

LAPORAN KINERJA PEGAWAI TAHUN 2019

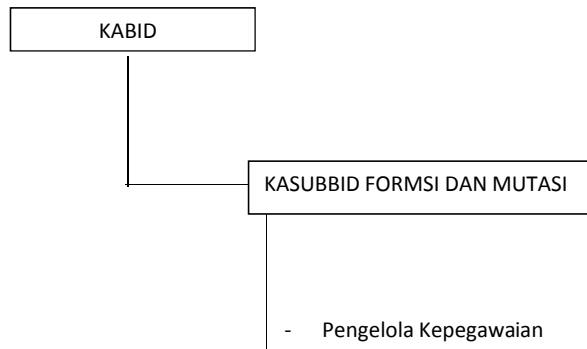
NAMA : AMBERAN
NIP : 1966091989031006
PANGKAT / GOLONGAN : Pengatur, II/c
JABATAN : Pengelola Kepegawaian pada Badan Kepegawaian, Diklat Kab. HSS
TRIWULAN : II Tahun 2019

BAB I PENDAHULUAN

A. Uraian Tugas

Berdasarkan hasil Analisis Jabatan di Badan Kepegawaian, Diklat Kab. HSS, bahwa tugas Analisis Akuntabilitas Kinerja Aparatur adalah sebagai berikut :

- a. Menerima dan memvirifikasi berkas usulan kenaikan gaji berkala dari SKPD ;
 - b. Menginput berkas kenaikan gaji berkala SKPD ;
 - c. Print out Surat Kenaikan Gaji Berkala ;
 - d. Menerima konsultasi berkaitan dengan kenaikan gaji berkala SKPD;
 - e. Mengirim surat kenaikan gaji berkala SKPD ;
 - f. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diperintahkan oleh atasan baik lisan maupun tertulis;
- B. Struktur jabatan (peta jabatan)



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjamjian Kinerja

Triwulan : II

No.	Sasaran	Indikator	Satuan	Target
1.	Terlaksananya Tata Kelola kepegawaian yang baik (kenaikan gaji berkala)	Jumlah berkas usulan gaji berkala yang diterima dan diverifikasi	Kegiatan	174
2.		Jumlah berkas berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi simpeg	Kegiatan	174
3.		Jumlah kenaikan gaji yang dicetak	Dokumen	174

B. Capaian Kinerja 2019

Triwulan : II

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian Kinerja %
1.	Terlaksananya Tata Kelola kepegawaian yang baik (kenaikan gaji berkala)	Jumlah berkas usulan gaji berkala yang diterima dan diverifikasi	Dokumen	174	100	57,471
2.		Jumlah berkas berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi simpeg	Dokumen	174	100	57,471
3.		Jumlah kenaikan gaji yang dicetak	Kegiatan	174	100	57,471
<i>Rata Rata capaian kinerja Triwulan II tahun 2019</i>						57,471

C. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Metode penyimpulan capaian kinerja sbb :

No.	Capaian Kinerja	Interpretasi
1.	> 100 %	Melebihi Target
	= 100 %	Mencapai Target
	< 100 %	Tidak Mencapai Target

Berdasarkan tabel capaian kinerja triwulan II tahun 2019 diatas rata rata capaian kinerja pengelola Kepegawaian (pemeroses kenaikan gaji berkala) dari 1 (satu) sasaran dari 3 (tiga) Indikator sasaran 57,471% atau tidak mencapai target dari target yang ditetapkan dengan rincian capaian kinerja sebagai berikut :

- Sasaran : TerlaksananyaTata Kelola Kepegawaian yang baik (Pemeroses kenaikan Gaji Berkala) tidak mencapai 100%
 - Jumlah berkas usulan yang diterima dan diverifikasi tidak mencapai 57,471%
 - Jumlah berkas kenaikan gaji berkala yang diinput pada aplikasi sempeg tidak tercapai 57,471%
 - Jumlah SK kenaikan gaji berkala yang dicetak tidak mencapai 57,471%
- Jumlah tugas kedinasan dan Dokumen yang disulkan oleh SPKD tidak mencapai 100% dengan demikian usulan kenaikan gaji berkala yang sudah dikeluarkan untuk SKPD Kabupaten Hulu Sungai Selatan capaian tidak maksimal, jadi Indikator yang direalisasikan tidak mencapai target.

D. Rencana Tindaklanjut

Langkah langkah atau tindak lanjut untuk mengatasi sasaran dan indikator yang tidak tercapai sebagai berikut :

Sasaran yang tidak tercapai adalah : Jumlah target yang akan datang dievaluasi kembali, dengan demikian kedepan tidak ada kendala pada pengadministrasian, penerbitan dan pengiriman SK gaji berkala SKPD di Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

E. Tanggapan Atasan Langsung

Laporan kurang baik

Laporan sudah baik

Laporan diperbaiki

Realisasi diteliti ulang

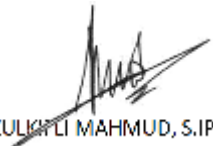
Lain-lain (ditulis tangan bila ada

Jumlah dan nama diposisi dapat diisi sesuai kebutuhan yang diperlukan dengan menconting (√).

BAB III PENUTUP

- A. Kesimpulan :
Pada tahun II tahun 2019 rata-rata capaian kinerja sasaran 57,471% (kurang dari target yang telah ditetapkan).
- B. Permasalahan yang dihadapi dalam capaian sasaran dan target indicator kinerja, antara lain :
Pengusulan penerbitan SK kenaikan gaji berkala SKPD untuk triwulan II sangat sedikit .
- C. Saran/masukan :
1. Data atau dukumen yang diusulkan lebih awal.
2. Instansi, pangkat dan Jabatan diperbaiki terlebih dahulu.

Mengetahui :
Atasan Langsung
Kasubbid Formasi dan Mutasi,



ZULKHLI MAHMUD, S.IP
Penata
NIP.196907131999031007

Tanggal, 01 Juli 2019

Pengelola Kepegawaian (berkala),



AMBLAN
Pengatur Tk. I
NIP.196609131989031006