pengelola Kepegawaian,



AMBERAN  
Pengatur Tk. I  
NIP.196609131989031006